

**Guvernul Republicii Moldova**

**HOTĂRÎRE**

**Privind cerințele minime de securitate  
și sănătate la locul de muncă**

nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ 20 \_\_

În temeiul art. 6 din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 143-144, art. 587) și în scopul transpunerii Directivei Consiliului Comunităților Europene 89/654/CEE din 30 noiembrie 1989 privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă (Jurnalul Oficial al Comunităților Europene, seria L nr. 393/1989), Guvernul

**HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă, conform anexei.
2. Prezenta Hotărîre nu se aplică:
  - 1) mijloacelor de transport utilizate în afara unității și locurilor de muncă din interiorul mijloacelor de transport;
  - 2) șantiierelor temporare sau mobile;
  - 3) industriilor extractive;
  - 4) vaselor de pescuit;
  - 5) cîmpurilor, pădurilor și altor terenuri care aparțin unei unități agricole sau forestiere, dar sînt situate departe de clădirile unității.
3. Locurile de muncă folosite pentru prima oară după 31 decembrie 2012 trebuie să îndeplinească cerințele minime prevăzute în anexă.
4. Locurile de muncă aflate deja în folosință înainte de 1 ianuarie 2013 trebuie să îndeplinească cerințele minime prevăzute în anexă în termen de cel mult 4 ani de la această dată.
5. Dacă locurile de muncă suferă modificări, extinderi sau transformări după 31 decembrie 2012 angajatorii trebuie să ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că aceste modificări, extinderi și transformări sînt în concordanță cu cerințele minime corespunzătoare prevăzute în anexă.
6. Angajatorii trebuie să ia toate măsurile pentru ca:
  - 1) locurile de muncă să îndeplinească cerințele minime prevăzute în anexă;
  - 2) să fie păstrate în permanență libere căile de acces ce conduc spre ieșiri, inclusiv spre ieșirile de urgență;
  - 3) să fie realizată întreținerea tehnică a locului de muncă, a echipamentelor de lucru și dispozitivelor, iar orice deficiențe constatate, care pot să afecteze securitatea și sănătatea lucrătorilor, să fie corectate cît mai curînd posibil;
  - 4) locurile de muncă, echipamentele și dispozitivele să fie curățate cu regularitate, pentru a se asigura un nivel de igienă corespunzător;
  - 5) echipamentele și dispozitivele de securitate destinate prevenirii sau eliminării pericolelor să fie întreținute și controlate.
7. Lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă trebuie să fie informați cu privire la toate măsurile ce trebuie luate în domeniul securității și sănătății la locul de muncă.
8. Lucrătorii care lucrează în condiții de izolare (lucrătorii care nu au contact vizual și comunicare verbală directă cu alți lucrători și nu este posibil să li se acorde ajutor imediat în caz de accidentare în muncă) trebuie să fie informați cu privire la:

- 1) manevrarea echipamentului de lucru, starea acestuia (fiabilitate și accesibilitate);
- 2) riscurile de accidentare și modul de acțiune în caz de apariție a acestora;
- 3) comportamentul adecvat în cazul producerii unei avarii sau al apariției unei situații critice;
- 4) utilizarea echipamentului individual de protecție;
- 5) acordarea primului ajutor în caz de accidentare în muncă;
- 6) utilizarea sistemului de supraveghere și de legătură cu exteriorul.
9. Lucrătorii și/sau reprezentanții lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă vor participa și vor fi consultați cu privire la implementarea prezentei Hotărâri.

**Prim-ministru**

**VLADIMIR FILAT**

**Contrasemnează:**

**Ministrul Muncii, Protecției  
Sociale și Familiei**

**Valentina BULIGA**

Anexă  
la Hotărârea Guvernului Republicii Moldova  
nr. \_\_\_\_ din \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

## **CERINȚE MINIME de securitate și sănătate la locul de muncă**

### **Secțiunea 1 Observație preliminară**

1. Cerințele menționate în prezenta anexă se aplică ori de câte ori caracteristicile locului de muncă, activitatea, împrejurările sau un risc impun acest lucru.

### **Secțiunea a 2-a Stabilitate și rezistență**

2. Clădirile care adăpostesc locuri de muncă trebuie să aibă o structură și o rezistență corespunzătoare naturii utilizării lor.

