

**Raport privind realizarea în perioada 2007 - 2009  
a Programului de acțiuni pentru implementarea PPT  
în cadrul Programului SUA "Provocările Mileniului",  
aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.32 din 11.01.07**

Evaluarea finală a implementării Componentei V „Optimizarea funcționării CCCEC” denotă că obiectivele de bază propuse au fost atinse. Prin urmare, provocările pe care și le-a asumat în mod realist Guvernul Republicii Moldova în vederea îmbunătățirii activității organelor de drept în lupta contra corupției, au fost depășite. Astfel, au fost implementate un șir de reforme de susținere a capacităților CCCEC, în special prin: sporirea transparenței, responsabilității comunitare, monitorizării publice, consolidării resurselor instituționale și umane ale CCCEC, intensificarea procesului de prevenire și educație, etc. Nivelul de realizare a celor **38 de măsuri** prevăzute la acest capitol a fost estimat la 97% sub aspect cantitativ și calitativ, inclusiv în funcție de aportul și limita de competență a executorilor.

|                   |  |           |
|-------------------|--|-----------|
| realizate         | 1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 16, 19, 20, 21, 22, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34 | 32 măsuri |
| realizate parțial | 7, 13, 14, 15, 17, 23  | 6 măsuri  |

| Nr. d/o   | Denumirea acțiunii din Planul Preliminar de Țară  | Instituția respons. de implementare   | Termenul-limită de implem. | Gradul de implementare   | Impactul   |
|---|---|---|----------------------------|--|--|
| <b>I. Optimizarea funcționării CCCEC în vederea sporirii transparenței, responsabilității comunitare, monitorizării publice și consolidării funcției de prevenire</b> |   |   |                            |  |  |
| 1.  | Crearea departamentelor de investigații operative și de prevenire prin elaborarea mecanismului de restructurare și conlucrare cu celelalte subdiviziuni ale CCCEC | Guvernul, Grupul de Lucru (GL), CCCEC, Ministerul de Justiție al SUA, OPDAT | 15.03.2008                 | <p><b>Realizat:</b><br/>Prin Hotărârea Guvernului <b>nr.177 din 18.02.2008</b> cu privire la structura și efectivul-limită ale Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției (<i>Monitorul Oficial 40-41/243, 26.02.2008</i>) a fost aprobată noua structură a CCCEC, care include cele 2 departamente prevăzute în PPT: <b>Departamentul operativ de investigații și Departamentul prevenire, analitică și programe anticorupție.</b><br/>Au fost aprobate schemele de încadrare a personalului (ord. <b>nr.30 din 28.03.08</b>); A fost asigurată încadrarea efectivului conform schemelor (ordinele <b>nr.52 din 26.03.08, nr.63 și 64 din 31.03.08, nr.70 din 07.04.08</b>). Regulamentele și fișele de post au fost aprobate (ord. <b>nr.54 din 15.05.08</b>).<br/>Au fost elaborate și aprobate <b>Regulamentul privind acordarea categoriilor de calificare colaboratorilor CCCEC</b>, în care au fost operate ulterior completări în vederea aprobării modelului insignei aferente (ord. nr.1 din 10.01.08 și nr.59 din 19.05.08); <b>Regulamentul cu privire la legitimațiile de serviciu și jetonului angajaților CCCEC</b> (ord. nr.30 din 28.03.08).<br/>În noiembrie 2008, conducerea CCCEC a inițiat o nouă reorganizare a CCCEC, fapt ce a condus la modificarea Hotărârii Guvernului nr.177 din 18.02.08 (prin Hot. Guv. nr.1484 din 26.12.08), fiind stabilită actuala structură a CCCEC. O altă etapă în acest proces a constituit atestarea personalului Centrului, care s-a realizat în baza ordinului Directorului <b>nr.177 din 04.12.08</b>.<br/>Reieșind din rezultatele noii reorganizări și atestări a colaboratorilor Centrului, prin ordinul directorului <b>nr.39ps din 13 februarie 2009</b>, angajații Centrului au semnat un contract individual de muncă pe o perioadă de până la 5 ani. Noul model al Contractului individual de muncă a fost aprobat prin ordinul <b>nr.186 din</b></p> | <p>Noua structură a condus la descentralizarea CCCEC, facilitarea schimbului de informații și crearea unui nivel decizional intermediar.<br/>Reorganizare ulterioară a Centrului nu a afectat caracterul descentralizat al instituției, fiind menținute cele două departamente, cu redenumirea Departamentului prevenire, analitică și programe anticorupție în <b>Departamentul prevenirea corupției</b>.<br/>Clauzele noului contract individual de muncă sunt net superior celui anterior având ca scop reglementarea raporturilor individuale de muncă între părțile semnatare.<br/>Regulamentul cu privire la serviciul în CCCEC stabilește o claritate privind modul de efectuare a serviciului în cadrul Centrului și include o descriere amplă a drepturilor și responsabilităților angajaților CCCEC.<br/>Perfectarea noilor regulamente ale subdiviziunilor Centrului și fișelor de post va conduce la o îmbunătățire a reglementărilor privind activitatea,</p> |

|    |  |                            |                       |  |  |
|----|--|----------------------------|-----------------------|--|--|
|    |  |                            |                       | <p><b>30.12.2008.</b><br/>Regulamentul cu privire la serviciul în Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției a fost aprobat prin ordinul directorului nr.185 din 30 decembrie 2008.<br/>Prin ordinul directorului nr.5d din 20 februarie 2009, a fost aprobată dispoziția cu privire la perfectarea regulamentelor subdiviziunilor Centrului și fișelor de post.<br/>Regulamentele nou create urmează a fi expuse pe pagina web a CCCEC la compartimentul „Structură”.</p>  | <p>organizarea eficientă a serviciului, repartizarea rațională a atribuțiilor funcționale ale angajaților.</p>   |
| 2  | Publicarea noii structuri a CCCEC pe site-ul acestuia  | CCCEC, OPDAT               | 15.02.2008            | <p><b>Realizat:</b><br/>În corespundere cu prevederile Regulamentului cu privire la modul de publicare a informației pe paginile oficiale ale autorităților administrației publice în rețeaua Internet, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.668 din 19.06.2006, informația privind structura Centrului, obiectivele și funcțiile subdiviziunilor subordonate, adresele poștale, numerele de telefon și alte rechizite, numărul telefonului de încredere, au fost publicate pe pagina <a href="http://www.cceec.md">www.cceec.md</a>.<br/>Ca o consecință a noii reorganizării a CCCEC, Hotărârea Guvernului nr.1484 din 26.12.08 a fost stabilită noua structură a CCCEC care urmează a fi plasată pe pagina web a instituției la compartimentul „Structură”.</p> | <p>Plasarea informațiilor oficiale și a mijloacelor de dialog interactiv pe pagina web a Centrului a condus la sporirea nivelului de transparență a activității instituției și accesul la informație privind activitatea CCCEC.</p>  |
| 3. | Asigurarea transparenței bugetului CCCEC prin plasarea acestuia pe site, structurat pe articole de cheltuieli      | CCCEC, OPDAT               | Anual, la 1 februarie | <p><b>Realizat:</b><br/>Pe site-ul instituției, la rubrica „cadru juridic” sunt plasate bugetele anuale (2007-2009) ale CCCEC structurate pe articole de cheltuieli.<br/>Cheltuielile bugetare sunt stabilite conform Clasificației bugetare, aprobate prin Hotărârea Parlamentului nr.969-XIII din 24.07.1996, care reprezintă o grupare a cheltuielilor bugetare de toate nivelurile potrivit conținutului lor economic (Indicații metodice, aprobate prin ordinul Ministerului Finanțelor nr.08 din 04.01.1997).</p>  | <p>Plasarea pe site-ul <a href="http://www.cceec.md">www.cceec.md</a> a bugetelor anuale structurate pe articole de cheltuieli a condus la sporirea transparenței și accesului la informație privind mijloacele alocate CCCEC (<i>cheltuielile de bază, investițiile capitale, pensiile militarilor, compensațiile și indemnizațiile nominative etc.</i>).</p> |
| 4. | Întocmirea și publicarea Raportului anual privind modul de utilizare a bugetului pe articole                       | CCCEC, OPDAT               | 01.04.2008            | <p><b>Realizat:</b><br/>Rapoartele anuale privind modul de utilizare pe articole a Bugetului Centrului, au fost publicate pe site-ul Centrului la rubrica „cadru juridic”.<br/>Raportul privind executarea devizului de cheltuieli se prezintă trimestrial și anual Ministerului Finanțelor conform unei structuri prestabilite.</p>   | <p>Plasarea pe pagina web a Rapoartelor privind modul de utilizare pe articole a bugetului CCCEC, a condus la sporirea transparenței și accesul la informație privind executarea bugetelor anuale ale instituției, cheltuielile efective pe toate articolele.</p>  |
| 5. | Identificarea ONG-urilor cu experiență relevantă pentru a face parte din grupul reprezentativ al societății civile | Guvernul, GL, CCCEC, OPDAT | 01.04.2008            | <p><b>Realizat:</b><br/>Hotărârea Guvernului nr.1210 din 29.10.08 „Cu privire la Consiliul Civil privind monitorizarea CCCEC” prevede mecanismul de selectare prin concurs a candidaților la membrii ai Consiliului Civil de către Ministerul Justiției.<br/>Procedura de selectare a candidaților a demarat prin publicarea pe pagina web a ministerului a anunțului cu condițiile de aplicare și termen limită de prezentare a documentelor – 04.12.08. Prin ordinul ministrului justiției nr.481 din 13.11.08, s-a constituit Comisia de selectare a membrilor Consiliului Civil, precum și</p>   | <p>Consiliului Civil fiind constituit dintr-un grup reprezentativ al societății civile, reprezentând acea punte de trecere dintre societate și CCCEC, asigurând dezvoltarea și interacțiunea dintre Centru și cetățeni.<br/>Procedura de organizare și desfășurare a concursului de selectare în membri ai Consiliului Civil s-a bazat pe principii</p>        |

|    |   |                  |            |   |  |
|----|---|------------------|------------|---|--|
|    |   |                  |            | <p>desemnat în calitate de Președinte al Comisiei – dna Elena Mocanu, viceministru al justiției. În ședința din 05.12.2008, Comisia a decis asupra necesității prelungirii termenului concursului pînă la <b>19.12.2008</b> din cauza insuficienței dosarelor depuse pentru ca selecția să fie validă. Prin Hotărârea Comisiei de concurs privind selectarea candidaților la membri ai Consiliului Civil privind monitorizarea CCCEC din <b>26 decembrie 2008</b> au fost selectați 9 membri ai Consiliului Civil.</p> <p>Membrii Consiliului Civil, la prima întrunire desfășurată la 22 ianuarie 2009 și-au ales președintele și vicepreședintele, aceste funcții fiind deținute de Alexandru Muravschi, și, respectiv, Grigore Ciocanu.</p> <p><b>Deficiențe:</b><br/> <i>Nerealizarea măsurii în termen a fost condiționată atât de interdependența acesteia de adoptarea cadrului normativ prevăzut la măsura nr.6(vezi evoluția mai jos), cât și de abordarea subiectului conceptual diferită celei expuse în Planul Preliminar de Țară.</i></p>  | <p>competitive deschise, cu asigurarea accesului liber de participare la concurs oricărei persoane care întrunește condițiile cerute. Etapele concursului au fost transparente fiind pusă la dispoziția tuturor celor interesați informația referitoare la modul de desfășurare a concursului. Pretendenții la calitate de membru al Consiliului Civil au fost tratați în egală măsură prin aplicarea în mod nediscriminatoriu a unor criterii de selectare obiective și clar definite, astfel încît orice candidat să aibă șanse egale.</p> <p>Selectarea membrilor Consiliului Civil din cadrul societății civile va crește credibilitatea în activitatea sa, sporind încrederea populației față de CCCEC, factor important pentru diminuarea fenomenului corupției în societate.</p>  |
| 6. | Elaborarea reglementărilor privind componența, scopurile, responsabilitățile, statutul grupului reprezentativ al societății civile și stabilirea mecanismelor de asigurare a independenței acestuia | GL, CCCEC, OPDAT | 01.06.2008 | <p><b>Realizat:</b><br/> Procedura de creare a Consiliului Civil a demarat în luna <b>ianie 2007</b>. Echipa de administrare a PPT, a elaborat proiectul Hotărârii de Guvern privind crearea Consiliului Civil și Regulamentul acestuia, care a fost avizat negativ cu prezentarea propunerilor de rigoare.</p> <p>În luna <b>ianuarie 2008</b>, a fost creat un Grup mixt de lucru (în componența reprezentanților Guvernului, Procuraturii Anticorupție, CCCEC, Alianței Anticorupție și experților americani din cadrul USAID) care au elaborat proiectul de Lege-cadru privind Consiliul Civil, remis Guvernului spre examinare prin intermediul Grupului de monitorizarea PPT (scr. nr.17/1-02-03-08 din 03.03.08).</p> <p>La indicația Guvernului, CCCEC a redactat proiectul de lege conform avizelor prezentate de instituțiile interesate, și a remis repetat spre examinare Guvernului (17/1163 din 12.05.08).</p> <p>În cadrul întrunirii la Prim Ministru din <b>11.08.08</b> proiectul de lege a fost supus unor discuții constructive, axate majoritar pe cele <b>11</b> avize se conțineau <b>109</b> obiecții vizavi de proiect, dintre care <b>69</b> de obiecții au fost respinse, unele – la insistența părții americane (de exemplu: modificarea statutului de instituție publică cu statut de persoană juridică, alocarea mijloacelor financiare bugetare etc.).</p> <p>La indicația Guvernului nr.1219-356 din <b>20.08.08</b> proiectul de lege cu privire la Consiliul Civil a fost restituit Centrului, care, în funcție de obiecțiile și recomandările parvenite în adresa grupului de lucru și a CCCEC a elaborat noi reglementări a activității Consiliului Civil, aprobate prin Hotărârea Guvernului</p> | <p>Fiind la început de activitate, Consiliul Civil și-a direcționat preocupările în vederea atingerii obiectivelor de monitorizare efectivă a CCCEC, creșterii transparenței bugetare și financiare, introducerii unui mecanism formalizat de luare a deciziilor, îmbunătățirea radicală a relațiilor Centrului cu mass-media și consolidării capacităților instituționale.</p> <p>În cadrul ședinței din 26.03.09 au fost aprobate un șir de acte interne care stabilesc un mod detaliat de organizare și funcționare al Consiliului Civil: <b>Planul de activitate al Consiliului Civil pentru anul 2009, Regulamentul intern de organizare și funcționare al Consiliului Civil, Metodologia de monitorizarea a CCCEC de către Consiliul Civil, Codul de Etică al membrilor Consiliului Civil.</b></p> <p>Elaborarea acestor acte de reglementare internă stabilesc bazele organizării juridice, principiile de activitate, mecanismul de monitorizare a CCCEC, precum și normele etice de activitate ale membrilor Consiliului Civil.</p> |

