



**HOTĂRÎRE**  
**pentru aprobarea Programului de acțiuni privind implementarea Planului**  
**Preliminar de Țară al Republicii Moldova în cadrul Programului SUA**  
**“Provocările Mileniului”**

**nr. 32 din 11.01.2007**

*Monitorul Oficial nr.21-24/129 din 16.02.2007*

\* \* \*

În scopul implementării acțiunilor conținute în Planul Preliminar de Țară al Republicii Moldova, care are drept obiectiv combaterea corupției, Guvernul

**HOTĂRĂȘTE:**

1. Se aprobă Programul de acțiuni privind implementarea Planului Preliminar de Țară al Republicii Moldova în cadrul Programului SUA “Provocările Mileniului”, conform anexei nr.1.

2. Se desemnează dl Valeriu Balaban, consilier al Președintelui Republicii Moldova cu misiuni speciale și pentru coordonarea asistenței externe, în calitate de coordonator național, responsabil pentru desfășurarea tuturor activităților orientate spre implementarea Planului Preliminar de Țară al Republicii Moldova, precum și reprezentant autorizat în relațiile cu Agenția Statelor Unite pentru Dezvoltare, Ambasada Statelor Unite ale Americii în Moldova și Corporația Provocările Mileniului.

3. Se instituie:

Grupul de lucru pentru monitorizarea implementării Planului Preliminar de Țară al Republicii Moldova și se aprobă, conform anexei nr.2, componența lui nominală;

grupurile de lucru tehnice pentru implementarea componentelor separate conținute în Planul Preliminar de Țară și se aprobă, conform anexei nr.3, componența lor nominală.

4. Grupul de lucru:

va coordona și monitoriza toate acțiunile necesare pentru implementarea Planului Preliminar de Țară al Republicii Moldova, cu termene concrete de implementare;

va coordona activitățile grupurilor de lucru tehnice, responsabile de implementarea componentelor specifice din Planul Preliminar de Țară.

5. Grupurile de lucru tehnice:

vor coordona implementarea Programului de acțiuni privind implementarea Planului Preliminar de Țară al Republicii Moldova în cadrul sectorului relevant, cu termene concrete de implementare;

vor prezenta Guvernului rapoarte trimestriale privind implementarea Planului Preliminar de Țară.

6. Președinții grupurilor de lucru tehnice se desemnează în calitate de reprezentanți adiționali în relațiile cu Agenția Statelor Unite pentru Dezvoltare, Ambasada Statelor Unite ale Americii în Moldova și Corporația Provocările Mileniului.

7. Se stabilește că, în caz de eliberare a membrilor grupurilor de lucru nominalizate din funcțiile deținute, atribuțiile lor vor fi exercitate de persoanele nou-desemnate în aceste funcții fără emiterea unei hotărâri noi de Guvern.

8. Se abrogă Hotărârea Guvernului nr.1219 din 28 noiembrie 2005 “Cu privire la acțiunile de asigurare a eligibilității Republicii Moldova pentru asistența financiară în cadrul programelor Fondului american “Provocările Mileniului” (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2005, nr.161-163, art.132).

9. Responsabilitatea pentru executarea prezentei hotărâri se pune în sarcina dlui Valeriu Balaban, consilier al Președintelui Republicii Moldova cu misiuni speciale și pentru coordonarea asistenței externe.

Prim-ministru

Vasile TARLEV

Contrasemnează:

Prim-viceprim-ministru

Zinaida Greceanii

Ministrul economiei și comerțului

Igor Dodon

Ministrul justiției

Vitalie Pîrlog

Ministrul finanțelor

Mihail Pop

Chișinău, 11 ianuarie 2007.

Nr.32.

Anexa nr.1  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.32 din 11 ianuarie 2007

**PROGRAM DE ACȚIUNI  
PRIVIND IMPLEMENTAREA PLANULUI PRELIMINAR DE ȚARĂ AL REPUBLICII  
MOLDOVA  
ÎN CADRUL PROGRAMULUI SUA "PROVOCĂRILE MILENIULUI"**