### **Secțiunea a 3-a Instalații electrice**

3. Instalațiile electrice trebuie să fie proiectate și construite astfel încât să nu prezinte un pericol de incendiu sau explozie.

4. Lucrătorii trebuie să fie protejați împotriva riscului de accidentare prin atingere directă și/sau atingere indirectă.

5. Proiectarea, construcția și alegerea materialului și dispozitivelor de protecție trebuie să țină seama de tensiunea nominală, influența condițiilor externe și de calificarea lucrătorilor care au acces la părțile componente ale instalației.

### **Secțiunea a 4-a Căi și ieșiri de urgență**

6. Căile și ieșirile de urgență trebuie să rămână în permanență libere și să conducă în mod cât mai direct posibil afară sau în spații sigure.

7. În caz de pericol, trebuie să fie posibilă evacuarea rapidă și în condiții cât mai sigure a lucrătorilor de la toate posturile de lucru.

8. Numărul, distribuția și dimensiunile căilor și ieșirilor de urgență depind de utilizare, de echipamentul de lucru și de dimensiunile locurilor de muncă, precum și de numărul maxim de persoane care pot fi prezente.

9. Ușile cu ieșire de urgență trebuie să se deschidă spre exterior.

10. Ușile glisante sau turnante nu sînt permise în cazul în care acestea au destinația de ieșiri de urgență.

11. Ușile cu ieșire de urgență nu trebuie să fie încuiate sau zăvorâte astfel încît să nu poată fi deschise imediat și cu ușurință de către orice persoană care ar avea nevoie să le utilizeze în caz de urgență.

12. Căile și ieșirile de urgență specifice trebuie semnalizate în conformitate cu cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă.

13. Semnalizările căilor și ieșirilor de urgență trebuie amplasate în locuri corespunzătoare și trebuie să fie durabile.

14. Căile și ieșirile de urgență, precum și căile de circulație și ușile de acces spre acestea trebuie să fie eliberate de orice obstacole, astfel încît să poată fi utilizate în orice moment fără dificultate.

15. Căile și ieșirile de urgență care necesită iluminare trebuie prevăzute cu iluminare de securitate de intensitate suficientă, în cazul în care se întrerupe alimentarea cu energie electrică.

#### **Secțiunea a 5-a**

##### **Detectarea și prevenirea incendiilor**

16. În funcție de dimensiunile și destinația clădirilor, de echipamentele de lucru pe care acestea le conțin, de proprietățile fizice și chimice ale substanțelor prezente și de numărul maxim potențial de persoane prezente, locurile de muncă trebuie prevăzute cu dispozitive corespunzătoare pentru stingerea incendiilor și cu detectoare de incendii și sisteme de alarmă.

17. Dispozitivele neautomatizate de stingere a incendiilor trebuie să fie ușor accesibile și ușor de manipulat.

18. Dispozitivele neautomatizate de stingere a incendiilor trebuie să fie semnalizate în conformitate cu cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă.

19. Semnalizările dispozitivelor neautomatizate de stingere a incendiilor trebuie amplasate în locuri corespunzătoare și trebuie să fie durabile.

#### **Secțiunea a 6-a**

##### **Ventilația locurilor de muncă în spații închise**

20. Trebuie luate măsuri pentru a asigura suficient aer proaspăt la locurile de muncă în spații închise, avînd în vedere metodele de lucru utilizate și cerințele fizice impuse lucrătorilor.

21. În cazul utilizării unui sistem de ventilare forțată, acesta trebuie să fie menținut în stare de funcționare.

22. Orice avarie în funcționarea instalației de ventilare forțată trebuie semnalizată de un sistem de control.

23. Dacă se utilizează instalații de ventilare mecanică sau de aer condiționat, acestea trebuie să funcționeze astfel încît să nu creeze disconfort prin expunerea lucrătorilor la curenți de aer.

24. Orice depunere sau impuritate care poate crea un pericol imediat pentru sănătatea lucrătorilor prin poluarea atmosferei trebuie eliminată rapid.

#### **Secțiunea a 7-a**

##### **Temperatura în încăperi**

25. În timpul programului de lucru, temperatura din încăperile care conțin locuri de muncă trebuie să fie adecvată organismului uman, ținînd seama de metodele de lucru utilizate și de cerințele fizice impuse lucrătorilor.