|    |   |                  |            |  |  |
|----|---|------------------|------------|--|--|
|    |   |                  |            | <p><b>nr.1210 din 29.10.08</b> (Regulamentul Consiliul Civil privind monitorizarea CCCEC (conform anexei nr.1) și Regulamentul privind selectarea prin concurs a candidaților la membri ai Consiliului Civil privind monitorizarea CCCEC (conform anexei nr.2).</p> <p><b><u>Deficiente:</u></b><br/> <i>Tergiversarea termenului de realizare a fost condiționată, în special de evoluția problematică a procedurii de elaborare a cadrului normativ privind Consiliul Civil. Pe parcursul elaborării, cadrul normativ al Consiliului Civil a suportat un șir de transformări și modificări radicale, inclusiv de la proiect de lege – la hotărâre de Guvern.</i></p>   | <p>Având la bază un cadru normativ intern, inclusiv Strategia de Comunicare, care urmează a fi elaborată și aprobată în perioada aprilie-mai 2009, Consiliul Civil va putea să monitorizeze eficient activitatea CCCEC, asigurând și dezvoltând interacțiunea dintre instituția monitorizată și societate.</p>   |
| 7. | Treninguri de pregătire a grupului reprezentativ al societății civile pentru asigurarea transparenței în activitatea sa, crearea și promovarea "liniilor fierbinți", formularea recomandărilor conducerii CCCEC, monitorizarea activităților și programelor CCCEC | GL, CCCEC, OPDAT | 31.12.2008 | <p><b><u>Realizat parțial:</u></b><br/> În vederea menținerii unui dialog deschis cu grupul reprezentativ al societății civile, îmbunătățirii transparenței procesului decizional și consolidării imaginii Centrului și-a început activitatea Consiliul Civil întrunindu-se în cadrul a 5 ședințe care s-au axat pe stabilirea activității interne și soluționarea aspectelor organizatorice întru buna desfășurare a Consiliului.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La data de <b>22 ianuarie 2009</b>, în cadrul Centrului a fost organizată conferința de presă privind crearea Consiliului Civil pentru monitorizarea CCCEC. Reprezentanților mass-media le-a fost adusă la cunoștință activitatea și atribuțiile de bază a celor 9 membri ai Consiliului Civil. În cadrul aceleiași ședințe, presa a asistat la alegerea președintelui și vicepreședintelui Consiliului Civil.</li> <li>- În cadrul întrunirii desfășurate <b>la 6 februarie 2009</b>, membrii Consiliului Civil au beneficiat de un suport consultativ privind activitatea de monitorizare a CCCEC din partea experților americani și consultanților AED, fiind inițiați în domeniul elaborării metodologiei de monitorizare a unei instituții publice. În cadrul aceleiași ședințe a fost prezentat link-ul Consiliului Civil creat pe pagina web a CCCEC.</li> <li>- În cadrul ședințelor din <b>4, 12 martie</b> curent, membrii Consiliului Civil au constituit grupuri de lucru în vederea elaborării unor acte de reglementare internă a activității Consiliului, care ar stabili o procedură mai detaliată de organizare și funcționare a Consiliului Civil.</li> <li>- În ședința ordinară de lucru a membrilor Consiliului Civil din <b>26 martie 2009</b>, au fost aprobate: <i>Planul de activitate al Consiliului Civil pentru anul 2009, Regulamentul intern de organizare și funcționare al Consiliului Civil privind monitorizarea CCCEC, Metodologia de monitorizarea a CCCEC de către Consiliul Civil, Codul de Etică al membrilor Consiliului Civil.</i></li> </ul> | <p>Cu suportul experților americani și consultanților Academiei pentru Dezvoltarea Educațională, a fost elaborată <b>Metodologia de monitorizare a CCCEC de către Consiliul Civil</b>. Metodologia stabilește cadrul organizatoric și metodologic al procesului de evaluare a activității CCCEC, obiectivele, principiile, etapele monitorizării, metodele de evaluare și analiză, sistemul de indicatori.</p> <p>Pentru implementarea eficientă a Metodologiei, în Planul de activitate al Consiliului Civil pentru anul 2009 au fost incluse activități de instruire privind studierea practicii în domeniul monitorizării de către alte instituții din țară, precum și experiența internațională în acest domeniu</p> <p>Instruirea membrilor Consiliului Civil în domeniul monitorizării activității CCCEC va conduce la evaluarea obiectivă a gradului de transparență și a capacităților CCCEC de a preveni și combate corupția. Membrii Consiliului Civil vor putea propune soluții și recomandări legale și instituționale în vederea îmbunătățirii activității Centrului și creșterii credibilității în instituție.</p> |

|     |  |   |            |  |   |
|-----|--|---|------------|--|---|
| 8.  | Îmbunătățirea Strategiei corporative a CCCEC (misiunea, valorile, scopurile și instrumentele de atingere a acestora) | CCCEC în colaborare cu societatea civilă, OPDAT | 31.12.2008 | <p><b>Realizat</b></p> <p>Strategia de activitate a Centrului, aprobată prin Hotărârea Colegiului nr.3 din 27.12.05, a fost ajustată la noile sarcini de optimizare cerute în PPT, precum și la alte programe strategice naționale. Proiectul noii Strategii Corporative a fost avizat de Alianța Anticorupție și discutat în cadrul ședinței comune din 29.06.07. Ulterior, Strategia a fost aprobată la ședința Colegiului Centrului din <b>06.07.07</b> și publicată pe pagina web a Centrului. Pentru implementarea Strategiei a fost elaborat Programul de activitate a CCCEC pentru anul 2008, aprobat în cadrul ședinței Colegiului din <b>25.12.07</b>.</p> <p>În vederea Îmbunătățirii Strategiei corporative a CCCEC precum și executării <i>dispoziției Guvernului nr. 2-d din 23.01.2008</i>, a fost definitivat în baza avizelor parvenite de la instituțiile interesate, proiectul Planului de dezvoltare instituțională pe anii 2009-2011, în care sunt trasate obiectivele prioritare, planificate acțiunile de rigoare și calculate costurile estimative pe termen mediu întru realizarea acestora. Planul a fost aprobat prin Hotărârea Colegiului <b>nr.4 din 24.10.08</b>.</p> <p>Pe parcursul implementării <i>Planului de dezvoltare instituțională</i> în cadrul Centrului se va desfășura o <b>monitorizare, evaluare și raportare</b> periodică a planului prenotat în conformitate cu Metodologia privind procesul de monitorizare și evaluare al Planului de dezvoltare instituțională (2009 – 2011) în cadrul CCCEC.</p> <p>În vederea realizării Planului de dezvoltare instituțională pe anii 2009-2011 a fost elaborat <b>Planului de activitate a Centrului pe anul 2009</b>, care a fost aprobat prin Hotărârea Colegiului nr.1 din 30.01.09.</p> | <p>Evaluarea preliminară a realizării <b>Planului de dezvoltare instituțională (2009 – 2011) în cadrul CCCEC</b>, atestă primele rezultate:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Consolidarea capacităților organizatorice;</li> <li>• Orientarea nu numai la activitate, ci și spre rezultate;</li> <li>• Îmbunătățirea schimbului de informații;</li> <li>• Analiza punctelor tari și slabe în activitatea subdiviziunilor;</li> <li>• Antrenarea specialiștilor calificați din alte instituții pentru instruirea colaboratorilor CCCEC.</li> <li>• Adoptarea <b>Metodologiei privind procesul de monitorizare și evaluare al Planului de dezvoltare instituțională (2009 – 2011) în cadrul CCCEC</b>.</li> </ul> <p>Accentul de bază în metodologie este pus pe aspectele specifice procesului de monitorizare (<i>periodicitatea colectării informației, metodele de colectare a informației, periodicitatea elaborării rapoartelor</i>), stabilirea indicatorilor unitate responsabilă de procesul de monitorizare, evaluare și raportare, principiile de bază ale procesului de monitorizare, evaluare și raportare, drepturile și responsabilitățile acesteia.</p> |
| 9.  | Elaborarea și implementarea Concepției de prevenire  | CCCEC în colaborare cu ONG, OPDAT               | 01.06.2008 | <p><b>Realizat:</b></p> <p>Proiectul Concepției de Prevenire a fost elaborat, înaintat spre examinare și avizare Alianței Anticorupție și prezentat în cadrul ședinței ordinare de lucru a Grupului de monitorizare din 19.07.07, mediatizat în cadrul Conferinței Naționale Anticorupție din 06.12.07, aprobat prin ordinul Directorului <b>nr. 70 din 30.05.08</b> și publicat pe pagina web a Centrului.</p> <p>În vederea implementării eficiente a Concepției de prevenire a corupției, în Planul de activitate a Centrului pentru anul 2009 au fost introduse tematici care abordează subiecte referitoare la măsurile novatoare de prevenire a corupției.</p>   | <p>Concepția este destinată suportului angajaților CCCEC în prevenirea corupției. Concepția tratează fenomenul în ansamblu și nu abordează cazurile particulare de corupție, accentuând măsurile de prevenire mai mult decât măsurile punitive.</p>   |
| 10. | Elaborarea și identificarea metodelor de implementare a Strategiei informaționale                                    | CCCEC în colaborare cu ONG, OPDAT               | 15.12.2008 | <p><b>Realizat:</b></p> <p>De comun cu reprezentanții Departamentului Justiției SUA a fost elaborat proiectul Strategiei de Comunicare a Centrului, fiind examinată practica în domeniu a SUA și a unor state europene. Proiectul Strategiei a fost avizat de Alianța Anticorupție, Centrul de Analiză și Prevenire a Corupției și Transparency International–Moldova (<i>scr. nr.17/2824, 17/2826, 17/2824 și 17/2825 din 09.10.2007</i>). Strategia a fost aprobată prin Ordinul Directorului</p>  | <p>În relațiile cu mediul extern și în special cu mass-media, CCCEC utilizează o serie de metode eficiente de diseminare a informației, printre care:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- comunicate media;</li> <li>- conferințe de presă;</li> <li>- interviuri media (media scrisă, radio, de televiziune și on-line);</li> </ul>   |

|     |                              |                                      |            |  |   |
|-----|------------------------------|--------------------------------------|------------|--|---|
|     |                              |                                      |            | <p><b>nr.114 din 15.11.07</b> și mediatizată în cadrul Conferinței Naționale Anticorupție din 06.12.07.</p> <p>În vederea implementării eficiente a Strategiei, prin Dispoziția Directorului <b>nr.2-d din 25.03.08</b> a fost creat mecanismul de informatizare în zonele rurale unde accesul la internet este limitat:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- au fost numiți responsabili de transmiterea informației surselor mass-media în zonele rurale „Nord”, „Centru”, „Sud” cu nominalizarea localităților rurale din fiecare zonă;</li> <li>- șeful Secției mass-media din oficiul central al CCCEC transmite lunar responsabililor materialele pentru publicarea în sursele mass-media și informarea populației privind activitatea anticorupție și anticrimea economică.</li> </ul> <p>Pentru punerea în aplicare a Strategiei, precum și monitorizarea eficientă a acesteia, a fost elaborat și aprobat <b>în luna mai 2008</b> un Plan de acțiuni, în corespundere cu care a continuat dialogul cu jurnaliștii, fiind organizate conferințe de presă, seminarii de instruire etc. Centrul a beneficiat de suportul OPDAT prin antrenarea experților pentru a familiariza serviciile mass-media din cadrul CCCEC, MAI și Serviciul Vamal cu alte practici în domeniu.</p> <p>În cadrul Conferinței Naționale Anticorupție, desfășurate la 9-10 decembrie 2008, a fost abordat subiectul privind procesul revizuirii în conformitate cu expunerile experților naționali și internaționali a Strategiei informaționale a CCCEC, inclusiv urmare expertizării efectuate de CAPC, obținând statut de <b>Concepție Informațională a CCCEC</b>.</p> <p>Concepția Informațională a CCCEC și Planul de activitate al Secției relații externe, protocol și mass-media urmează a fi aprobate prin ordinul Directorului.</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>- discuții la mese rotunde cu reprezentanții mass-media și societății civile;</li> <li>- pagina web a CCCEC;</li> <li>- DVD-uri și alte suporturi informaționale digitale de comunicare;</li> <li>- Broșuri explicative și alte informații oferite pe suport de hârtie;</li> <li>- Articole tematice;</li> <li>- Evenimente comunitare majore, etc.</li> </ul> |
| 11. | Modernizarea site-ului CCCEC | CCCEC, OPDAT, MDI, mass-media și ONG | 01.06.2008 | <p><b>Realizat:</b></p> <p>Crearea noii pagini web a Centrului a fost concepută în 2007 cu suportul Proiectului MOLICO, pe etape:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- a fost elaborat conceptul cu linc-uri utile pentru Serviciul antispălarea banilor și Grupul de Monitorizare a SNA;</li> <li>- s-a organizat tender pentru furnizori;</li> <li>- a fost lansat proiectul în cadrul Conferinței Naționale Anticorupție din 06.12.07;</li> <li>- În trim.I 2008 a fost instalat serverul și operate modificări în rețeaua Centrului pentru asigurarea accesării și editării informației;</li> </ul> <p>În corespundere cu prevederile Regulamentului cu privire la modul de publicare a informației pe paginile oficiale ale autorităților administrației publice în rețeaua Internet, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.668 din 19.06.2006, informația privind structura Centrului, obiectivele și funcțiile subdiviziunilor subordonate, adresele poștale, numărul telefonului de încredere și alte rechizite, au fost publicate pe pagina <a href="http://www.cccec.md">www.cccec.md</a>.</p> <p>Pagina web a Centrului include linc-uri utile pentru Serviciul antispălarea banilor și Grupul de Monitorizare a SNA. Pe site-ul instituției sunt plasate</p>  | <p>La data de 18.04.08 a avut loc Concursul național „Web Top” pentru cel mai bun web site în cadrul căruia a participat și pagina web a CCCEC. Pagina web a Centrului a fost premiată de către Compania IT „Simpals”, prima agenție internet din Moldova cu diploma PROMO 2008 și un premiu în sumă de 25 000 lei destinat campaniei publicitare în internet.</p>                                    |