Nr. d/o	Denumirea acțiunii din Planul Preliminar de Țară	Instituția responsabilă de implementare	Termenul-limită de implementare	Executarea indicatorilor de performanță 2007-2008
1	2	3	4	5
<b>Consolidarea capacității sistemului judecătoresc în prevenirea și combaterea corupției</b>				
<b>I. Asigurarea probității, îmbunătățirea calității, sporirea eficienței și transparenței hotărîrilor judecătorești</b>				
1.	Elaborarea conceptului de implementare a Programului computerizat complex al justiției Elaborarea conceptului de implementare a Sistemului automatizat de distribuire aleatorie a cauzelor (SADAC)	Ministerul Justiției (MJ), Ministerul Dezvoltării Informaționale (MDI), Consiliu Superior al Magistraturii (CSM), organizații nonguvernamentale (ONG)	01.04.2007	1. Raportul Competitivității Globale 4.4 din 7 (01.01.2005) 2. Barometrul Corupției Globale, Transparency International, 3.8 din 5 (01.01.2005) 3. Volumul estimat al mitei totale, Transparency International Moldova, 10 mil. lei (01.01.2005)
2.	Elaborarea condițiilor tehnice ale Programului computerizat complex al justiției Elaborarea condițiilor tehnice ale SADAC	MJ, MDI, CSM, ONG	01.01.2008	
3.	Elaborarea condițiilor tehnice pentru crearea softului paginilor web ale curților de apel	MJ, MDI, CSM, ONG	01.04.2007	
4.	Crearea paginilor web ale curților de apel	MJ, MDI, CSM, ONG	01.01.2008	
5.	Asigurarea prin SADAC a accesului computerizat la bazele de date legale existente	MJ, CSM, MDI		
6.	Elaborarea standardelor de dotare a instanțelor cu mijloace tehnice necesare implementării Programului	MJ, MDI, CSM, ONG	01.04.2007	
7.	Dotarea instanțelor cu echipament de	MJ, CSM, ONG	01.07.2007	

	înregistrare, programe soft de transcriere și alt utilaj necesar			
8.	Crearea arhivei electronice care va conține deciziile înregistrate	MDI, MJ	01.07.2007	
9.	Publicarea informației colectate prin SADAC pe paginile web ale MJ, Curții Supreme de Justiție (CSJ), CSM și Institutului Național al Justiției (INJ)	MJ	Permanent	
10.	Instruirea judecătorilor și personalului privind administrarea și aplicarea SADAC	Institutul Național al Justiției (INJ)	Permanent	
11.	Examinarea practicii altor state privind publicitatea ședințelor de judecată și a hotărârilor judecătorești și formularea propunerilor de operare a modificărilor în legislație	MJ, CSM, CSJ	01.08.2007	
12.	Plasarea pe paginile web ale curților de apel din circumscripțiile teritoriale în care acestea sînt situate a informației despre activitatea judecătorilor	MJ, CSM, CSJ, Curțile de Apel	01.08.2007	
13.	Examinarea cadrului legal privind salarizarea personalului instanțelor judecătorești și formularea propunerilor de modificare a legislației privind ajustarea salariilor personalului în cauză	MJ, CSM, Ministerul Economiei și Comerțului (MEC)	01.08.2007	
14.	Adoptarea Codului de conduită (actualizat) al judecătorului	MJ, CSM, ONG	01.08.2007	
<b>II. Elaborarea standardelor, reglementarea discreției și stabilirea mecanismelor de monitorizare</b>				
15.	Crearea unui grup de lucru multisectorial, care va elabora standarde juridice de etică, standarde în domeniul conflictului de interese și standarde privind declarațiile de avere	MJ, grupul de lucru (GL), Baroul Avocaților (BA), CSM	01.08.2007	1. Raportul Competitivității Globale 4.6 din 7 (01.12.2007) 2. Barometrul Corupției Globale, Transparency International, 3.6 din 5 (01.12.2007) 3. Volumul estimat al mitei totale, Transparency International Moldova, 9 mil. lei (01.12.2007)
16.	Elaborarea codurilor deontologice actualizate ale avocaților	MJ, GL, Baroul Avocaților, CSM, ONG	01.08.2007	
17.	Elaborarea propunerilor legislative în vederea instituirii obligativității publicării declarațiilor de avere a judecătorilor	MJ, GL	01.08.2007	
18.	Elaborarea standardelor și formularea propunerilor legislative care să prevadă posibilitatea aplicării sancțiunilor disciplinare, inclusiv eliberarea din funcție a judecătorilor ce nu pot să-și justifice proveniența venitului și proprietății. Se vor elabora propuneri de modificare a legislației existente	MJ, GL, CSM	01.08.2007	
19.	Efectuarea unei analize a practicii altor state europene privind termenul de numire în funcția de judecător pentru prima dată și formularea propunerilor de modificare a Constituției în vederea diminuării de la 5 la 3 ani a termenului de numire în funcția de	MJ, GL, CSM, ONG	01.08.2007	