26. Temperatura în zonele de odihnă, încăperile pentru personalul de serviciu, grupurile sanitare, cantine și încăperile de prim ajutor în caz de accidentare în muncă trebuie să corespundă destinației specifice a acestor încăperi.

27. Ferestrele, luminatoarele și glasvandurile trebuie să permită evitarea luminii solare excesive deasupra locurilor de muncă, în funcție de natura muncii și de locul de muncă.

### **Secțiunea a 8-a**

#### **Iluminatul natural și artificial**

28. În măsura în care este posibil, locurile de muncă trebuie să dispună de iluminat natural suficient și să fie echipate cu dispozitive care să permită un iluminat artificial adecvat pentru protecția sănătății și securității lucrătorilor.

29. Instalațiile de iluminat din încăperile care conțin locuri de muncă și din căile de comunicație trebuie amplasate astfel încât să nu existe riscul de accidentare a lucrătorilor ca rezultat al tipului de iluminare prevăzut.

30. Locurile de muncă în care lucrătorii sînt în mod deosebit expuși riscurilor profesionale, în caz de întrerupere a iluminării artificiale, trebuie să fie prevăzute cu iluminat de urgență de o intensitate suficientă.

### **Secțiunea a 9-a**

#### **Pardoseli, pereți, plafoane și acoperișuri ale încăperilor**

31. Pardoselile locurilor de muncă trebuie să fie lipsite de proeminențe, de găuri sau de planuri înclinate periculoase și trebuie să fie fixe, stabile și nealunecoase.

32. Locurile de muncă care conțin posturi de lucru trebuie să fie izolate în mod corespunzător, ținînd seama de tipul unității și de activitatea fizică a lucrătorilor.

33. Suprafețele pardoselilor, pereților și plafoanelor din încăperi trebuie să fie curățate și retencuite pentru a se obține condiții de igienă corespunzătoare.

34. Pereții transparenți sau translucizi, în special pereții despărțitori din sticlă, ai încăperilor care conțin locuri de muncă sau din vecinătatea acestora și a căilor de circulație trebuie să fie semnalizați clar și construiți din materiale securizate sau să fie separați de aceste locuri de muncă și căi de circulație, astfel încât lucrătorii să nu poată intra în contact cu pereții și să nu fie răniți prin spargerea lor în bucăți.

35. Accesul pe acoperișurile construite din materiale cu rezistență insuficientă nu trebuie permis dacă nu există echipamente care să asigure executarea lucrării în condiții de securitate.

### **Secțiunea a 10-a**

#### **Ferestre și luminatoare**

36. Lucrătorii trebuie să aibă posibilitatea de a deschide, a închide, a regla sau a fixa ferestrele, luminatoarele și ventilatoarele în condiții de securitate. Cînd sînt deschise, acestea trebuie poziționate astfel încît să nu constituie un pericol pentru lucrători.

37. Ferestrele și luminatoarele trebuie să fie concepute în raport cu echipamentul sau trebuie prevăzute cu dispozitive care să permită curățarea lor fără riscuri profesionale pentru lucrătorii care execută această muncă sau pentru lucrătorii prezenți în clădire sau în jurul acesteia.

### **Secțiunea a 11-a**

#### **Uși și porți**

38. Poziția, numărul și dimensiunile ușilor și porților, precum și materialele, care se folosesc la construcția acestora, sînt determinate de natura și utilizarea încăperilor sau incintelor.

39. Ușile transparente trebuie să fie marcate corespunzător, la înălțimea ochilor.

40. Ușile și porțile batante trebuie să fie transparente sau să aibă un panou transparent.

41. Dacă suprafețele transparente sau translucide ale ușilor și porților nu sînt construite dintr-un material securizat și dacă există pericolul ca lucrătorii să fie răniți în cazul spargerii unei uși sau porți, suprafețele lor trebuie să fie protejate împotriva spargerii.

42. Ușile și porțile glisante trebuie să fie prevăzute cu un dispozitiv de securitate care să împiedice ieșirea de pe șine și căderea lor.

43. Ușile și porțile care se deschid în sus trebuie să fie prevăzute cu un mecanism de securitate care să împiedice căderea lor.