|     |   |  |            |  |  |
|-----|---|--|------------|--|--|
|     |   |  |            | <p>bugetele anuale ale CCCEC structurate pe articole de cheltuieli, precum și Rapoartele anuale privind modul de utilizare a Bugetului Centrului. Avizul publicitar privind contractele de achiziții publice a CCCEC pe anul 2008, a fost plasat pe site-ul Centrului la rubrica „cadrul normativ”.</p> <p>Site-ul Centrului oferă posibilitatea unui dialog interactiv cu publicul în sensibilizarea prin intermediul liniei fierbinți despre cazurile de corupție și discutarea proiectelor de acte normative elaborate de Centru, etc.</p> <p>Plasarea informației pe pagina web este asigurată de Secția relații externe, protocol și mass-media în baza notelor prezentate de către subdiviziunile Centrului.</p> <p>Pe pagina web a Centrului zilnic sunt plasate comunicate de presă, informații despre activitatea instituției anticorupțională, anticrime economice și antispălarea banilor etc. Conform noii politici de cadre a Centrului, elaborată în comun cu experții americani în cadrul Programului SUA „Provocările Mileniului”, au fost făcute publice condițiile și rezultatele angajării prin concurs pentru suplinirea funcțiilor vacante.</p> <p>Începând cu 19 ianuarie 2009 informațiile pe site-ul CCCEC sunt plasate în trei limbi (română, rusă, engleză).</p>   |  |
| 12. | Asigurarea participării reprezentanților CCCEC la traininguri continue în domeniul comunicării eficiente cu jurnaliștii | CCCEC, OPDAT, în colaborare cu mass-media și ONG | 31.12.2008 | <p><b><u>Realizat:</u></b></p> <p>Cu suportul Proiectului MOLICO, la <b>27-28 martie 2008</b>, s-a desfășurat „Programul de formare pentru responsabili de relațiile cu publicul și mass-media din cadrul organelor de drept”, acțiune orientată spre asigurarea aptitudinilor necesare comunicării cu jurnaliștii. În cadrul seminarului au fost abordate probleme practice de comunicare cu mass-media, depășirea situațiilor de criză, etc.</p> <p>La <b>21-25 aprilie 2008</b> a fost organizat cursul de instruire „Relațiile cu mass-media și comunicare cu publicul” (30 ore academice) organizat în cadrul componentei 5 al PPT, finanțat de MCC, administrat de USAID și implementat de OPDAT al Departamentului Justiției al SUA în cooperare cu Proiectul MOLICO</p> <p>La <b>23 mai 2008</b>, pentru purtătorii de cuvânt și ofițerii de presă care reprezintă instituțiile publice, în vederea instruirii în domeniul comunicării cu instituțiile mass-media și stabilirii unei colaborări eficiente cu jurnaliștii pe bază de încredere și parteneriat, s-a desfășurat seminarul cu genericul „Colaborarea reprezentanților instituțiilor publice cu mass-media și informarea corectă a publicului”, care face parte din Proiectul „Jurnaliștii împotriva corupției” și a fost realizat de Centrul de Investigații Jurnalistice. Seminarul s-a realizat în cadrul Programului Consolidarea Capacității de Monitorizare a Societății Civile din Moldova, finanțat de Guvernul SUA prin intermediul Corporației Provocările Mileniului și administrat de Agenția Statelor Unite pentru Dezvoltare (USAID) în cadrul Planului Preliminar de Țară pentru Moldova, componenta II.</p> | <p>Participările la acest gen de seminarii au contribuit la stabilirea unui climat favorabil dintre instituție și reprezentanții mass-media, au stimulat înțelegerea mai bună în rândurile instituțiilor media a complexității activităților și responsabilităților CCCEC, etc.</p> <p>Obiectivul final al acestor seminarii este cel de dezvoltare continuă a relațiilor dintre CCCEC și instituțiile media precum și creșterea încrederii cetățenilor în organele de drept care luptă cu corupția.</p> |

|    |   |   |            |  |   |
|----|---|---|------------|--|---|
|    |   |   |            | <p>La <b>15.07.08</b>, Centrul în premieră a desfășurat evenimentul „Ziua ușilor deschise”, invitând toți reprezentanții instituțiilor media din țară. Programul a inclus o conferință de presă privind bilanțul pe 6 luni al activității CCCEC, după care, conform unui itinerar a fost organizată vizitarea sediului Centrului</p> <p>La <b>15.09.2008</b>, în vederea asigurării participării reprezentanților CCCEC la traininguri continue în domeniul comunicării eficiente cu jurnaliștii și stabilirii unei colaborări eficiente cu instituțiile mass-media, s-a desfășurat seminarul cu genericul „Consolidarea relațiilor cu mass-media”, care a fost realizat cu suportul Departamentului Justiției al SUA/Corporația Provocările Mileniului.</p> <p>În perioada <b>12-27 septembrie</b>, reprezentanții Centrului au participat la un ciclu de seminarii ce au abordat tematica „Dimensiunea legală a investigațiilor jurnalistice a cazurilor de corupție”, eveniment organizat de CAPC cu suportul Ambasadei Britanice la Chișinău.</p> <p>Pe parcursul lunii <b>octombrie 2008</b> reprezentanții CCCEC au participat la a 3 rundă de instruire organizată de Programul MOLICO al Consiliului Europei cu privire la eficientizarea comunicării cu presa (<b>20.10.2008</b>), au participat la un seminar (<b>30-13 octombrie 2008</b>) organizat de Guvernul RM unde a fost prezentat „Ghidul de comunicare a Guvernului RM”, precum și la un seminar organizat de Ministerul Justiției pentru responsabili pentru relații cu presa.</p> <p>În perioada <b>9-16 noiembrie</b>, reprezentanții CCCEC, MAI și Procuraturii au întreprins o vizită de studiu în Germania. Au fost vizitate Birourile de presă a instituțiilor de forță din Germania, fiind acumulată experiență în privința procesului de cooperare dintre instituțiile publice și instituțiile media din Germania.</p> <p>În perioada <b>21-22 noiembrie 2008</b> la Vadul lui Vodă, cu suportul Ministerului Apărării a fost organizat seminarul „Consolidarea relațiilor instituțiilor publice cu mass-media” întrunire care a avut ca obiectiv schimbului de experiență și îmbunătățirii relațiilor cu presa.</p> <p>La <b>12 decembrie 2008</b>, în vederea eficientizării relațiilor cu presa, în cadrul Clubului Jurnaliștilor de Investigație s-a desfășurat seminarul „Combaterea Corupției în sistemul ocrotirii sănătății”.</p> |   |
| 13 | Abilitarea organelor procuraturii cu funcții de investigare operativă a actelor de corupție comise de angajații CCCEC | Guvernul, OPDAT, PG, Procuratura Anticorupție (PA), Consiliul Civil (CC), Alianța Anticorupție (AA) | 31.12.2008 | <p><b>Realizat parțial:</b></p> <p>Procuratura Anticorupție a elaborat proiectul de lege pentru modificarea Legii cu privire la activitatea operativă de investigații și alte acte normative în domeniu, remis Parlamentului spre adoptare (nr.intr.2589/06.07.2007). Au fost inițiate activități întru stabilirea structurii și costurilor acestei subdiviziuni operative a Procuraturii Anticorupție. Actele respective au fost coordonate cu conducerea Procuraturii Generale, iar ulterior au fost înaintate Guvernului. Acest proiect însă nu a fost adoptat de Parlament și s-a propus Guvernului retragerea documentului. Proiectul de modificare și completare a Codului penal și a Codului de procedură penală sub aspectele reglementării activității operative de investigații a fost înaintat Ministerului Justiției pentru expertizare juridică și CCCEC pentru</p>   | <p><b>Deficiente:</b></p> <p><i>Comisia parlamentară pentru securitatea națională, apărare și ordinea publică a argumentat neaprobarea documentului prin prezența în proiect a elementelor de contrazicere a normelor legislative deja stabilite pentru organele procuraturii, precum și inoportunitate și ineficiența economică, de timp ce există un cadrul legislativ adecvat.</i></p> |

|     |   |                                 |            |   |  |
|-----|---|---------------------------------|------------|---|--|
|     |   |                                 |            | <p>expertizare anticorupție. Guvernul a prezentat Parlamentului proiectul menționat (nr.3074 din 30.10.2008) referitor la anumite activități operative anticorupție (investigator sub acoperire, experiment operativ ș.a.).</p> <p>În scopul ajustării actelor legislative care reglementează activitatea Procuraturii la prevederile obiectivului principal al Programului Național de Implementare a Planului de Acțiuni RM-UE, la 25.12.08 a fost adoptată Legea nr.294-VI cu privire la procuratură.</p> <p>Noua lege prevede revizuirea legislației existente în scopul asigurării imparțialității și eficienței Procuraturii și consolidării capacității ei administrative. Legea conține reglementări și asupra activității Consiliului superior al procurorilor, care este un organ de auto-administrare al procuraturii, căruia conform prevederilor legale îi sunt acordate unele din atribuțiile de funcție care îi reveneau Procurorului General.</p>   |  |
| 14  | Crearea în cadrul PA a unei subdiviziuni specializate abilitate cu atribuții de efectuare a măsurilor operative de investigații în scopul examinării sesizărilor privind actele de corupție | Guvernul, OPDAT, PG, PA, CC, AA | 31.12.2008 | Măsură interdependentă. A se vedea explicațiile la pct.13.  |  |
| 15  | Asigurarea transparenței activității subdiviziunii nou-formate în cadrul PA   | Guvernul, OPDAT, PG, PA, CC, AA | 31.12.2008 | Măsură interdependentă. A se vedea explicațiile la pct.13.  |  |
| 16. | Perfecționarea mecanismului de sesizare a PA despre cazurile de corupție comise de către angajații CCCEC și asigurarea păstrării confidențialității informației                             | Guvernul, OPDAT, PG, PA, CC, AA | 31.12.2008 | <p><b><u>Realizat:</u></b></p> <p>Conform informației prezentate de Procuratura Anticorupție, în contextul perfecționării mecanismului de sesizare a Procuraturii Anticorupție despre cazurile de corupție comise de către angajații Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției a fost informată în mod repetat Direcția municipală Telecomunicații Chișinău cu privire la competența, programul de lucru al Procuraturii Anticorupție și telefoanele de contact. Întru documentarea corespunzătoare a infracțiunii și investigare eficientă ulterior a cazurilor respective, procurorilor teritoriali și specializați le-a fost dispusă:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- asigurarea amplasării în locurile publice avizului cu telefoanele de contact ale Procuraturii Anticorupție</li> <li>- organizarea publicării în ziarele din localitățile din raza de activitate a unui comunicat care conține informații cu privire la atribuțiile, structura Procuraturii Anticorupție și telefoanele de contact</li> <li>- organizarea comunicării către cetățeni a informației cu privire la modalitatea de</li> </ul> |  |

|     |  |                                 |            |   |  |
|-----|--|---------------------------------|------------|---|--|
|     |  |                                 |            | <p>sesizare a Procuraturii Anticorupție în cazurile de corupție comise de către angajații Procuraturii, MAI, Serviciului Vamal, precum și a CCCEC.</p> <p>A devenit o practică efectuarea controalelor tematice și frontale, atât planificate cât și inopinate, în toate subdiviziunile Procuraturii.</p> <p>Pe parcursul anului 2008 Procuratura Anticorupție a examinat și emis ordonanțe de refuz de începere a urmăririi penale în baza art.274 CPP pe marginea a 34 de materiale parvenite în privința acțiunilor colaboratorilor CCCEC (aplicarea forței fizice, verificarea legalității pornirii urmăririi penale etc.).</p>   |  |
| 17  | Instruirea personalului subdiviziunii nou-create în cadrul PA  | Guvernul, OPDAT, PG, PA, CC, AA | 31.12.2008 | Măsură interdependentă. A se vedea explicațiile la pct.13.  |  |
| 18. | Consolidarea capacităților de protejare a persoanelor care favorizează procesul penal; organizarea trainingurilor pentru dezvoltarea unor tehnici și strategii eficiente | Guvernul, MAI, CCCEC, OPDAT     | 31.12.2008 | <p><b><u>Realizat:</u></b></p> <p>În vederea realizării acestei măsuri, Grupul de lucru (MAI, CCCEC, SIS, Procuratura Generală, Serviciul Vamal, Ministerul Justiției și Ministerul Finanțelor) a elaborat un proiect nou de <i>Lege privind protecția martorilor și altor participanți la procesul penal</i> care, adoptat la <b>16.05.2008, nr.105-XVI, care prevede mecanisme eficiente de asigurare a securității participanților la procesul penal, a căror viață, integritate corporală, libertate ori proprietate sunt amenințate ca urmare a faptului că dețin date pe care au acceptat să le furnizeze organelor judiciare.</b></p> <p>Noua lege, însă, nu include reglementări privind protecția persoanelor pînă la începerea urmăririi penale precum și în cazul în care nu va fi dispusă începerea urmăririi penale, adică atunci cînd avertizarea nu se referă la săvârșirea unor infracțiuni grave, deosebit de grave și excepțional de grave. Aceasta, cît și standardele internaționale în domeniu, au impus introducerea de noi reglementări. În conformitate cu Dispoziția Prim-ministrului Republicii Moldova <b>nr.71 din 04.07.08</b> a fost creat un Grup de lucru în componența reprezentanților autorităților centrale, care în comun cu experții americani au elaborat proiectul de lege privind protecția avertizorilor, remis Guvernului spre examinare la 8 decembrie 2008.</p> <p>Conform deciziei Prim-ministrului nr.1219-67 din 20 februarie 2009 proiectul Hotărârii de Guvern pentru aprobarea proiectului de lege privind protecția avertizorului a fost restituit în vederea inițierii procedurii de reexaminare a proiectului vizat prin organizarea unei dezbateri publice cu autoritățile interesate. În cadrul ședințelor din 2,4 martie 2009, au fost puse discuțiilor divergențele invocate asupra proiectului de lege privind protecția avertizorilor, fiind luate decizii asupra evoluției de mai departe a proiectului. Direcția legislație și expertiză din cadrul CCCEC, va examina și completa proiectul de lege privind protecția avertizorului conform deciziilor Grupului de lucru, cu prezentarea ulterioară a acestuia spre examinare repetată Guvernului.</p> <p>Serviciul Marshall din SUA și Departamentul de Justiție al SUA , Oficiul pentru</p> | <p>Avizele parvenite asupra proiectului de lege privind protecția avertizorilor denotă că conceptul întregului proiect nu este fundamentat pe realitățile existente și nu are o argumentare suficientă. Avizele reflectă suficiența prevederilor Legii nr. 105 -XVI din 16.05.08 cu privire la protecția martorilor și altor participanți la procesul penal.</p> <p>La compartimentul instructiv, privind participarea la traininguri pentru dezvoltarea unor tehnici și strategii eficiente, tematicile abordate în cadrul celui de-al III-lea Simpozion au fost relevante pentru instituțiile ce sunt responsabile de elaborarea și implementarea legislației de protecție a martorilor.</p> <p>Conform noii organigrame a CCCEC, Serviciul de căutare a persoanelor este abilitat cu atribuții de protecție a martorilor.</p> |