	judecător pentru prima dată			
20.	Elaborarea completărilor și modificărilor la legile ce reglementează sistemul judecătoresc (ex. diminuarea sau excluderea censului de vîrstă, permanentizarea treptată a activității membrilor CSM, perfecționarea condițiilor de pensionare etc.).	MJ, GL	01.07.2007	
21.	Elaborarea de propuneri legislative privind reducerea duratei procedurilor civilă și penală și anume - perfecționarea instituțiilor de drept procesual (recuzare, strămutare, amînare), privind consolidarea capacităților judecătorilor etc.	MJ, GL, CSM	01.07.2007	
22.	Elaborarea propunerilor privind sporirea transparenței activității CSM	MJ, GL, CSM	01.07.2007	
23.	Instituirea inspecției generale pe lângă CSM (elaborarea statutului, competențelor)	CSM, MJ, Adunarea generală a judecătorilor	01.07.2007	
24.	Elaborarea unui proiect de lege care ar stabili criteriile obiective pentru acordarea asistenței juridice gratuite în materie civilă și penală	MJ, ONG	01.04.2007	
25.	Examinarea practicii altor state și elaborarea ghidurilor practice și a recomandărilor pentru mecanismele de prevenire a conflictului de interese în cadrul personalului judecătoresc	MJ, CSM, Procuratura Generală, ONG, BA	01.07.2007	
26.	Înaintarea propunerilor de modificare a legislației în scopul eficientizării procedurii de tragere la răspundere penală a judecătorilor	MJ, CSM, ONG	01.04.2007	
27.	Elaborarea regulilor de emiteră a sentințelor	GL, CSM	01.12.2008	
28.	Elaborarea unui concept de finanțare adecvată a justiției în scopul asigurării independenței financiare a sistemului judiciar	MJ, CSM	01.01.2008	
<b>III. Asigurarea probității, îmbunătățirea calității și sporirea eficienței actului de justiție</b>				
29.	Dotarea instanțelor cu echipament de înregistrare și programe soft de transcriere	MJ	01.12.2008	
<b>IV. Sporirea transparenței procedurilor judecătorești</b>				
30.	Lansarea unui portal al instanțelor de judecată	MJ	01.07.2008	
31.	Elaborarea și actualizarea paginilor web ale Consiliului Superior al Magistraturii și ale Ministerului Justiției	MJ, CSM	01.07.2007	
32.	Plasarea pe paginile web ale curților de apel din circumscripțiile teritoriale în care acestea sînt situate a informației despre activitatea judecătorilor de circumscripție	CSM, MJ, CSJ, curțile de apel	01.07.2007	
33.	Dotarea instanțelor cu echipament de înregistrare, programe soft de transcriere și alt utilaj necesar	MJ, CSM	01.10.2007	
34.	Asigurarea instanțelor judecătorești cu mijloace necesare pentru copierea hotărîrilor judecătorești	MJ, CSM	01.07.2007	
35.	Desfășurarea unei campanii informaționale pentru a aduce la cunoștința părților în litigiu, reprezentanților mass-media și publicului larg informația despre dreptul	CSM, MJ	01.12.2008	