44. Ușile și porțile situate de-a lungul căilor de salvare trebuie să fie marcate corespunzător.

45. Trebuie să fie posibilă deschiderea ușilor și porților din interior în orice moment, fără ajutor special.

46. Trebuie să fie posibilă deschiderea ușilor și porților atunci când locurile de muncă sînt ocupate de lucrători.

47. În vecinătatea imediată a oricăror porți destinate în principal circulației vehiculelor trebuie să existe uși pentru pietoni, cu excepția cazului în care utilizarea de către pietoni a acestor porți nu prezintă un pericol de accidentare.

48. Ușile pentru pietoni trebuie să fie marcate clar și degajate în permanență.

49. Ușile și porțile mecanice trebuie să funcționeze astfel încît să nu prezinte nici un risc de accidentare pentru lucrători.

50. Ușile și porțile mecanice trebuie să fie prevăzute cu dispozitive de oprire de urgență accesibile și ușor de identificat și să poată fi deschise manual, dacă nu sînt prevăzute cu dispozitive de deschidere automată în cazul întreruperii alimentării cu energie electrică.

### **Secțiunea a 12-a**

#### **Căile de circulație - zone periculoase**

51. Căile de circulație, inclusiv scările, scările fixe, cheiurile și rampele de încărcare trebuie să fie amplasate și dimensionate astfel încît să poată fi utilizate ușor, în condiții de securitate și în conformitate cu destinația lor de către pietoni sau vehicule, astfel încît lucrătorii care își desfășoară activitatea în vecinătatea acestor căi de circulație să nu fie amenințați de nici un pericol.

52. Căile utilizate pentru circulația pietonală sau de mărfuri trebuie să fie dimensionate în concordanță cu numărul potențial de utilizatori și tipul unității.

53. Dacă pe căile de circulație sînt utilizate mijloace de transport, trebuie prevăzută o distanță de securitate minimă pentru pietoni.

54. Căile de circulație destinate vehiculelor trebuie amplasate la o distanță suficientă față de uși, porți, treceri de pietoni, culoare și scări.

55. Dacă echipamentele de lucru din încăperi și utilizarea acestora impun protecția lucrătorilor, căile de circulație trebuie să fie marcate clar.

56. Dacă locurile de muncă includ zone periculoase în care, dată fiind natura activității, există riscul căderii lucrătorului sau a unor obiecte, aceste zone trebuie să fie prevăzute cu dispozitive care să împiedice pătrunderea lucrătorilor neautorizați în aceste zone.

57. Trebuie luate măsuri corespunzătoare pentru a proteja lucrătorii care sînt autorizați să pătrundă în zonele periculoase.

58. Zonele periculoase trebuie marcate clar.

### **Secțiunea a 13-a**

#### **Măsuri specifice pentru scări rulante și transportoare**

59. Scările rulante și transportoarele trebuie să funcționeze în condiții de securitate.

60. Scările rulante și transportoarele trebuie prevăzute cu orice dispozitive de securitate necesare și dotate cu dispozitive de oprire de urgență accesibile și ușor de identificat.

### **Secțiunea a 14-a**

#### **Cheiuri și rampe de încărcare**

61. Cheiurile și rampele de încărcare trebuie să corespundă dimensiunilor încărcăturilor care se transportă.

62. Cheiurile de încărcare trebuie să aibă cel puțin un punct de ieșire.

63. Dacă este posibil din punct de vedere tehnic, cheiurile de încărcare care depășesc o anumită lungime trebuie să aibă cîte un punct de ieșire la fiecare capăt.

64. Rampele de încărcare trebuie să fie suficient de sigure pentru a preveni căderea lucrătorilor.

**Secțiunea a 15-a**  
**Dimensiunile încăperilor și volumul de aer în**  
**încăperi - libertatea de mișcare la postul de lucru**

65. Încăperile de lucru trebuie să aibă o suprafață, o înălțime și un volum de aer suficiente, care să permită lucrătorilor să își îndeplinească sarcinile de lucru fără riscuri pentru securitatea, sănătatea sau confortul acestora.

66. Dimensiunile zonei neocupate a postului de lucru trebuie să fie calculate astfel încât să permită lucrătorilor să aibă suficientă libertate de mișcare pentru a-și îndeplini sarcinile de lucru. Dacă acest lucru nu este posibil din motive specifice locului de muncă, lucrătorul trebuie să aibă suficientă libertate de mișcare în apropierea postului său de lucru.