|     |   |  |            |  |  |
|-----|---|--|------------|--|--|
|     |   |  |            | <p>Dezvoltare și Asistență a Procurorilor de peste Hotare (OPDAT) prin intermediul Oficiului Consilierului pentru Probleme Juridice al Planului Preliminar pe Țară al Corporației SUA Provocările Mileniului a organizat în perioada <b>30-31 octombrie 2008</b> al Treilea Simpozion Anual Internațional intitulat „Serviciul de Securitate și Protecția Martorilor – partener cheie în procesul judiciar”, eveniment organizat în incinta organizației INTERPOL or. Lyons , Franța. În cadrul simpozionului au fost puse discuțiilor subiecte referitoare la utilizarea tehnologiei și securitatea activității de protecție în sfera Internetului; importanța protecției colaboratorilor programului și secției de protecție a martorilor; încorporarea investigărilor amenințării martorilor la diverse etape ale autorizării sau executării programului de protecție etc.</p> <p>Delegația R Moldova a fost reprezentată de angajați ai Procuraturii Generale, Centrului pentru Combaterea Traficului de Ființe Umane și CCCEC.</p>  |  |
| 19. | Completarea legislației cu prevederi de înăsprire a răspunderii funcționarilor publici pentru crime de corupție și alte manifestări de corupție | CCCEC, OPDAT   | 30.06.2008 | <p><b>Realizat:</b></p> <p>În vederea ratificării Convenției ONU împotriva corupției a fost elaborat proiectul de Lege privind modificarea și completarea unor acte legislative, inclusiv în Codul Penal (înăsprirea sancțiunilor; răspunderea administrativă pentru încălcarea legislației cu privire la prevenirea și combaterea corupției; răspunderea penală a persoanelor juridice pentru acte de corupției și alte modificări), aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.453 din 24.04.2007 și înaintate Parlamentului spre examinare (<i>nr. de înreg. 1642 din 26.04.07</i>).</p> <p>Ulterior, în scopul implementării noii legi de prevenire și combaterea corupției, a decăzut necesitatea în proiectul de lege menționat mai sus, care a fost retras din Parlament. Un șir de prevederi stipulate în acest proiect au fost preluate în noul act normativ elaborat pentru punerea în aplicare a legii anticorupție și transmis Guvernului spre examinare și aprobare la <b>21.11.2008</b>.</p>   |  |
| 20. | Eficientizarea conlucrării interdepartamentale în vederea identificării și coordonării activităților anticorupție                               | PG, OPDAT, MAI, Serviciul de Informații și Securitate (SIS), SV, CCCEC | 31.12.2008 | <p><b>Realizat:</b></p> <p>Centrul a continuat conlucrarea cu alte organe de forță, inclusiv prin relevarea cazurilor de corupție. Acest fapt permite consolidarea eforturilor comune ale tuturor organelor de drept în scopul combaterii cazurilor de corupere, soluționarea problemelor ce țin de asigurarea schimbului eficient de informații între servicii, conlucrarea fructuoasă privind reținerea infractorilor. Pe parcursul perioadei 2007 - 2008, au fost convocate un șir de întruniri, inclusiv cu factorii de decizie ai MAI, SIS, organele vamale și Procuraturii, pornite cauze penale etc.</p> <p>Conlucrarea între CCCEC și Procuratura Anticorupție a avut drept rezultat investigarea unor cauze penale cu relevanță în societate, precum infracțiunea de contrabandă a 1,8 mln pachete de țigări etc. conlucrarea eficientă între Serviciul de Informații și Securitate și Centru, a condus la depistarea și investigarea</p> <p>S-a inițiat procedura de elaborare cu suportul Proiectului MOLICO a unui Ghid pentru investigarea cazurilor de corupție și conexe acestora, precum și a unui ordin comun al Procuraturii, CCCEC și MAI referitor la procedura de</p> | <p>Întru facilitarea activităților anticorupție, autoritățile antrenate în lupta contra corupției conlucrează continuu. În acest context conlucrarea se înscrie conlucrarea între Procuratura Anticorupție, CCCEC, MAI, Curtea de Conturi, SIS, Serviciul Vamal, Serviciul Grăniceri etc. interacțiunea se desfășoară în domeniile schimbului de informații la investigarea infracțiunilor, organizarea activităților de prevenire și educație anticorupție, înlăturarea cauzelor și condițiilor care favorizează infracțiunile, organizarea grupurilor mixte de lucru la investigarea infracțiunilor cu rezonanță socială sporită.</p> <p>Pentru a produce cu adevărat rezultate,</p> |

|     |  |                                |            |  |   |
|-----|--|--------------------------------|------------|--|---|
|     |  |                                |            | <p>investigare a infracțiunilor de corupție (aplicarea obligatorie a Ghidului).</p> <p>În cadrul Conferinței Naționale Anticorupție din 9-10 decembrie 2008, reprezentanții Procuraturii Anticorupție, în calitate de coordonator al Grupului de lucru, au prezentat un prim proiect al Ghidului.</p> <p>Proiectul Ghidului a fost transmis spre expertiză celor trei experți ai Consiliului Europei, care urmează în baza unei analize să formuleze recomandări și propuneri.</p> <p><b><u>Perspective:</u></b></p> <p>În aprilie-mai 2009, urmează a fi organizată o ultimă întrunire a Grupului de lucru cu participarea experților Consiliului Europei. Varianta consolidată a Ghidului urmează a fi apoi supusă unei testări de către practicieni.</p>  | <p>Ghidul trebuie să beneficieze de o recunoaștere formală care poate fi exprimată prin adoptarea sa sub forma de ordin comun al conducerilor instituțiilor care au participat la elaborarea sa .</p> <p>Ghidul va fi utilizat ca material didactic în cadrul cursurilor de formare profesională a investigatorilor și procurorilor (inclusiv în faza de formare inițială organizată în cadrul Institutului Național de Justiție și Academiei de Poliție)</p> |
| 21. | Organizarea cursurilor de instruire a colaboratorilor instituțiilor de resort, inclusiv la Centrul de instruire continuă a CCCEC, la Institutul Național de Informație și Securitate al SIS, la Centrul de instruire al MAI și la Institutul Național al Justiției | PG, MAI, SIS, SV, CCCEC, OPDAT | 31.12.2008 | <p><b><u>Realizat:</u></b></p> <p>În perioada 2007, având la bază acordul nr. 2/11 din 17.11.2006 dintre Centru și Ministerul Afacerilor Interne, au fost desfășurate ore de instruire. Astfel, în decursul 15-26 ianuarie au fost detașați la cursuri de specializare 20 colaboratori ai serviciilor operative la Institutul de formare profesională continuă și cercetări științifice aplicative al Academiei „Ștefan cel Mare”. De asemenea, colaboratorii Centrului au participat la seminarele „Infrațiuni economice și de corupție: probleme de încadrare juridică și de investigare” și „Fraudele economice și de corupție în Republica Moldova: metoda cercetării și documentării lor”, desfășurate în cadrul Academiei „Ștefan cel Mare”.</p> <p>Centrul, a elaborat și adresat Procuraturii Generale, prin scrisoarea nr.17/1817 din 18.06.07, propuneri de eficientizare a conlucrării.</p> <p>Având în vedere modificările operate în Codul de procedură penală ce țin de extinderea competenței CCCEC, a fost organizată o ședință comună a conducerii Direcției Generale Urmărire Penală a CCCEC și a Procuraturii Anticorupție, cu tematica „Combaterea corupției la nivel înalt”. În cadrul ședinței s-au înaintat propuneri de combaterea corupției la nivel înalt; de modificare a Legii „Cu privire la statutul judecătorului”.</p> <p>La 04.05.2007 – Procuratura Anticorupție a organizat o ședință comună a Procuraturii Anticorupție și serviciilor operative ale CCCEC, privind depistarea și documentarea cazurilor de corupție comise de către judecători și avocați în domeniul justiției.</p> <p>La 02.07.07 Procuratura Anticorupție a organizat masa rotundă cu genericul „Activitatea operativă de investigații - mijloc special de depistare și documentare a cazurilor de corupție”.</p> <p>În cadrul Proiectului MOLICO s-au desfășurat seminarii pentru procurori și investigatori anticorupție privind „mijloace practice și metodologii de prevenire și combatere a corupției”.</p> | <p>Organizarea cursurilor de instruire a colaboratorilor instituțiilor de resort a urmărit formarea unui corp profesionist de funcționari, perfecționarea profesională continuă, specializarea, recalificarea angajaților, instruirea inițială a noilor angajați, precum și certificarea calificării obținute.</p>  |

|     |   |                                     |            |  |   |
|-----|---|-------------------------------------|------------|--|---|
|     |   |                                     |            | <p>În perioada 2008, colaboratorii Centrului au beneficiat de un șir de evenimente de dezvoltare profesională în domeniul prevenirii și combaterii corupției. Cu suportul Programului Provocările Mileniului au fost organizate activități de instruire cu participarea reprezentanților CCCEC, Procuraturii Generale, MAI, Serviciul Vamal, inclusiv:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- cursul de instruire „Standardele etice și disciplinare pentru organele de drept”;</li> <li>- masa rotundă cu genericul „Managementul resurselor umane: Dezvoltarea performanței profesionale”.</li> </ul> <p>În perioada 2008, de schimb de experiență cu omologii din străinătate în domeniul managementului performant și studierii bunelor practici au beneficiat 96 de angajați ai CCCEC în cadrul a 44 programe și vizite de studii. De asemenea, 60 de angajați au fost delegați la cursuri de perfecționare la Academia de Administrare Publică pe lângă Președintele Țării, care în cadrul a 48 de cursuri au studiat arta managementului de performanță în domeniul resurselor umane; planificării strategice; schimbărilor și dezvoltării instituționale la etapa actuală; metode și tehnici de elaborare a actelor normative; în domeniul analizei impactului de reglementare; gestionarea procesului de perfecționare profesională a personalului din administrația publică; managementul organizațional; managementul schimbărilor și dezvoltare instituțională, etc.</p> <p>În cadrul Reformei administrației publice centrale cu susținerea Fondului Fiduciar sunt organizate cursuri de studiere a limbii engleze care sunt frecventate de 27 angajați ai Centrului. Alți 25 angajați ai Centrului au continuat studierea limbii engleze în cadrul Proiectului comun al Comisiei Europene și Consiliului Europei contra corupției și spălării banilor în Republica Moldova (MOLICO).</p> <p>S-a participat la cursul de instruire pentru formatori „Anchetele efectuate de serviciul securitate internă” organizat în perioada 07.04-18.04.2008 de Proiectul ICITAP la Ministerul Afacerilor Interne (3 persoane).</p> |   |
| 22. | Introducerea sistemului de "cartonașe galbene" pentru informarea despre cazurile de corupție în rândul funcționarilor publici din autoritățile publice centrale | Guvernul, Procuratura, CCCEC, OPDAT | 15.10.2008 | <p><b>Realizat:</b></p> <p>În vederea implicării active a cetățenilor în semnalarea și raportarea cazurilor de corupție, obținerea unor indicatori siguri pentru evaluarea incidenței corupției în instituțiile monitorizate, creșterea nivelului de credibilitate și încredere a populației față de CCCEC prin Dispoziția Prim-ministrului Republicii Moldova <b>nr.71 din 04.07.08</b> a fost creat un Grup de lucru interministerial (în componența reprezentanților MAI, CCCEC, Serviciul Vamal, Ministerul Sănătății, organele fiscale și procuraturii), care în comun cu experții americani au elaborat <b>Regulamentului privind mecanismul de semnalare și monitorizare a nivelului Corupției în autoritățile publice</b> aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1461 din 19.12.08.</p> <p>Regulamentul urmează a fi implementat succesiv, Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției și subdiviziunile lui teritoriale începând cu 1 ianuarie 2009, autoritățile administrației publice centrale, instituțiile publice, subdiviziunile acestora, precum și structurile subordonate lor – cu începere de la</p>   | <p>Regulamentul privind mecanismul de semnalare și monitorizare a nivelului corupției în autoritățile publice are drept scop instituirea unui mecanism de semnalare și monitorizare a nivelului corupției în autoritățile publice.</p> <p>Implementarea Regulamentului prenotat va permite o evaluare sigură, obiectivă și complexă a nivelului corupției în cadrul autorităților și instituțiilor publice.</p> <p>Realizarea mecanismului de semnalare și monitorizarea a nivelului corupției în cadrul CCCEC, urmărește:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Implicarea activă a cetățenilor în semnalarea și raportarea cazurilor de corupție săvârșite de colaboratorii</li> </ul> |

|     |   |                   |            |  |  |
|-----|---|-------------------|------------|--|--|
|     |   |                   |            | <p>1 ianuarie 2010. Se recomandă autorităților administrației publice locale să implementeze Regulamentul prenotat cu începere de la 1 ianuarie 2010.</p> <p><b>Notă:</b><br/>         Procuratura Anticorupție a elaborat și aprobat prin dispoziția nr.18 din 25.04.07 Regulamentul cu privire la sistemul de evaluare a disciplinei muncii și executorii „Cartonașele galbene” în Procuratura Anticorupție, modelele cartonașelor albastre și galbene și a registrului de evidență a acestora. Informația despre aplicarea acestui mecanism nu a parvenit în adresa CCCEC.</p> <p>În vederea realizării <b>Hotărârii Guvernului nr.1461</b>, Centrul a purces la întreprinderea acțiunilor de asigurare logistică și informațională a mecanismului de semnalare a nivelului corupției în cadrul instituției:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Pe site-ul Centrului a fost plasat anunț cu privire la organizarea concursului prin cererea de ofertă privind achiziționarea serviciilor de monitorizare a semnalărilor cu privire la actele de corupție comise de colaboratorii CCCEC;</li> <li>- În ședința Comisiei de concurs din 23 februarie 2009, Centrul de Investigații și Consultanță SocioPolis a fost selectat în calitate de organizație care va presta serviciile de organizare a procedurii de semnalare și monitorizare a nivelului corupției în CCCEC.</li> <li>- La 02 martie 2009, a fost încheiat contractul de prestare a serviciilor, între CCCEC și SOCIOPOLIS, în baza căruia monitorul va fi responsabil de colectarea, procesarea, interpretarea semnalărilor interne și externe cu privire la actele de corupție în cadrul instituției monitorizate.</li> <li>- Pe pagina web a Centrului (<a href="http://www.cceec.md">www.cceec.md</a>) a fost plasat un comunicat informativ care include o descriere detaliată a mecanismului de semnalare a cazurilor de corupție în CCCEC.</li> <li>- Întru mediatizarea mecanismului de semnalare a cazurilor de corupție la <b>20 martie 2009</b>, în incinta Centrului a avut loc conferința de presă în cadrul căreia a fost lansată campania publicitară cu mesajul „<b>Cunoști un caz de corupție în CCCEC? Aplică „Cartonașul Galben”</b>”. A fost demonstrat procesul de semnalare Pas cu Pas, distribuite pliante cu conținut descriptiv privind procesul de semnalare în care sunt expuse informații privind amplasarea boxelor pentru colectarea formularelor completate, așteptările legate de semnalarea cazurilor de corupție, etc. La conferință au participat dna Swann, expert în cadrul Proiectului „Provocările Mileniului”, reprezentanți ai societății civile, instituțiilor media.</li> </ul> | <p>Centrului,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Obținerea unor indicatori siguri pentru evaluarea incidenței corupției în instituțiile monitorizate,</li> <li>- creșterea nivelului de credibilitate și încredere a populației față de CCCEC,</li> <li>- Elaborarea Rapoartelor de semnalare internă și externă, întocmite de SOCIOPOLIS, cu plasarea ulterioară pe pagina web a Guvernului și CCCEC;</li> <li>- Transmiterea formularelor colectate Direcției Securitate Internă, care va documenta semnalările prezentate, luând măsuri în vederea dezvăluirii actelor de corupție săvârșite de angajații CCCEC.</li> </ul> |
| 23. | Identificarea, analiza și asigurarea transparenței rezultatelor evaluării zonelor de risc avansat în cadrul CCCEC | CCCEC (GL), OPDAT | 01.09.2008 | <p><b>În derulare:</b><br/>         Proiectul Metodologiei de evaluare a riscului de corupție în instituțiile publice a fost elaborat de CCCEC cu asistența expertului Consiliului Europei, dna Henriette Schatz.<br/>         Metodologia de evaluarea a riscurilor de corupției a fost aprobată prin Hotărârea Guvernului <b>nr.906 din 28 iulie 2008</b>.</p>   | <p>Evaluarea riscurilor de corupție, este acel instrument menit să evidențieze laturile slabe și activitățile vulnerabile în întreaga instituție, să determine unde există rezistență suficientă la acestea, precum și unde ar trebui să fie sporite măsurile de rezistență. Metodologia existentă prevede</p>   |