	utilizării înregistrării video /audio a ședințelor de judecată			
36.	Crearea unui sistem electronic de statistică judiciară	MJ	01.04.2008	
<b>V. Eficientizarea executării hotărârilor judecătorești</b>				
37.	Adoptarea și implementarea legislației ce conferă executorilor dreptul de a accesa înregistrările privind proprietatea debitorilor	MJ	01.07.2007	
38.	Examinarea capacităților tehnice ale oficiilor de executare privind accesarea bazelor de date electronice și înaintarea propunerilor de soluționare a problemei	MJ	01.04.2007	
39.	Examinarea cadrului legal privind salarizarea executorilor și formularea propunerilor de modificare a legislației privind ajustarea salariilor executorilor judecătorești	MJ, MEC, Ministerul Finanțelor (MF)	01.07.2007	
40.	Modificarea legislației privind reglementarea clară a statutului executorului	MJ	01.07.2007	
41.	Analiza practicii altor state privind mecanismele de sporire a responsabilității creditorilor și debitorilor implicați în procedura de executare silită	MJ	01.04.2007	
42.	Analiza practicii de executare a titlurilor executorii și elaborarea Instrucțiunii cu privire la procedura de executare silită	MJ	01.04.2007	
43.	Modificarea Codului de etică al executorului judecătoresc privind factorii de risc coruptibili	MJ	01.07.2007	
<b>VI. Programul-pilot pentru elaborarea standardelor și îmbunătățirea condițiilor de activitate a instanțelor de judecată</b>				
44.	Selectarea a patru instanțe de judecată și examinarea necesităților de modernizare a acestora	MJ, CSM	01.04.2007	
45.	Efectuarea lucrărilor de modernizare a infrastructurii și de elaborare a standardelor adecvate în două instanțe de judecată (asistența Corporației Provocările Mileniului)	MJ	01.07.2008	1. Raportul Competitivității Globale 4.8 din 7 (01.12.2008) 2. Barometrul Corupției Globale, Transparency International 3.4 din 5 (01.12.2008) 3. Volumul estimat al mitei totale, Transparency International Moldova, 8.5 mil.lei (01.12.2007)
<b>Prevenirea și combaterea corupției în domeniul ocrotirii sănătății</b>				
<b>I. Reducerea corupției în sistemul ocrotirii sănătății prin implementarea unei strategii coordonate</b>				
1.	Crearea unui grup de lucru pentru combaterea corupției în sectorul sanitar	Ministerul Sănătății (MS)	01.02.2007	1. Barometrul Corupției Globale, Transparency International, 4.0 din 5 (01.12.2005) 2. Volumul estimat al mitei totale,

				Transparency International Moldova, 200 mil.lei (01.12.2005)
2.	Efectuarea unui studiu al corupției în sănătate	ONG	31.04.2007	
3.	Instituirea unui grup de lucru pentru elaborarea strategiei anticorupție	MS	01.02.2007	
4.	Elaborarea strategiei anticorupție	Grupul de lucru	30.07.2007	
<b>II. Elaborarea standardelor și protocoalelor clinice</b>				
5.	Instituirea unor grupuri de lucru pentru elaborarea standardelor și protocoalelor clinice	MS	01.02.2007	
6.	Elaborarea standardelor și protocoalelor clinice	Grupul de lucru	31.12.2007	
7.	Instituirea unui grup de lucru pentru elaborarea Codului de etică	MS	01.04.2007	
8.	Elaborarea Codului de etică	Grupul de lucru	30.07.2007	
9.	Monitorizarea aplicării standardelor elaborate	ONG	01.01.2008-31.12.2008	
10.	Publicarea rezultatelor activității grupului de lucru pentru elaborarea standardelor, protocoalelor clinice și Codului de etică	MS	10.04.2007, 10.07.2007, 10.09.2007, 10.01.2008	
<b>III. Sporirea transparenței, îmbunătățirea calității de supraveghere și ridicarea responsabilității publice</b>				
11.	Instituirea unui grup de lucru pentru elaborarea mecanismului de planificare a bugetului sistemului sanitar vizavi de priorități	MS	01.02.2007	
12.	Elaborarea mecanismului de planificare a bugetului sistemului sanitar vizavi de priorități	Grupul de lucru	30.04.2007	
13.	Instituirea portalului informațional și paginilor web pentru instituțiile medico-sanitare publice	MS	31.12.2007	
14.	Elaborarea unui plan de studiu pentru managerii din sectorul sănătății privind gestionarea finanțelor publice și efectuarea auditelor interne	MS	30.07.2007	
15.	Instruirea în domeniul managementului financiar și auditului	MS	31.12.2008	
16.	Instituirea unei structuri de audit în sănătate	MS	01.02.2007	1. Barometrul Corupției Globale, Transparency International, 3.8 din 5 (01.12.2007) 2. Volumul estimat al mitei totale, Transparency International Moldova, 180 mil.lei (01.12.2008)
17.	Instituirea structurii de protecție a drepturilor utilizatorilor "Ombudsman"	MS	01.01.2008	
18.	Elaborarea mecanismului de încurajare și protecție a informatorilor	MS	01.07.2007	
19.	Operaționalizarea și punerea în funcțiune a liniei telefonice fierbinți	MS	01.02.2007	
20.	Instituirea unui grup de lucru pentru	MS	01.05.2007	