**Secțiunea a 16-a**  
**Încăperi pentru odihnă**

67. Lucrătorilor trebuie să li se pună la dispoziție încăperi pentru odihnă ușor accesibile. Această cerință nu se aplică dacă lucrătorii își desfășoară activitatea în birouri sau în încăperi de lucru similare care oferă posibilități echivalente de relaxare în timpul pauzelor.

68. Încăperile pentru odihnă trebuie să fie suficient de mari și prevăzute cu un număr de mese și scaune cu spătar corespunzător numărului de lucrători.

69. În încăperile pentru odihnă, trebuie luate măsuri corespunzătoare pentru protecția nefumătorilor împotriva disconfortului cauzat de fumul de tutun.

70. Atunci când programul de lucru este întrerupt frecvent și în mod regulat și nu există încăperi pentru odihnă, trebuie prevăzute alte încăperi în care lucrătorii să poată sta pe durata acestor întreruperi.

**Secțiunea a 17-a**  
**Femei gravide și mame care alăptează**

71. Femeile gravide și mamele care alăptează trebuie să aibă posibilitatea de a se odihni în poziție culcată în condiții corespunzătoare.

**Secțiunea a 18-a**  
**Instalații sanitare**

**§ 1. Vestiare și dulapuri individuale pentru îmbrăcăminte**

72. Lucrătorilor trebuie să li se pună la dispoziție vestiare corespunzătoare dacă aceștia trebuie să poarte îmbrăcăminte de lucru specială și dacă, din motive de sănătate sau de decență, nu li se poate cere să se schimbe într-un alt spațiu.

73. Vestiarele trebuie să fie ușor accesibile, să aibă o capacitate suficientă și să fie prevăzute cu scaune.

74. Vestiarele trebuie să aibă dimensiuni suficiente și să fie dotate cu echipamente care să permită fiecărui lucrător să își încuie vestimentația și accesoriile personale în timpul programului de lucru.

75. Dacă este cazul (de exemplu, existența substanțelor periculoase, umiditate, murdărie), dulapurile individuale pentru îmbrăcăminte de lucru trebuie să fie separate de dulapurile individuale pentru vestimentația și accesoriile personale.

76. Trebuie prevăzute vestiare separate sau o utilizare separată a acestora pentru femei și pentru bărbați.

77. Dacă Vestiarele nu sînt necesare în sensul punctului 72, trebuie prevăzut pentru fiecare lucrător un loc în care să-și țină vestimentația și accesoriile personale sub cheie.

**§ 2. Dușuri și chiuvete**

78. Trebuie prevăzute pentru lucrători dușuri corespunzătoare și în număr suficient, dacă acest lucru este impus de natura activității sau din motive de sănătate.

79. Trebuie prevăzute săli de dușuri separate sau o utilizare separată a sălilor de dușuri pentru bărbați și pentru femei.

80. Sălile de dușuri trebuie să fie suficient de încăpătoare pentru a permite fiecărui lucrător să își facă toaleta fără să fie deranjat și în condiții de igienă corespunzătoare.

81. Dușurile trebuie prevăzute cu apă curentă rece și caldă.

82. Dacă dușurile nu sînt necesare în sensul punctului 78, atunci trebuie să fie prevăzute, în număr suficient, chiuvete cu apă curentă rece și caldă și care să fie amplasate în apropierea posturilor de lucru și a vestiarelor.

83. Din motive de decență, trebuie să existe chiuvete separate sau să fie asigurată utilizarea separată a acestora pentru femei și pentru bărbați.

84. Dacă încăperile cu dușuri sau chiuvete sînt separate de vestiare, trebuie să existe o cale ușoară de comunicare între ele.

### **§ 3. Cabine de WC-uri și chiuvete**

85. Lucrătorii trebuie să dispună, în apropierea posturilor de lucru, de încăperi de odihnă, de vestiare și de săli de dușuri sau chiuvete, de încăperi speciale dotate cu un număr suficient de W.C.-uri și chiuvete.

86. Trebuie prevăzute cabine de WC-uri separate sau o utilizare separată a acestora pentru femei și pentru bărbați.

#### **Secțiunea a 19-a**

##### **Încăperi pentru acordarea primului ajutor**

87. În funcție de dimensiunile spațiilor de lucru, de tipul de activitate desfășurată și de frecvența accidentelor, trebuie să fie asigurate una sau mai multe încăperi de prim ajutor.