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  |  | <p>Pentru studierea conceptuală și conturarea principiilor diriguitoare aplicabile Metodologiei, cu suportul experților străini au fost desfășurate un șir de activități în domeniu:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- În perioada <b>noiembrie 2007 – ianuarie 2008</b>, cu suportul Proiectului MOLICO s-a desfășurat programul de formare a formatorilor în evaluării riscului în domeniul judiciar. În scopul instruirii persoanelor responsabile de implementarea metodologiei prenotate, a fost organizat seminarul „Perfecționarea integrității în serviciul public prin autoevaluarea riscurilor coruptibilității”, cu participarea reprezentanților de nivel înalt a organelor de drept (CCCEC, MAI, Ministerul Justiției, Procuratura Generală, Serviciul Grăniceri, Serviciul Vamal).</li> <li>- În cadrul proiectului MOLICO <b>ianuarie 2008</b> s-a desfășurat Conferința de totalizare „Metodologia de evaluare a riscului și implementarea planurilor de integritate în cadrul agențiilor de aplicare a legii și a instituțiilor din domeniul justiției”.</li> <li>- În perioada <b>13-16 mai 2008</b>, în cadrul proiectului MOLICO, Drago Kos, președinte al Grupului de State împotriva Corupției (GRECO) a întreprins o vizită de lucru în RM, pentru a familiariza colaboratorii CCCEC, care vor asigura implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor, cu obiectivele evaluării riscului, modul de organizare a acestui proces și etapele evaluării. Pe parcursul acestei ședințe au fost puse bazele programului și curriculei de formare a formatorilor CCCEC în domeniul evaluării riscurilor.</li> <li>- Pentru atingerea rezultatelor așteptate în procesul identificării factorilor organizaționali care favorizează sau pot favoriza corupția, în perioada <b>28-29 octombrie 2008</b>, cu suportul proiectului MOLICO, expertul Consiliului Europei, dl Drago Kos, președinte al Grupului de State împotriva Corupției (GRECO) a continuat cursul de formare a formatorilor din cadrul CCCEC în domeniul implementării Metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice. Formatorii instruiți, la rândul său, la solicitare expresă, vor instrui grupurile de autoevaluare din cadrul organelor centrale de specialitate și vor oferi oricare alt suport consultativ în acest sens.</li> </ul> <p>În vederea implementării Hotărârea Guvernului <b>nr.906 din 28.07.2008</b>, Centrul își va evalua propriile riscuri de corupție în cadrul instituției concomitent acordând suport consultativ, inclusiv instruire, organelor centrale de specialitate ale administrației publice în procesul de autoevaluare a riscurilor de corupție.</p> <p><b>Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul organelor centrale de specialitate ale administrației publice.</b></p> <p>Prin dispoziția directorului CCCEC <b>nr.42d din 25.12.08</b> au fost create grupuri de lucru în componența colaboratorilor Departamentului prevenirea corupției care vor acorda suport consultativ autorităților publice centrale în efectuarea autoevaluării riscurilor de corupție.</p> <p>- La 02 februarie 2009, în incinta Centrului a avut loc prima întrunire a</p> | <p>evaluarea riscurilor de corupție în cadrul instituțiilor publice prin autoevaluare, ea stabilește gradul organizatoric și metodologic al procesului de evaluare a riscurilor în instituțiile publice. Scopul evaluării este de a determina gradul de rezistență al instituției față de corupție și nu rezistența angajaților față de actele de corupție.</p> <p>La finele autoevaluării, instituțiile vor raporta Guvernului despre rezultatele procesului de autoevaluare, precum și despre măsurile ce se impun a fi implementate, în scopul omiterii sau reducerii factorilor de risc. Pe durata desfășurării procesului de autoevaluare a riscurilor de corupție, Centrul va acorda suport consultativ, inclusiv instruire, tuturor organelor centrale de specialitate ale administrației publice.</p> <p>Rezultatele autoevaluărilor, eventual ar putea fi utilizate în procesul de actualizare a Strategiei Naționale Anticorupție.</p> |
|--|--|--|---|--|

|  |                            |       |            |  |  |
|--|----------------------------|-------|------------|--|--|
|  |                            |       |            | <p>reprezentanților tuturor organelor centrale de specialitate, cu privire la evaluarea riscurilor de corupție în cadrul organelor administrației publice. În cadrul ședinței, celor 50 de participanți le-a fost prezentat de către expertul proiectului MOLICO, conceptul de evaluare a riscurilor de corupție, etapele care trebuie parcurse în cadrul procesului de evaluare, fiindu-le pusă în sarcină elaborarea unei dispoziții interne de creare a grupului de lucru privind autoevaluarea riscurilor de corupție. Reprezentanții organelor centrale de specialitate au reacționat prompt la acest angajament creând prin acte normative interne grupuri de lucru în cadrul cărora, în calitate de observatori au fost nominalizați și reprezentanții Centrului. Până în prezent în adresa Centrului au parvenit 22 dispoziții.</p> <p>- În vederea inițierii etapei I a evaluării „Evaluarea condițiilor”, în perioada 25-27 martie curent, Secția prevenire și interacțiune civilă a DPC în comun cu dl. Cornel-Virgiliu Călinescu, expert pe termen lung în cadrul Proiectului MOLICO, au organizat în incinta Centrului 5 instruirii cu tematica “Metodologia de evaluare a riscurilor. Evaluarea condițiilor. Perfecționarea integrității în serviciul public prin autoevaluarea riscurilor coruptibilității”. La instruirii au participat 90 funcționari publici membri ai grupurilor de lucru menționate în dispoziții, din cadrul a 25 instituții publice centrale. Ca temă pentru acasă membrilor grupurilor de lucru li s-a propus completarea tabelor referitoare la evaluarea generală a cadrului legal relevant activității instituției, plasarea organigramei în raportul de autoevaluare, completarea a cel puțin două poziții în catalogul posturilor, precum și pregătirea documentației necesare pentru completarea catalogului posturilor. Următoarea întrunire cu reprezentanții autorităților administrației publice centrale va avea loc în luna mai curent.</p> <p><b>Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul CCCEC</b><br/> În vederea autoevaluării riscurilor de corupție în cadrul CCCEC, prin dispoziția directorului CCCEC <b>nr.38d din 26.11.08</b>, a fost instituit un grup de lucru care își va desfășura activitatea în strictă conformitate cu Metodologia de evaluare a riscurilor de corupție în instituțiile publice, aprobată prin Hotărârii Guvernului nr.906 din 28.07.2008.</p> <p>Grupul de autoevaluare a riscurilor de corupție în cadrul CCCEC a suportat unele modificări, fiind reaprobat prin dispoziția Directorului 7-d din 2 martie 2009.</p> <p>La <b>24 martie 2009</b>, membrii grupului de autoevaluare a riscurilor de corupție în CCCEC au purces la prima etapă a evaluării riscurilor de corupției - „<b>Evaluarea condițiilor</b>” în conformitate cu Hotărârea Guvernului nr.906 din 28.07.2008.</p> |  |
| <b>II. Consolidarea resurselor instituționale și umane ale CCCEC</b> |                            |       |            |  |  |
| 24.  | Consolidarea tehnologiilor | CCCEC | 31.12.2008 | <p><b>Realizat:</b><br/> Întru menținerea și dezvoltarea sistemelor informaționale sistematic se înnoiesc</p>  | <p><b>Perspective:</b><br/> Donatorii au menționat că livrarea acestui</p> |

|     |   |   |                   |  |   |
|-----|---|---|-------------------|--|---|
|     | <p>informaționale ale CCCEC prin elaborarea și implementarea mecanismului de îmbunătățire a fluxului intern de informație și asigurare a calității datelor statistice</p> |   |                   | <p>bazele datele de la IFPS, este asigurată dezvoltarea sistemelor de evidență și analiză a firmelor “Fantome”, complexul de rapoarte analitice „Reports”. La solicitarea colaboratorilor SEOA, DRU, SPCSB au fost făcute schimbări în sistemul informațional „SEDO”, „DRU” și sistemul analitic a datelor parvenite de la băncile comerciale.</p> <p>În vederea consolidării capacităților informaționale ale Centrului, la moment se află la etapa incipientă de testare, baza de date pentru serviciile de cancelarie și secretariat. Acest <i>soft</i> a fost instalat și administrat de ÎS „Fintehinform” și pus în aplicare.</p> <p>La <b>19 septembrie 2008</b>, în cadrul unei conferințe de presă, Centrul a lansat primirea unui sistem IT modern pentru prevenirea și combaterea corupției, spălării banilor și finanțării terorismului - un server performant recunoscut drept unul din cele mai performante servere existente la momentul actual la noi în țară de la partenerii internaționali din cadrul Proiectului MOLICO.</p> <p>Centrul a procurat cheile electronice, care urmează a fi aplicate conform legislației în vigoare de către factorii de decizie din cadrul CCCEC. Utilizarea semnăturii digitale va fi aplicată în procesul de organizare a e-serviciilor. În prezent se lucrează asupra perfecționării sistemului de elaborare a rapoartelor automatizate.</p> <p>Conform Planului de dezvoltare instituțională a CCCEC pentru anul 2009, aprobat prin Hotărârea Colegiului nr.4 din 24.10.08, a fost planificată elaborarea Concepției și a Planului de implementare a sistemului informațional unic al CCCEC, precum și implementarea Sistemului de circulație a documentelor electronice. În acest sens a fost elaborat, în conformitate cu prevederile Legii nr. 467 din 21.11.2003 „Cu privire la informatizare și resursele informaționale de stat”, un proiect al Concepției sistemului informațional al CCCEC. Elaborarea concepției a fost dictată de necesitatea asigurării susținerii informaționale complexe a activității subdiviziunilor prin sporirea orientării analitice; eficacitatea și operativitatea deservirii subdiviziunilor Centrului; reorientarea metodelor și tehnologiilor de prelucrare a informației spre modul electronic folosind automatizarea complexă a proceselor de colectare, acumulare, stocare și analiză a informațiilor în baza tehnologiilor avansate; asigurarea protecției complexe a informației în sistem.</p> | <p><i>echipament este prima etapă a asistenței acordate instituțiilor din Republica Moldova în procesul de creare a unui sistem IT modern pentru prevenirea și combaterea corupției, spălării banilor și finanțării terorismului. A doua etapă, va include consolidarea sistemului analitic existent al CCCEC și al Procuraturii Anticorupție. Potrivit specialiștilor, serverul va permite primirea informației în formă electronică și confirmarea inversă pentru entitățile raportoare care au fost stocate; prelucrarea electronică a informației care va permite minimalizarea manoperei de lucru pentru fiecare analitic; analiza complexă privind grupe de tranzacții și identificarea legăturii între acestea, inclusiv prin mai multe relații de afaceri; analiza informației pe ramuri, fiind necesare programe complexe pentru identificarea tranzacțiilor suspecte și afacerilor dubioase; asigurarea prelucrării informațiilor pentru mai mulți utilizatori. Tehnica va asigura stocarea bazei de date pe un termen de 10 ani.</i></p> |
| 25. | <p>Crearea unui Centru de instruire în cadrul CCCEC pentru îmbunătățirea capacităților de analiză și prevenire, planificare strategică,</p>                               | <p>Guvernul (grupul de lucru), CCCEC, OPDAT</p> | <p>15.12.2008</p> | <p><b><u>Realizat:</u></b><br/> <b>Centrul de instruire</b> în cadrul CCCEC a fost format prin reformarea Secției formarea profesională (ord. <b>nr.75 din 10.06.08</b>). Regulamentul Centrului de instruire a fost aprobat (ord. <b>nr.76 din 10.06.08</b>). De competența nemijlocită a Centrului de instruire ține instruirea inițială, perfecționarea continuă, recalificare și specializarea angajaților CCCEC. Centrul de instruire a fost amplasat în bir.133 din sediul CCCEC.</p>  | <p>Centrul de instruire a fost creat în vederea satisfacerii necesităților de formare profesională a personalului CCCEC (instruirea inițială, perfecționarea profesională continuă, recalificarea și specializarea angajaților) prin realizarea unor activități consecutive în domeniul propriu de competență.</p>  |

|     |   |   |            |  |   |
|-----|---|---|------------|--|---|
|     | investigare și cercetare a cazurilor de corupție, prevenire și combatere a corupției; standardelor etice                                  |   |            | <p>Noul Centru de instruire corespunde misiunii, structurii și procesului de lucru al CCCEC, și oferă un program variat care cuprinde cursuri în domeniul eticii, pregătirii profesionale și abilităților de management. Programul are ca scop creșterea capacităților personalului CCCEC în domeniul practicilor avansate de analiză și prognoză; planificare strategică; investigarea infracțiunilor de corupție; prevenirea și combaterea corupției; standarde etice și disciplinare, etc. Cursurile sunt oferite de formatori experimentați din cadrul CCCEC, precum și de experți naționali și internaționali.</p> <p>Echipele de formatori din aparatul central se deplasează periodic în subdiviziunile teritoriale, în vederea realizării activităților de instruire, în cadrul „Zilei de pregătire profesională în teritoriu”.</p> <p>În scopul dezvoltării profesionale, fortificării motivației și responsabilității angajaților Centrului, Direcția Resurse Umane a elaborat Programul de studii pentru perfecționarea profesională internă a angajaților CCCEC pentru anul 2009.</p>  | Activitățile desfășurate în cadrul Centrului de instruire au ca obiectiv perfecționarea profesională continuă conform Programului anual de studii pentru dezvoltarea profesională internă și externă a angajaților CCCEC; Instruire inițială a noilor angajați; Asistență metodică în domeniu de activitate; Specializarea, recalificarea angajaților în domeniul specific de activitate etc. |
| 26. | Elaborarea curriculum-urilor disciplinare și programelor de testare a aptitudinilor și cunoștințelor pentru Centrul de instruire al CCCEC | CCCEC, OPDAT, Ministerul Educației și Tineretului | 15.12.2008 | <p><b>Realizat:</b></p> <p>Programul de studii în cadrul Centrului de instruire, a fost aprobat prin ordinul directorului nr.3 din 10 ianuarie 2008 și include trei compartimente: Instruirea internă, Instruirea externă și Training de încorporare pentru angajații debutanți.</p> <p>Instruirea internă implică ore de pregătire specială fiind stabilite module pentru studierea strategiilor și planurilor naționale de dezvoltare, managementul resurselor umane, etica profesională și integritatea morală, pregătirea fizică și de luptă etc. În cadrul orelor de instruire externă, colaboratorii CCCEC vor beneficia de lecțiile prezentate de formatorii altor instituții. Noii angajați vor beneficia de un training de încorporare care le va permite o familiarizare cât mai amplă privind activitățile întreprinse de CCCEC, pregătirea juridică, tehnică, medicală, instrucțiuni de front și topografia militară.</p> <p>Vezi și informația expusă la măsura nr.25.</p> <p>În scopul dezvoltării profesionale, fortificării motivației și responsabilității noilor angajați ai Centrului, Direcția Resurse Umane a inclus în cadrul Programul de studii pentru perfecționarea profesională internă a angajaților CCCEC pentru anul 2009, un compartiment care se referă la <b>Trainingul de încorporare pentru angajații debutanți</b>.</p> <p>În vederea inițierii studenților care desfășoară practica de stat în cadrul CCCEC, în perioada 26-27 martie 2009, Direcția resurse umane în comun cu Direcția prevenire și analitică, a organizat și desfășurat un training de instruire anticorupție. Studenților stagiați le-au fost prezentate <b>Mecanismele naționale și internaționale privind prevenirea și combaterea corupției, Măsuri novatoare de prevenire a corupției, Spoturi publicitare în cadrul diferitelor Campanii anticorupție, Elaborarea ghidului și pliantelor anticorupție</b> etc. La finalul instruirii, studenții au efectuat o vizită în muzeul CCCEC.</p> | Orele desfășurate pentru angajații debutanți, urmăresc familiarizarea cu activitățile întreprinse de CCCEC, pregătirea juridică, tehnică, medicală, militară etc., întru încadrarea rapidă și eficientă în procesul de lucru al instituției.  |