	elaborarea sistemului de cartonaș galben - cartonaș albastru			
21.	Operaționalizarea și punerea în funcțiune a sistemului "cartonaș galben – cartonaș albastru"	MS	01.09.2008	
22.	Revizuirea legislației actuale în vederea îmbunătățirii sistemelor de control financiar intern, auditul performanțelor, inclusiv în sistemul de inventariere a medicamentelor	MS	01.09.2007	
23.	Revizuirea legislației în vederea îmbunătățirii cooperării sistemului public și celui privat în ocrotirea sănătății populației. Stabilirea mecanismului de divizare a responsabilităților	MS	01.11.2007	
24.	Adoptarea Codului de etică pentru personalul medical	MS	01.09.2007	
25.	Elaborarea proiectului de lege privind liga medicilor	MS	01.04.2007	
26.	Adoptarea cadrului normativ necesar pentru realizarea Legii nr.264-XVI din 27 octombrie 2005 cu privire la exercitarea profesiei de medic	MS	01.09.2007	
27.	Adoptarea cadrului normativ necesar pentru realizarea Legii nr.263-XVI din 27 octombrie 2005 cu privire la drepturile și responsabilitățile pacientului	MS	01.12.2007	
28.	Elaborarea proiectului de lege privind asigurarea de răspundere civilă a medicilor	MS	10.07.2007	
29.	Revizuirea actelor legislative și normative pentru îmbunătățirea sistemului de expertiză medicală a vitalității și de expertiză a incapacității temporare de muncă	Ministerul Protecției Sociale, Familiei și Copilului	01.02.2007	
<b>IV. Îmbunătățirea calității serviciilor prin implementarea unui mecanism de motivare și sancționare</b>				
30.	Instituirea unui grup de lucru în vederea elaborării mecanismului de stimulare pentru respectarea standardelor și de aplicare a sancțiunilor pentru nerespectarea acestora	MS	01.04.2007	
31.	Elaborarea mecanismului de stimulare pentru respectarea standardelor și de aplicare a sancțiunilor pentru nerespectarea acestora	Grupul de lucru	01.09.2007	
32.	Instituirea procedurilor interne și externe de audit la toate nivelurile sistemului ocrotirii sănătății	MS	01.01.2008	
<b>V. Încurajarea competiției în procesul de procurări</b>				
33.	Crearea unui grup de lucru pentru elaborarea ghidurilor de procurări	MS	10.01.2008	
34.	Elaborarea ghidurilor de procurări care să conțină norme de achiziții, în corespundere cu protocoalele de diagnostic și tratament	Grupul de lucru	01.03.2008	
35.	Crearea unui grup de lucru pentru elaborarea Pactului de integritate	MS	01.04.2008	
36.	Elaborarea Pactului de integritate	Grupul de lucru	01.07.2008	
37.	Instruire în procurări	MS	31.12.2008	
38.	Întocmirea listelor furnizorilor performanți, inclusiv a listelor produselor și producătorilor calificați, în conformitate	Grupul de lucru	01.05.2008	