88. Încăperile de prim ajutor trebuie echipate cu instalații și dispozitive indispensabile pentru primul ajutor și trebuie să permită accesul cu brancarde.

89. Încăperile de prim ajutor trebuie semnalizate în conformitate cu cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă.

90. De asemenea, echipamentul de prim ajutor trebuie să fie disponibil în toate locurile unde condițiile de lucru o cer.

91. Echipamentul de prim ajutor trebuie să fie marcat corespunzător și să fie ușor accesibil.

#### **Secțiunea a 20-a**

##### **Lucrători cu dizabilități**

92. La organizarea locurilor de muncă, trebuie să se țină seama de lucrătorii cu dizabilități, dacă este necesar. Această cerință se aplică în special ușilor, căilor de comunicație, scărilor, dușurilor, chiuvetelor, W.C.-urilor și posturilor de lucru utilizate sau ocupate direct de persoanele cu dizabilități.

#### **Secțiunea a 21-a**

##### **Locuri de muncă în aer liber (cerințe speciale)**

93. Posturile de lucru, căile de circulație și alte zone sau instalații în aer liber, utilizate sau ocupate de lucrători în cursul activității lor, trebuie să fie organizate astfel încît pietonii sau vehiculele să circule în condiții de securitate.

94. Cerințele secțiunilor a 12-a – 14-a se aplică, de asemenea, căilor de transport intern principale aflate în perimetrul unității (căi de transport care conduc la posturi de lucru fixe), căilor de transport utilizate pentru întreținerea curentă și supravegherea instalațiilor unității și spațiilor de încărcare. Cerințele secțiunii a 12-a se aplică, de asemenea, locurilor de muncă în aer liber.

95. Posturile de lucru în aer liber (în afara clădirii) trebuie să fie iluminate corespunzător cu un sistem de iluminare artificială, dacă lumina naturală nu este adecvată.

96. Cînd lucrătorii își desfășoară activitatea la posturi de lucru în aer liber, atunci aceste posturi de lucru trebuie să fie amenajate pe cît posibil astfel încît lucrătorii:

1) să fie protejați împotriva condițiilor meteorologice nefavorabile și, dacă este necesar, împotriva căderii obiectelor;

2) să nu fie expuși unui nivel de zgomot dăunător, nici unor influențe exterioare vătămătoare, cum ar fi gaze, vapori sau praf;

3) să își poată părăsi posturile de lucru rapid în eventualitatea vreunui pericol sau să poată primi rapid asistență;

4) să nu poată aluneca sau cădea.

## **Secțiunea a 22-a**

### **Locuri de muncă în condiții de izolare**

97. Angajatorul va numi prin decizie scrisă o persoană cu atribuții concrete care să supravegheze lucrătorii care lucrează în condiții de izolare.

98. Pentru a se putea interveni în timp util la locurile de muncă în condiții de izolare în caz de accident sau avarie, locurile de muncă menționate vor fi dotate cu mijloace tehnice care permit legătura cu persoana care asigură supravegherea:

- 1) constant automat (centrale de supraveghere, dispozitive de alarmare prin unde radio);
- 2) periodic automat (radio-telefon, telefon);
- 3) periodic prin intermediul unei persoane (apeluri telefonice, radio-telefon, cameră de luat vederi și monitor).

## **Secțiunea a 23-a**

### **Principii ergonomice**

99. Dimensiunea postului de lucru se realizează în funcție de particularitățile anatomice, fiziologice, psihologice ale organismului uman, precum și de dimensiunile și caracteristicile echipamentului de lucru, ale mobilierului de lucru, de mișcările și deplasările lucrătorului în timpul activității, de distanțele de securitate, de dispozitivele ajutoare pentru manipularea maselor, ca și de necesitatea asigurării confortului psihofizic.

100. Eliminarea pozițiilor forțate și nenaturale ale corpului lucrătorului și asigurarea posibilităților de modificare a poziției în timpul lucrului se realizează prin amenajarea postului de lucru, prin optimizarea fluxului tehnologic și prin utilizarea corectă a echipamentelor de lucru.