|     |   |              |            |  |   |
|-----|---|--------------|------------|--|---|
| 27. | Revizuirea politicii de angajare în organele CCCEC  | CCCEC, OPDAT | 01.02.2008 | <p><b>Realizat:</b><br/> În vederea asigurării unei proceduri de angajare transparente în cadrul CCCEC, a fost elaborat <b>Regulamentul privind recrutarea, selectare și angajare prin concurs în CCCEC</b>, reaprobat într-o redacție nouă prin ordinul directorului nr.125 din 15.09.09.</p> <p>Regulamentul include ajustări la noile cerințe de angajare prin concurs; de cunoaștere aprofundată a limbilor de largă circulație internațională; a tehnologiilor informaționale; a managementului avansat; posedarea abilităților de elaborare a politicilor; posedarea capacităților analitice, posedarea deprinderilor de planificare strategică; posedarea capacităților de monitorizare etc.</p> <p>Direcția Resurse Umane a elaborat Nomenclatorul funcțiilor CCCEC și modul de ocupare a acestora, aprobat la 09.07.08. Primul concurs de angajare a fost organizat la 10 iulie 2008, desfășurându-se în trei etape, fiecare dintre acestea fiind eliminatorii: testarea privind competența și inteligența (proba scrisă); testarea privind integritatea; interviul în cadrul Comisiei de concurs. Cel de-al doilea concurs, lansat la 10 octombrie 2008, în perioada reorganizării activității Centrului a fost suspendat, fiind reluat la 27 februarie 2009. Comisia de angajare a selectat 14 persoane pentru angajare în cadrul CCCEC.</p> <p>Informația detaliată privind descrierea funcțiilor, cerințele generale și speciale față de candidați, este plasată pe site-ul CCCEC la rubrica „<b>Funcții vacante</b>”.</p>  | <p>Regulamentul privind recrutarea, selectarea și angajarea prin concurs în CCCEC stabilește cerințele față de persoanele care solicită angajarea la serviciu în cadrul CCCEC; procesul de recrutare, selectare și angajare prin concurs a candidaților și organizarea acestuia; efectuarea testării privind integritatea și stabilirea conformității profesionale a candidaților la angajare în cadrul Centrului, reglementând și activitatea Comisiei de concurs.</p> <p>Procesul de recrutare, selectare și angajare prin concurs în cadrul CCCEC are la bază principiile legalității, publicității, obiectivității, transparenței și alegerii după merit, în așa mod toți candidații sunt susținuți să participe la concurs în corespundere cu cerințele de angajare înaintate pentru funcția solicitată.</p> |
| 28. | Elaborarea și implementarea mecanismului de evaluare a nivelului corespunderii profesionale și integrității colaboratorilor CCCEC | CCCEC, OPDAT | 01.06.2008 | <p><b>Realizat:</b><br/> În comun cu experții americani a fost elaborat Regulamentul privind evaluarea performanțelor profesionale, atestarea și promovarea angajaților CCCEC, care a fost aprobat prin ordinul Directorului <b>nr.88 din 30.06.08</b>. Noul sistem de evaluare oferă o modalitate obiectivă de apreciere a performanțelor de serviciu ale angajaților CCCEC și de măsurare a progresului înregistrat de aceștia față de cerințele existente. Rezultatele evaluării vor fi utilizate pentru determinarea promovărilor și avansărilor în funcție, respectarea standardelor etice și de integritate fiind considerate la fel de importante ca și performanțele de serviciu.</p> <p>Cu suportul Departamentului Justiției SUA, la 19.09.08 în cadrul Centrului a fost organizat trainingul cu tematica „Managementul resurselor umane /dezvoltarea performanțelor profesionale”, cu participarea reprezentanților serviciilor resurselor umane din cadrul CCCEC, MAI și Serviciul Vamal. De asemenea, de comun cu alte subiecte abordate, a fost prezentat și Regulamentul de evaluare a performanțelor profesionale a CCCEC fiind înscenat interviul de evaluare dintre „evaluat” și „evaluator”. Întru atingerea obiectivelor propuse, experții americani au mizat pe organizarea unui training în care au predominat exercițiile practice și discuțiile în grup.</p> <p>Conform ordinului Directorului <b>nr.161 din 13.11.08</b>, în perioada 17.11 – 25.12.08 în cadrul Centrului s-a desfășurat evaluarea performanțelor profesionale ale personalului CCCEC.</p> | <p>Regulamentul privind evaluarea performanțelor profesionale, atestarea și promovarea angajaților CCCEC este preocupat de perfecționarea managementului resurselor umane, asigurarea instituției cu personal profesionist, bine motivat și responsabil, promovarea personalului în bază de merit.</p> <p>Noul sistem de evaluare oferă o modalitate obiectivă de apreciere a rezultatelor activității angajatului; identificării necesităților de dezvoltare profesională; stabilirii problemelor existente în exercitarea atribuțiilor de funcție; înaintării în funcție superioară; avansării în trepte de salarizare; conferirii unei categorii/grad de calificare superior; acumulării informației relevante necesare pentru efectuarea periodică a atestării etc.</p>                                       |

|     |  |              |            |  |   |
|-----|--|--------------|------------|--|---|
|     |  |              |            | <p>În conformitate cu prevederile art.25 al Legii cu privire la CCCEC, Regulamentul privind modul de atestare a colaboratorilor CCCEC, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.1429 din 06.11.02 și Regulamentul cu privire la atestarea funcționarilor publici, aprobat prin Hotărârea Guvernului nr.522 din 20.05.04, în baza ordinului Directorului CCCEC <b>nr.177 din 04.12.08</b> în perioada <b>05 ianuarie - 03 februarie 2009</b> a fost organizată atestarea personalului.</p> <p>Ca o consecință a noii reorganizării a CCCEC și atestării colaboratorilor Centrului, prin ordinul directorului nr.39ps din 13 februarie 2009, angajații Centrului au semnat contract individual de muncă pe o perioadă de până la 5 ani. Noul model al Contractului individual de muncă a fost aprobat prin ordinul nr.186 din 30.12.2008.</p>  |   |
| 29. | Organizarea trainingurilor continue în domeniul managementului și a resurselor umane pentru personalul CCCEC | CCCEC, OPDAT | 01.11.2008 | <p><b><u>Realizat:</u></b></p> <p>În perioada anului 2007, cursurile de instruire în cadrul Centrului sau efectuat în conformitate cu ordinul nr. 5 „Cu privire la organizarea procesului de perfecționare profesională a angajaților Centrului în anul 2007”. În cadrul orelor de pregătire profesională a fost extins cursul de pregătire juridică, au fost stabilite 3 discipline noi: management, limbi moderne, bazele informaticii și tehnologii informaționale moderne, etc.</p> <p>Cu forțe proprii și/sau cu suportul Proiectului MOLICO, 203 angajați și-au perfecționat capacitățile profesionale în cadrul a 90 activități, organizate și desfășurate sub egida instituțiilor și organizațiilor specializate autohtone și de peste hotare:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>* 20 colaboratori au frecventat 13 cursuri organizate de Academia de Administrare Publică pe lângă Președintele Republicii Moldova;</li> <li>* 21 colaboratori au participat la 11 cursuri de perfecționare și stagii peste hotare;</li> <li>* 10 colaboratori au efectuat 6 vizite de studiu preluând experiența omologilor de peste hotare în domenii concrete de activitate;</li> <li>* 15 colaboratori au făcut schimb de experiență în cadrul a 5 întâlniri la nivel înalt cu omologii de peste hotare,</li> <li>* 137 angajați au urmat diverse programe de instruire în cadrul a 55 cursuri organizate de către organe de specialitate autohtone și de peste hotare detașate în Moldova (de exemplu, seminarul „Expertiza coruptibilității proiectelor de acte normative”, organizat, în comun cu Centrul de Analiză și Prevenire a Corupției, seminarul „Perfecționarea Integrității în Serviciul Public prin autoevaluarea riscurilor coruptibilității”, organizat, în cadrul Proiectului MOLICO, de către Consiliul Superior al Magistraturii, Curtea Supremă de Justiție și Institutul național al Justiției etc.)</li> </ul> <p>De comun acord cu Unitatea de reformă a administrației publice centrale din cadrul Guvernului, s-a convenit de a pune accentul pe cursurile și programele de instruire și perfecționare profesională organizate și desfășurate în cadrul</p> | Instruirile continue în domeniul managementului și a resurselor umane pentru personalul CCCEC au rolul de a consolida capacitățile instituționale ale angajaților Centrului, contribuind la formarea unui corp profesionist de funcționari. |

|     |  |              |            |  |   |
|-----|--|--------------|------------|--|---|
|     |  |              |            | <p>Academiei de Administrare Publică cu participarea experților în domeniu din alte țări, în cadrul cărora se pregătesc formatori în domeniile vizate pentru realizarea ulterioară a obiectivelor în organele administrației publice centrale, inclusiv în CCCEC.</p> <p>În perioada 2008, în cadrul <b>Pregătirii generală</b> pe marginea modulelor „Strategii și programe naționale de dezvoltare”, „Metode și tehnici de prevenire a corupției”, „Management și planificare strategică”, „Etica profesională și integritatea morală” au fost realizate 12 activități didactice axate pe instruire anticorupție.</p> <p>De asemenea, în cadrul modului „Cursuri specializate de instruire” au fost organizate și desfășurate următoarele activități:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5 cursuri de instruire privind studierea sistemului automatizat contabil - 1C contabilitate 7.7”a câte 30 ore fiecare;</li> <li>- un curs de instruire pentru colaboratorii operativi de 100 ore.</li> </ul> <p>Tot în acest context, au fost formate 3 grupuri de noi angajați, respectiv 21, 16, 19 persoane, care în cadrul „Training-ului de încorporare” au beneficiat de un șir de subiecte ce țin de prevenirea și combaterea corupției (câte 40 ore pentru fiecare grup).</p> <p>În cadrul <i>Pregătirii speciale</i> în cele 30 grupuri de studii formate în anul în curs au fost desfășurate 95 activități consacrate prevenirii și contracarării corupției cu un număr total de 198 ore.</p> <p>În cadrul procesului de formare profesională internă, 217 angajați au beneficiat de 16 activități de instruire pe marginea modului „Managementul resurselor umane”.</p> <p>În vederea dezvoltării profesionale în domeniul managementului resurselor umane, cu suportul Departamentul Justiției SUA (USDOJ) Corporația Provocările Mileniului (MCC) a fost organizat la <b>19.09.08</b> treningul cu tematica „Managementul resurselor umane/dezvoltarea performanțelor profesionale”, cu participarea reprezentanților serviciilor resurselor umane din cadrul CCCEC, MAI și Serviciul Vamal.</p> |   |
| 30. | Elaborarea Codului de conduită pentru ofițerii CCCEC și treningurilor pentru angajați în domeniul implementării codurilor de etică și integritate instituțională | CCCEC, OPDAT | 31.12.2008 | <p><b>Realizat:</b></p> <p>Codul de conduită a colaboratorilor CCCEC a fost aprobat prin ord. <b>nr.50 din 08.05.08</b>. Direcția Securitate Internă a organizat și desfășurat 10 activități de instruire a colaboratorilor Centrului cu acest act normativ, tematica fiind „Etica profesională și integritatea morală”.</p> <p>În vederea analizei standardelor etice și disciplinare care își reflectă reglementarea în Codurile de Etică și Statutele disciplinare interne, cu suportul Departamentul Justiției SUA (USDOJ) Corporația Provocările Mileniului (MCC) a fost organizat în perioada 16-17 iulie 2008, cursul de instruire ce a abordat tematica „Standardele etice și disciplinare pentru aplicarea efectivă a legii” fiind prezentate experiențele altor instituții în elaborare codurilor de etică interne și statutelor disciplinare.</p>   | <p>Dispozițiile Codului de Conduită fac parte din condițiile de muncă ale angajaților CCCEC. Candidatul la încadrare face cunoștință cu prevederile Codului, iar o dată cu depunerea jurământului, angajatul își asumă responsabilitatea respectării lui.</p> <p>Respectarea prevederilor Codului de Conduită asigură o bună administrare în realizarea atribuțiilor CCCEC.</p> |

|  |  |                   |            |  |   |
|--|--|-------------------|------------|--|---|
| 31.  | Consolidarea capacităților Direcției securitate internă prin perfecționarea Concepției și tacticilor de activitate                                     | CCCEC, OPDAT      | 15.12.2008 | <p><b>Realizat:</b><br/>         Pentru buna desfășurare a activității Direcției Securitate Internă a fost aprobat Regulamentul DSI prin ord. nr. 54 din 15.05.08, precum și Strategia de activitate a DSI, aprobată prin ordinul nr.121 din 05.09.08, iar personalul scriptic al direcției a crescut cu o unitate, în prezent fiind implicate în lupta cu corupția în interiorul instituției 5 persoane. Planul de instruire a efectivului DSI a fost aprobat prin ordinul nr.2 din 10.01.08, realizându-se în cadrul pregătirii speciale, conform orarului stabilit.</p> <p>În vederea sporirii imaginii CCCEC și identificării ilegalităților /cazurilor de corupție, implicarea în careva controale neautorizate, conflicte de interese etc., comise de colaboratorii Centrului, Direcția securitate internă și-a lansat <b>telefonul de încredere 257 333</b>, disponibil între orele 8.00 – 17.00 de luni până vineri (în restul timpului se va include robotul de mesagerie).</p> <p>Ca urmare a lansării campaniei publicitare „Cunoști un caz de corupției în CCCEC? Aplică cartonașul galben!”, cetățenii pot semna cazurile de corupție săvârșite de colaboratorii CCCEC. Centrul de Investigații și Consultanță va colecta formularele completate pentru întocmirea Rapoarte statistice de semnalare internă și externă a cazurilor de corupție în CCCEC. Ulterior formularele colectate vor fi transmise Direcției Securitate Internă din cadrul Centrului, care va documenta semnalările prezentate, luând măsuri în vederea dezvăluirii actelor de corupție săvârșite de angajații CCCEC.</p> | Direcției Securitate Internă prin activitățile întreprinsă, urmărește: <ul style="list-style-type: none"> <li>- respectarea de către angajați a drepturilor și libertăților cetățenilor;</li> <li>- prevenirea, demascarea și contracararea infracțiunilor, participăției, favorizării, abuzului din partea angajaților;</li> <li>- determinarea și înlăturarea cauzelor și condițiilor care favorizează atare manifestări;</li> <li>- sporirea credibilității societății în competența și potențialul Centrului.</li> </ul> Întru prevenirea cazurilor de corupție săvârșite de colaboratorii CCCEC, Direcția securitate internă, de rînd cu alte atribuții, recepționează apelurile propriului <b>telefonul de încredere</b> și „cartonașele galbene”, parcurgând imediat la demascarea și documentarea manifestărilor de comportament delicvent al angajaților Centrului, garantând discreție totală în privința furnizorilor de informații. |
| 32.  | Elaborarea și implementarea mecanismului de evaluare, testare și instruire a colaboratorilor (teste psihologice, verificarea surselor și referințelor) | CCCEC, OPDAT      | 01.07.2008 | <p><b>Realizat:</b><br/>         Direcția Securitate Internă a elaborat un program de testare psihologică, care a fost realizat în vederea implementării Strategiei de activitate DSI aprobată prin ord. Directorului nr.121 din 05.09.2008. Conform Strategiei, programul complex de cercetare psihologică este aplicat candidaților la angajare în cadrul Centrului în vederea determinării celor mai competente persoane, ținând cont de criteriile specifice pentru funcțiile respective. Fișele de testare (testele psihologice) sunt aplicate de către DSI atât la momentul angajării, precum și la promovarea în organele CCCEC.</p>  | Aplicarea programului complex de cercetare psihologică contribuie, în special la determinarea integrității candidatului.  |
| <b>III. Intensificarea procesului de prevenire și educație</b> |  |                   |            |  |   |
| 33.  | Elaborarea și implementarea în comun cu societatea civilă a programelor de sensibilizare a populației  | CCCEC, OPDAT, ONG | 15.12.2008 | <p><b>Realizat:</b><br/>         În perioada 2007-2008, Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției a organizat și desfășurat în jurul a 90 de întruniri cu reprezentanți ai diferitor categorii sociale și profesionale, inclusiv funcționari publici, audiența fiind estimată la 3600 persoane.</p> <p>În vederea sensibilizării anticorupție a opiniei publice de către Centru au fost organizate și desfășurate, pe parcursul 2008, <b>72 de întruniri</b> de sensibilizare a publicului despre fenomenul corupției, la care au participat estimativ <b>3117 de angajați</b> ai administrației publice centrale, locale și privat. În cadrul acestor întruniri s-au discutat tematici precum: măsuri organizatorice de prevenire și combatere a corupției; accesul la informație; normele de conduită a funcționarilor</p>   | Implementarea în comun cu societatea civilă a programelor de sensibilizare a populației a condus la: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Educarea publicului despre pericolele crimelor economice și corupției;</li> <li>- Dezvoltarea relațiilor dintre CCCEC și societatea civilă;</li> <li>- Stimularea înțelegerii mai bune în rândurile cetățenilor a complexității activităților și responsabilităților</li> </ul>   |

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  |  | <p>publici; conflictul de interese etc.</p> <p>În parteneriat cu Transparency-International Moldova și postul de radio Kiss-FM la 31 mai curent, a fost organizat <i>concertul</i> cu genericul „NU corupției”. Evenimentul s-a desfășurat la Teatrul de Vară, Parcul Valea Morilor.</p> <p>În colaborare cu Compania Radio Antena C s-a participat la <i>campania de sensibilizare a opiniei publice</i> „Spune NU corupției” în cadrul căreia au fost petrecute 5 emisiune radiofonice, fiind dezbătute în direct subiecte legate de prevenirea și combaterea corupției, inclusiv a fost realizat un reportaj privind Școala Anticorupție din Hîncești, un reportaj „Tineretul perspectiva viitorului” cu participarea inclusiv a absolvenților Școlii de vară „Tineretul împotriva corupției”, un reportaj cu privire la instruirea în domeniul anticorupție a societății civile, reprezentată de uniunile și asociațiile profesionale.</p> <p>S-a participat la o serie de emisiuni radiofonice la Radio Noroc: „Corupția împiedică realizarea drepturilor omului”, „Corupția în medicină afectează dreptul la viață și sănătate? Tratamentul pacienților oncologici”, „Noua lege anticorupție va schimba ceva?”, „Corupția în învățământ afectează dreptul la educație? Bacalaureatul și admiterea 2008”, „Implicarea avocaților în coruperea sistemului justiției – zvonuri și realități”; “Acțiunile CCCEC privind monitorizarea consiliilor de expertizare vitală a sănătății” etc.</p> <p>Un șir de emisiuni radiofonice au fost organizate și desfășurate în comun cu Centrul de Analiză și Prevenire a Corupției: „Plățile neoficiale în școli – susținem învățământul sau cultivăm mentalitatea procorupție a elevilor, părinților și profesorilor?”; “Noua lege a protecției martorilor asigură garanții suficiente pentru protecția celor care denunță fapte de corupție?”;</p> <p>Cu suportul Proiectului MOLICO a fost organizată în perioada 20-27 iulie 2008, <i>Școala de vară „Tineretul împotriva corupției”</i> care s-a finalizat cu înmînarea a 4 diplome de excelență și a certificatelor de participare.</p> <p>În perioada <i>3-4 noiembrie 2008</i>, în sediul Primăriei Hîncești, au fost desfășurate activitățile <b>Școlii Anticorupție pentru liceenii din Hîncești</b>. Evenimentul a avut ca obiectiv familiarizarea tinerilor liceeni cu principalele măsuri de prevenire și combaterea a fenomenului corupției, elevilor fiindu-le organizată cu acest prilej și o vizită în cadrul Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției.</p> <p>Pe pagina web a CCCEC au fost plasate <i>135 de comunicate</i>, ulterior preluate și difuzate de agenții de presă, publicațiile periodice, posturile radio și de televiziune din țară. În mass-media s-au publicat și difuzat <i>289 de articole și reportaje TV</i>, care au abordat tematica prevenirii și combaterii corupției.</p> <p>Au fost organizate <i>10 conferințe de presă</i> cu participarea agențiilor mass-media,</p> | <p>CCCEC;</p> <p>- Contribuirea la sporirea conștientizării publice a rolului, responsabilităților și activităților CCCEC, precum și a modului în care corupția afectează comunitatea, etc.</p> <p>Realizarea continuă a programelor de sensibilizare a populației are menirea de a consolida încrederea publicului în CCCEC, solidarizarea civică a societății cu inițiativa și eforturile CCCEC de prevenire și combatere a crimelor economice și corupției.</p> |
|--|--|--|---|--|

fiind discutate subiecte despre activitatea CCCEC. De asemenea s-a participat la un șir de dezbateri publice televizate pe tema anticorupție, în cadrul emisiunilor radio și TV, organizate inclusiv și de societatea civilă.

Au fost realizate și publicate în limba de stat și limba rusă în Buletinul Informativ al Guvernului 2 materiale informativ-analitice cu genericul „Progrese și perspective în combaterea corupției” și „Lupta cu corupția rămâne o prioritate a CCCEC”. În „Ziarul de gardă” a fost publicat articolul „Ce este corupția?”. A fost expediat spre publicare în Buletinul Informativ al Guvernului materialul informativ „Diplome de excelență și certificate de participare pentru audienții Școlii de vară „Tineretul împotriva corupției”.

La **9-10 decembrie 2008**, s-a desfășurat cea de-a IV-a Conferință Națională Anticorupție cu genericul **„Progrese și perspective în reprimarea corupției”**, măsură prevăzută în Planul de acțiuni pentru realizarea Strategiei naționale de prevenire și combatere a corupției pe anii 2007-2009, care a fost pe larg mediatizată la posturile TV, radio și mass-media. La finele acestui for național au fost generalizate și prezentate concluziile pe marginea subiectelor Conferinței, care inclusiv vor servi drept temei pentru elaborarea Planurilor anticorupție pentru anul 2009.

În decursul primului trimestru 2009, au fost desfășurate 26 întruniri de sensibilizare a publicului despre fenomenul corupției, la care au participat estimativ **917 de angajați** ai administrației publice centrale, locale și domeniului privat.

Seminarele au fost desfășurate pentru reprezentanții organelor centrale de specialitate ai administrației publice centrale (6 instruirii) și locale (raionul Orhei, Criuleni, Sîngerei – 3 instruirii); formatorii anticorupție din cadrul consiliilor raionale; directorii instituțiilor preuniversitare și preșcolare sect. Buiucani, Botanica, directorii liceelor din raionul Anenii Noi (3 instruirii); cadrele din sistemul financiar-fiscal (3 instruirii); inspectorii stagiați din cadrul Serviciului Vamal; reprezentanții instituțiilor medicale din r. Comrat, Vulcănești, Ciadîr-Lunga; angajații Agenției Sanitar-Veterinară și pentru Siguranța Produselor de Origine Animală (aparatură centrală, șefii direcțiilor raionale și municipale sanitar-veterinare și reprezentanții Centrului Republican de Diagnostic, reprezentanții serviciului veterinar la frontieră - 3 instruirii); funcționarii Agenției Naționale pentru Protecția Concurenței.

Pentru prima dată de către Direcția prevenire și analitică în comun cu Direcția resurse umane a fost organizată și desfășurată instruirea anticorupție cu o durată de 8 ore a studenților care desfășoară practica de stat în cadrul Centrului.

În cadrul acestor întruniri *s-a discutat tematici* precum: prevenirea corupției în sectorul educațional; ocrotirii sănătății; cadrul legal și calificarea juridico-penală a infracțiunilor de corupție; percepția și atitudinea față de fenomenul corupției; conflictul de interese; codul de conduită a funcționarului public; expertiza

coruptibilității proiectelor de acte normative; consolidarea integrității în organele centrale de specialitate a administrației publice din Republica Moldova prin evaluarea riscurilor de corupție și implementarea planului de integritate; metodologia de evaluare a riscurilor, evaluarea condițiilor, perfecționarea integrității în serviciul public prin autoevaluarea riscurilor coruptibilității; prezentarea de spoturi publicitare naționale și internaționale anticorupție.

În comun cu experții anticorupție a proiectului MOLICO, s-a organizat la **2 februarie 2009** ședința cu tematica „*Consolidarea integrității în organele centrale de specialitate a administrației publice din Republica Moldova prin evaluarea riscurilor de corupție și implementarea planului de integritate*”, la care au participat 50 de reprezentanți ai organelor centrale de specialitate ai administrației publice. În cadrul ședinței, participanților le-a fost prezentat conceptul de evaluare a riscurilor de corupție, etapele care trebuie parcurse în cadrul procesului de evaluare și un model de dispoziție privind instituirea grupului intern de lucru care va fi responsabil de evaluarea riscurilor de corupție în cadrul instituției.

În colaborare cu reprezentanții Centrului de Analiză și Prevenire a Corupției la **11 februarie și 12 martie 2009** s-au organizat întrunirea anticorupție cu tematica „*Expertiza coruptibilității proiectelor de acte*”, la care au participat 75 de reprezentanți ai autorităților publice locale din raionul Orhei și Sîngerei.

CCCEC în cooperare cu Primăria orașului Anenii Noi și Consiliului raional Anenii Noi au organizat două Școli anticorupție pentru liceenii claselor a XII-a. Prima Școală anticorupție și-a desfășurat lucrările în perioada **2-3 martie 2009** cu participarea a 44 elevi din liceele teoretice „Mihail Eminescu”, „Hiperion” și Pușkin”. A doua Școală anticorupție a avut loc în perioada 5-6 martie 2009, fiind prezenți 43 elevi din liceele teoretice din Gura Bîcului „Olimp” din s.Mereni, Varnița, „Ion Creangă” din satul Hîrbovăț și „Anton Guzun” din s. Bulboaca.

Organizarea și desfășurarea acestor evenimente a oferit posibilitatea elevilor de a acumula pe parcursul instruirilor cunoștințe tematiche, care le vor împărtăși cu colegii, realizând în acest sens, în cadrul grupurilor de lucru, câte un program al zilei anticorupție pe care o vor organiza în fiecare liceu. Scopul propus de organizatori a constat în familiarizarea liceenilor cu fenomenul corupției și efectele acestuia asupra societății precum și educarea liceenilor în spiritul toleranței față de corupție, prin sporirea cunoștințelor în domeniul prevenirii și combaterii acestui flagel.

La **13 februarie 2009**, 13 premianți ai Școlii anticorupție pentru liceenii din Anenii noi, au efectuat o vizită în cadrul CCCEC, familiarizându-se cu activitatea instituției, Sala de festivități, Serviciul de Prevenirea și Spălarea Banilor, biroul directorului Centrului, muzeul Centrului, Sala de forță, Izolatorul de detenție preventivă, birourile de lucru a angajaților Centrului și Centrul de instruire.

|     |  |                  |            |   |   |
|-----|--|------------------|------------|---|---|
|     |  |                  |            | <p>În I trimestru 2009, au fost organizate <b>2 conferințe de presă</b> cu participarea agențiilor mass-media:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La data de <b>22 ianuarie 2009</b>, în cadrul Centrului a fost organizată conferința privind crearea Consiliului Civil pentru monitorizarea Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției. Reprezentanților mass-media le-a fost adusă la cunoștință activitatea și atribuțiile de bază a celor 9 membri ai Consiliului Civil. În cadrul aceleiași ședințe, presa a asistat la alegerea președintelui și vicepreședintelui Consiliului Civil.</li> <li>- La <b>20 martie 2009</b>, în incinta Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției, a avut loc conferința de presă privind lansarea unor măsuri prevăzute în Planul Preliminar de Țară al Republicii Moldova în cadrul Programului SUA „Provocările Mileniului”. În cadrul conferinței de presă a fost lansat mecanismul de semnalare și monitorizare a nivelului corupției în CCCEC. Cu acest prilej fiind prezentată campania publicitară „Cunoști un caz de corupției în CCCEC? Aplică „Cartonașul Galben”. Cel de-al doilea subiect propus discuțiilor s-a axat pe prezentarea rezultatelor testării Metodologiei de măsurare a percepției corupției în sistemul educațional, sănătății și businessului mic și mijlociu.</li> </ul> <p>Pe pagina web a CCCEC au fost plasate 32 <b>de comunicate</b>, ulterior preluate și difuzate de agenții de presă, publicațiile periodice, posturile radio și de televiziune din țară 15 materiale privind activitatea Centrului. În mass-media s-au publicat și difuzat 16 <b>de articole și reportaje TV</b>, care au abordat tematica prevenirii și combaterii corupției.</p> <p>În cadrul posturilor TV - NIT, TV7, Moldova 1, EuTV, TVC21 și la postul de radio – Radio Moldova au fost difuzate reportaje privind desfășurarea Ședinței Colegiului din 30 ianuarie 2009 și activitatea de combatere a corupției a CCCEC.</p> <p>În comun cu reprezentanții Î.S. Teatrul „Eugene Ionesco” s-a organizat la <b>16-18 februarie</b> curent câte o întrunire în scopul stabilirii relațiilor de parteneriat cu promovarea ulterioară în republică a unei piese de teatru ce va aborda subiectul corupției.</p> |   |
| 34. | Mobilizarea și instruirea din rândurile societății civile a formatorilor în monitorizarea implementării eficiente a politicilor de combatere și prevenire a corupției în sectorul privat | CCCEC, OPDAT, PA | 15.12.2008 | <p><b>Realizat</b></p> <p>În perioada anului 2008, în vederea educării anticorupție a funcționarilor publici, în perioada <b>septembrie-octombrie 2008</b>, s-au desfășurat cele 2 sesiuni ale Cursului de „instruire a formatorilor din cadrul consiliilor raionale care vor implementa programe de studiere a normelor ce reglementează activitatea angajaților autorităților administrației publice locale și responsabilitatea lor pentru actele de corupție.” Această măsură a fost prevăzută în pct.5.1 al Planului de acțiuni pentru realizarea Strategiei Naționale de prevenire și combatere a corupției prevăzute pe anii 2007-2009 și a fost organizată de CCCEC în</p>  | Fiind desemnați prin certificat drept formatori anticorupție din cadrul consiliilor locale care vor implementa programe de studiere a normelor ce reglementează activitatea angajaților autorităților administrației publice locale și responsabilitatea lor pentru actele de corupție, reprezentanții consiliilor vor elabora un plan de măsuri anticorupție, care ulterior va fi implementat la nivel local cu suportul organizatorilor, dar și a |