101. Postul de lucru la care se lucrează în poziție așezat se dotează cu scaune concepute corespunzător caracteristicilor antropometrice și funcționale ale organismului uman, precum și activității care se desfășoară, corelându-se înălțimea scaunului cu înălțimea planului de lucru.

102. La posturile de lucru unde se lucrează în poziție ortostatică trebuie asigurate, de regulă, mobilier de lucru pentru așezarea lucrătorului cel puțin pentru perioade scurte de timp (de exemplu: scaune, bănci).

103. Echipamentele de lucru, mesele și băncile de lucru trebuie să asigure spațiu suficient pentru sprijinirea comodă și stabilă a membrilor inferioare în timpul activității, cu posibilitatea mișcării acestora.

104. Înălțimea planului de lucru pentru poziția așezat sau ortostatică se stabilește în funcție de distanța optimă de vedere, de precizia lucrării, de caracteristicile antropometrice ale lucrătorului și de mărimea efortului membrilor superioare.

105. Pentru evitarea mișcărilor de răsucire și aplecare ale corpului, precum și a mișcărilor foarte ample ale brațelor, trebuie luate măsuri de organizare corespunzătoare a fluxului tehnologic, de manipulare corectă a materiilor prime și a produselor la echipamentele de lucru, la care lucrătorul intervine direct.

**NOTĂ INFORMATIVĂ**  
**la proiectul Hotărîrii Guvernului**  
**privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă**

Potrivit art. 6 alin. din Legea securității și sănătății în muncă nr. 186-XVI din 10 iulie 2008, Guvernul aprobă cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă. Aceste prevederi au servit drept bază pentru elaborarea proiectului Hotărîrii Guvernului „Privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă”.

În contextul tendinței de armonizare a legislației naționale cu cea europeană, proiectul propus pentru examinare a avut drept scop transpunerea dispozițiilor Directivei Consiliului Comunității Europene 89/654/CEE din 30 noiembrie 1989 privind cerințele minime de securitate și sănătate la locul de muncă.

Proiectul stabilește standardele minime ce urmează a fi respectate de angajator la amenajarea locurilor de muncă din cadrul unității. În vederea asigurării nivelului convenit al securității și sănătății, angajatorului îi revine obligația de a lua toate măsurile ca locurile de muncă, precum și echipamentele de lucru și dispozitivele pe care acestea le conțin, să fie curățate cu regularitate, întreținute și controlate corespunzător.

Anexa la Hotărîre este structurată pe elementele și aspectele caracteristice locurilor de muncă pentru care se înaintează cerințe minime de securitate și sănătate în muncă („Instalații electrice”, „Căi și ieșiri de urgență”, „Detectarea și prevenirea incendiilor”, „Ventilația locurilor de muncă în spații închise”, „Temperatura în încăperi”, „Instalații sanitare”, etc).

Din sfera de aplicare a Hotărîrii Guvernului au fost excluse:

- mijloacele de transport utilizate în afara unității și locurile de muncă din interiorul mijloacelor de transport;
- șantierele temporare sau mobile;
- industriile extractive;
- vasele de pescuit;
- câmpurile, pădurile și alte terenuri care aparțin unei unități agricole sau forestiere, dar sînt situate departe de clădirile unității.

Potrivit proiectului, locurile de muncă folosite pentru prima oară după 31 decembrie 2012 vor trebui să îndeplinească cerințele minime de securitate și sănătate prevăzute în anexa la Hotărîre, iar cele aflate deja în folosință înainte de 1 ianuarie 2013 urmează a fi ajustate la cerințele prevăzute în anexă în termen de cel mult 4 ani de la această dată.

Dacă locurile de muncă vor suferi modificări, extinderi sau transformări după 31 decembrie 2012, angajatorul va trebui să ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că aceste modificări, extinderi și transformări sînt în concordanță cu cerințele minime corespunzătoare prevăzute în anexă.

În contextul celor expuse mai sus, menționăm că în prezent nu există acte normative naționale care să reglementeze domeniile acoperite de proiect, astfel că adoptarea Hotărîrii le va fi de un real folos angajatorilor în activitatea de ameliorare a securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă. Aplicarea Hotărîrii nu va atrage careva cheltuieli din bugetul statului și nici cheltuieli majore din partea angajatorilor.

*Valentina BULIGA,*  
**Ministru**