|     |  |              |  |   |
|-----|--|--------------|--|---|
|     |  |              | <p>parteneriat cu Academia de Administrare Publică pe lângă Președintele Republicii Moldova și cu suportul financiar al Proiectului Comun al Comisiei Europene și al Consiliului Europei împotriva corupției, spălării banilor și finanțării terorismului în Republica Moldova (MOLICO), co-finanțat de Comisia Europeană, Agenția Suedeză pentru Dezvoltare și Cooperare și Consiliul Europei.</p> <p>Pentru a aplica în continuare experiența acumulată, la <b>27 noiembrie 2008</b> de către CCCEC în cooperare cu Procuratura Anticorupție, a fost organizat Cursul de instruire a formatorilor din rândurile societății civile în vederea implementării eficiente a politicilor anticorupție în sectorul privat. Eveniment desfășurat în incinta Centrului cu întrunirea a <b>19</b> reprezentanți ai agenților economici, asociațiilor și uniunilor profesionale din țară. La deschiderea evenimentului a participat dl V. Balaban, Coordonator național PPT, dl Gr. Daimond, expert în cadrul PPT și dl B. Poiată, Procuror Anticorupție.</p> <p>Agenda cursului a inclus tematicile: mecanismul național și internațional de prevenire și combatere a fenomenului corupției; conduita etică a funcționarilor publici și persoanelor cu funcții de răspundere – modalitate de prevenire a corupției; programele strategice anticorupție naționale; spoturile publicitare naționale și internaționale privind prevenirea fenomenului corupției și efectul lor asupra opiniei societății civile; sondajele de opinie publică. La finele lucrărilor cursului de instruire participanților le-au fost înmânate de către vicedirectorul Centrului certificate de participare la acest seminar.</p> <p>La <b>17 martie 2009</b>, a fost organizată ultima sesiune de instruire a formatorilor din cadrul consiliilor raionale. Pentru participare au fost selectați 12 reprezentanți din cadrul consiliilor: Călărași, Criuleni, Donușeni, Fălești, Glodeni, Leova, Rezina, Sîngerei, Soroca, Căușeni, Bălți și al UTA Găgăuzia. Ultima sesiune a abordat tema implementării la nivel local a măsurilor anticorupție. Astfel, s-a discutat și s-au înaintat propuneri referitor la forma și conținutul pliantelor și Ghidului anticorupție pentru cetățeni, care la moment se elaborează de către secția prevenire și interacțiune civilă. Totodată, grupurile de lucru au schițat și prezentat planuri de implementare a unor măsuri anticorupție la nivel local, în domeniul achizițiilor publice, asistență socială și organe ale administrației publice locale.</p> | celorlalți parteneri de instruire.  |
| 35. | Elaborarea și punerea în aplicare a metodologiei de măsurare a percepției corupției în societate | CCCEC, OPDAT | 01.12.2008<br><b>Realizat:</b><br>Elaborarea și punerea în aplicare a metodologiei de măsurare a percepției corupției în societate implică realizarea unui șir de acțiuni:<br>- Concepția Metodologiei de măsurare a percepției corupției în Republica Moldova a fost aprobată prin Ordinul Directorului CCCEC, nr.126 din 17.09.2008, avînd ca obiectiv instituirea unui principiu unic de măsurare periodică a fenomenului corupției în Republica Moldova, elaborarea și estimarea indicelui național de percepție a corupției.  | Metodologiei de măsurare a percepției corupției în societate este menită să depisteze și să descrie factorii de risc în sistemele sociale din Moldova; să prezinte cauzele existenței corupției în sistemele cercetate; să prezinte în formă de recomandări un set de inițiative de educare a publicului pentru a permite CCCEC să prevină și să combată corupția în sectoarele |

|     |  |  |            |  |   |
|-----|--|--|------------|--|---|
|     |  |  |            | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Secția analitică a publicat pe pagina web a Centrului anunțul despre organizarea concursului de selectare a unei organizații neguvernamentale pentru testarea componentelor Concepției metodologiei de măsurare a percepției corupției în societate.</li> <li>- La 30.09.08 reprezentanții CCCEC în comun cu experții americani în cadrul OPDAT, Departamentul Justiției al SUA au desfășurat concursul de selectare, identificând din cei 3 ofertanți - instituții sociologice: Centrul de Investigații și Consultanță SOCIOPOLIS, Centrul Republican de Resurse pentru Asistență Socială (CRRAS) și Serviciul Independent de Sociologie și Informații "OPINIA", câștigătorul concursului – instituția CRRAS cu publicarea pe pagina web a Centrului a rezultatelor concursului.</li> <li>- Secția analitică a asigurat perfectarea și semnarea contractului de finanțare dintre organizația neguvernamentală „CRRAS” selectată prin concurs și agenția americană desemnată de experții americani din cadrul Proiectului „Provocările Mileniului”.</li> <li>- Inițial testarea metodologiei s-a efectuat în domeniul învățământului. Rezultatele testării au fost incluse într-un raport intermediar, care a fost prezentat de Centrul Republican de Resurse pentru Asistență Socială (CRRAS) în cadrul celei de-a IV-a Conferințe Naționale Anticorupție.</li> <li>- Într-o analiza factorilor de risc, metodologia a fost testată în domeniul medicinei și businessului.</li> <li>- La <b>20 martie 2009</b>, în incinta Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției, a avut loc conferința de presă privind lansarea unor măsuri prevăzute în Planul Preliminar de Țară al Republicii Moldova în cadrul Programului SUA „Provocările Mileniului”. În cadrul conferinței de presă a fost prezentate rezultatele testării Metodologiei de măsurare a percepției corupției în sistemul educațional, sănătății și businessului mic și mijlociu. La ședință au fost invitați reprezentanții instituțiilor media.</li> <li>- Raportul complet privind percepția corupției în sectorul educațional, al sănătății și cel al businessului mic și mijlociu, inclusiv concluziile în urma cercetărilor și recomandărilor strategice, au fost plasate pe pagina web a CCCEC-ului și pe pagina web a CRRAS-ului <a href="http://www.usm.md/crras">www.usm.md/crras</a>.</li> </ul> | vulnerabile.  |
| 36. | Implementarea proiectului-pilot de diminuare a corupției în unele instituții publice selectate în baza rezultatelor sondajelor de opinie | CCCEC, OPDAT, Grupul de lucru interdepartamental, PA | 01.10.2008 | <p><b><u>Realizat:</u></b><br/>În baza sondajelor de opinie, a fost precăutat ca prioritar analiza factorilor de risc în domeniul învățământului, medicinei și businessului mic și mijlociu. În acest context, a fost încheiat acord de colaborare cu organizația neguvernamentală „CRRAS” specializată în efectuarea cercetărilor sociologice. A fost elaborat un proiect de efectuare a studiului analitic în domeniu, inclusiv prin efectuarea unei cercetări sociologice la nivel național.</p> <p><b><u>Domeniul educațional</u></b><br/>Determinarea Indicelui de Percepție a Corupției în domeniul educațional a avut la bază:</p>  | Ca urmare a testării Metodologiei de măsurare a percepției corupției în domeniul învățământului și a recomandărilor formulate de CRRAS au fost elaborate în colaborare cu Ministerul educației și tineretului <b>Strategia de prevenire și combatere a corupției în sistemul de învățământ</b> și <b>Planul de acțiuni pentru diminuarea fenomenului corupției în sistemul de învățământ din Republica Moldova</b> . Testarea metodologiei prenotate a condus la elaborarea Strategiilor de |

|  |  |  |   |  |
|--|--|--|---|--|
|  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• sondajul sociologic național pe un eșantion de 233 de respondenți: lucrători din sistemul educațional (profesori, manageri), părinți ai căror copii se află în diferite instituții educaționale, studenți;</li> <li>• probabilitatea de estimare de 95%; fara eroare</li> <li>• instrument – chestionar format din 32 de întrebări (inclusiv – date socio-demografice);</li> <li>• pentru măsurarea indicatorilor – scale Likert (0÷10).</li> </ul> <p>În baza rezultatelor testării Metodologiei de măsurare a percepției corupției în domeniul învățământului și a recomandărilor formulate de CRRAS au fost elaborate în colaborare cu Ministerul educației și tineretului <b>Strategia de prevenire și combatere a corupției în sistemul de învățământ și Planul de acțiuni pentru diminuarea fenomenului corupției în sistemul de învățământ din Republica Moldova.</b></p> <p>Planul de acțiuni elaborat are ca scop diminuarea fenomenului corupției în domeniul învățământului pe parcursul anului 2009. Acțiunile prevăzute în plan vor fi realizate de ambele instituții în vederea eliminării factorilor de risc coruptibili și sporirii gradului de intoleranță a societății față de fenomenul corupției. Printre obiectivele planului se enumeră: perfecționarea și mediatizarea cadrului normativ de organizare și desfășurare a admiterii la studii; reducerea riscurilor de corupție în procesul de susținere a examenelor de absolvire și de bacalaureat; monitorizarea și asigurarea corectitudinii și transparenței examenelor și a admiterii la studii; raportarea și mediatizarea cazurilor de corupție și de abuzuri în instituțiile de învățământ precum și a penalizărilor aplicate; sporirea transparenței activității instituțiilor educaționale din Republica Moldova.</p> <p><b>Domeniul medicinei</b></p> <p>Determinarea Indicelui de Percepție a Corupției în domeniul medicinei a presupus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• interviuarea a 20 persoane: 10 cadre medicale care activează în diferite instituții medicale și prestează diferite servicii medicale și 10 pacienți, beneficiari ai serviciilor medicale prestate în instituții medicale de divers profil;</li> <li>• selecția respondenților în baza următoarelor caracteristici: <b>domeniul de profesare</b> (medic de familie, medic-ginecolog, medic-anesteziolog, medic-pulmonolog, medic-pediatru, medic-dentist, soră medicală etc.), <b>tipul instituțiilor medicale</b> (Centre a Medicilor de Familie, spitale raionale, spitale municipale, spitale republicane, instituții medicale specializate), <b>mediul de reședință</b> (municipiu, centru raional, sat) și <b>experiența de activitate în domeniul prestării serviciilor medicale</b> (minim 5 ani);</li> <li>• Realizarea interviurilor în perioada 25 decembrie 2008 – 18 ianuarie 2009. În mediu, interviurile cu cadrele medicale au durat 30-35 minute, iar cele cu pacienții 45-60 minute.</li> </ul> | <p>educare în prevenirea și combaterea corupției în sistemul de sănătate și în domeniul businessului mic și mijlociu.</p> <p>În baza Rapoartelor elaborate ca urmare a aplicării Metodologiei de măsurare a percepției corupției urmează a fi elaborate Strategii de prevenire și combaterea a corupției în sistemul medical și cel al businessului, precum și Planuri de acțiuni pentru implementarea Strategiilor create. De asemenea în baza Rapoartelor prenotate, va fi elaborat un Raport comparativ în cele trei sisteme sociale.</p> |
|--|--|--|---|--|

|     |   |            |            |  |  |
|-----|---|------------|------------|--|--|
|     |   |            |            | <p>În urmare a testării Metodologiei de măsurare a percepție corupției în domeniul medicinei și a recomandărilor formulate de CRRAS a fost elaborată <b>Strategia publică de educare în prevenirea și combaterea corupției în sistemul de sănătate.</b></p> <p><b>Domeniul businessului mic și mijlociu:</b><br/> Determinarea Indicelui de Percepție a Corupției în domeniul businessului mic și mijlociu a presupus:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Intervievarea a 20 de persoane: 5 reprezentanți ai principalelor organe de control (Centrul de Medicină Preventivă, Serviciul Vamal, Centrul de Combatere a Crimelor Economice și a Corupției, Inspectoratul Fiscal de Stat, Ministerul Afacerilor Interne) și 15 oameni de afaceri;</li> <li>• În procesul de selecție a reprezentanților organelor de control s-a ținut cont de tipul organului de control (din multitudinea acestora au fost selectate 5 cu care se confruntă marea majoritate a oamenilor de afaceri în procesul de activitate);</li> <li>• În selectarea antreprenorilor pentru interviu s-a ținut cont de următoarele caracteristici: profilul businessului (construcții, prestare a diverselor servicii, comerț cu amănuntul, comerț angro etc.), mediul de reședință (municipiu, oraș, sat) și experiența în domeniul afacerilor (minim 5 ani);</li> <li>• Interviurile s-au realizat în perioada 25 decembrie 2008 – 18 ianuarie 2009. În mediu, interviurile au durat 40-45 minute. Chestionarul a fost aplicat pe un eșantion național de 246 persoane – reprezentanți ai businessului mic și mijlociu și reprezentanți ai organelor de control al businessului mic și mijlociu din 14 raioane ale republicii (Briceni, Edineț, Râșcani, Sângerei – nord, Orhei, Călăraș, Anenii Noi, Telenești, Nisporeni, Strășeni, Dubăsari – centru, Cahul, Ștefan-Vodă, Vulcănești – sud) și municipiile Chișinău și Bălți, cu vârste între 21 și 60 de ani.</li> </ul> <p>Ca urmare a testării Metodologiei de măsurare a percepție corupției în domeniul businessului mic și mijlociu a fost elaborată <b>Strategia publică de educare în prevenirea și combaterea corupției în domeniul businessului mic și mijlociu (BMM).</b></p> |  |
| 37. | Dezvoltarea capacităților tehnice de prevenire și educare anticorupție a populației prin crearea și înzestrarea unei minitipografii în cadrul CCCEC | CCCEC, ONG | 31.12.2008 | <p><b>Realizat parțial:</b><br/> CCCEC a examinat oportunitatea acestei măsuri, reieșind din cerințele și perspectivele instituției și s-a conchis inutilitatea procurării la moment a unei minitipografii, de timp ce instituția dispune de un șir de alte echipamente și utilaj care satisfac satisfăcător necesitățile Centrului. Cu suportul financiar în cadrul Proiectului MOLICO a fost achiziționat aparatul de printare performant, care permite broșurarea și multiplicarea materialelor.</p>  |  |
| 38. | Elaborarea programului de funcționare a   | CCCEC, ONG | 31.12.2008 | <p><b>Deficiențe:</b><br/> Măsura nu poate fi realizată din motivul schimbării conceptuale a scopului prevăzut în măsura nr.37.</p>  |  |

|  |                |  |  |  |  |
|--|----------------|--|--|--|--|
|  | minitipografie |  |  |  |  |
|--|----------------|--|--|--|--|