	cu standardele Organizației Mondiale a Sănătății (OMS)			
39.	Revizuirea legislației pentru îmbunătățirea achizițiilor publice în sistemul ocrotirii sănătății în faza de planificare și faza bugetară	MS	01.05.2008	
40.	Implementarea Pactului de integritate	MS	01.07.2008	1. Barometrul Global al Corupției, Transparency International, 3,6 din 5 (01.12.2008)
				2. Volumul estimat al mitei totale, Transparency International Moldova, 160 mil.lei (01.12.2008)
<b>Prevenirea și controlul corupției în sistemul fiscal</b>				
1.	Crearea în cadrul Inspectoratului Fiscal Principal de Stat a Centrului Informațional Unic de asistență pentru contribuabili	Inspectoratul Fiscal Principal de Stat (IFPS)	01.03.2007	1. Barometrul Global al Corupției, Transparency International, 2,9 din 5 (01.12.2005)
				2. Raportul Competitivității Globale, 5,0 din 7 (2005)
				3. 2. Volumul estimat al mitei totale, Transparency International Moldova, 69 mil.lei (2005)
2.	Crearea unei subdiviziuni interioare de prevenire a fraudelor fiscale și de stabilire a relațiilor cu organele de drept anticorupție	IFPS	01.01.2007	
3.	Consolidarea capacităților Serviciului Fiscal de Stat prin dotarea cu echipament computațional și administrativ și sisteme de securitate	IFPS	01.07.2007	
4.	Crearea Institutului Medierii Fiscale și dotarea lui cu echipament administrativ și tehnică computațională	IFPS	01.05.2008	
5.	Crearea și implementarea Sistemului informațional integrat și a mecanismului de prezentare, în mod electronic, a dărilor de seamă Serviciului Fiscal de Stat	IFPS	01.01.2008	
6.	Realizarea și implementarea mecanismului de autodeservire a contribuabililor la distanță prin intermediul rețelelor globale Internet (www.fisc.md).	IFPS	01.07.2008	
7.	Elaborarea și adoptarea Legii privind medierea fiscală	IFPS	01.05.2008	
8.	Elaborarea și aprobarea Ordinului privind crearea unei subdiviziuni interioare de prevenire a fraudelor fiscale	IFPS	01.01.2007	1. Barometrul Global al Corupției, Transparency International, 2,6 din 5 (2008)
				2. Raportul Competitivității

				Globale, 5,5 din 7 (2008)
				3.2. Volumul estimat al mitei totale, Transparency International Moldova, 55 mil.lei (2005)
<b>Prevenirea și controlul corupției în sistemul vamal</b>				
<b>I. Asigurarea probității în rândurile efectivului Serviciului Vamal</b>				
1.	Aprobarea noii structuri organizaționale a Serviciului Vamal	Serviciul Vamal (SV)	01.01.2007	1. Barometrul Global al Corupției, Transparency International, 4,2 din 5 (2005) 2. Raportul Competitivității Globale, 5.2 din 7 (2005)
2.	Elaborarea, controlul și implementarea noilor standarde de angajare	SV	01.07.2007	
3.	Elaborarea unui nou sistem de atestare și evaluare a personalului	SV	01.07.2007	
4.	Familiarizarea colaboratorilor Secției securitate internă cu metodele și tehnicile de investigare a probității	SV	01.07.2007	
5.	Monitorizarea, prin intermediul procedurilor de verificare, a corespunderii numelui de ofițer cu funcția, care presupune respectarea confidențialității	SV	01.04.2008	
6.	Elaborarea unor proceduri și tehnici noi de verificare a probității personalului vizavi de respectarea prevederilor Codului de etică al colaboratorului vamal	SV	01.04.2007	
7.	Elaborarea instrumentelor de evaluare a personalului pentru estimarea gradului de respectare de către angajați a standardelor ce țin de etică și probitate	SV	01.07.2007	
8.	Intensificarea activităților de contracarare a corupției și protecționismului prin reacționarea promptă la cazurile ilicite	SV	Permanent	
9.	Dotarea secției securitate internă cu tehnică specială prin procurarea mijloacelor tehnice speciale de legătură, de înregistrare a imaginilor și sunetelor, de detectare și de urmărire vizuală	SV	01.10.2008	
10.	Analiza informațiilor colectate prin intermediul liniei telefonice de încredere și reacționarea necondiționată în vederea verificării acestora	SV	Permanent	
11.	Elaborarea instrucțiunilor interne pentru reglementarea realizării măsurilor operative de investigații, în conformitate cu legislația în vigoare	SV	01.08.2007	
12.	Autorizarea secției securitate internă de a efectua măsuri operative de investigații	SV	01.08.2007	
13.	Crearea unei echipe independente de monitorizare a cazurilor de corupție la punctele de trecere a frontierei de stat	SV ONG	01.01.2008	
14.	Implementarea Codului de etică, precum și	SV	Permanent	

	implementarea în continuare a programului de rotație a personalului			
<b>II. Simplificarea procedurilor și evoluarea capacității de procesare</b>				
15.	Efectuarea unui studiu de fezabilitate întru evaluarea capacității Moldovei de a implementa Noul Sistem de Tranzit Transfrontalier (NCTS)	SV	01.10.2007	1. Barometrul Global al Corupției, Transparency International, 4.0 din 5 (2005) 2. Raportul Competitivității Globale, 5.3 din 7 (2005)
16.	Racordarea modulului de tranzit T1 la standardele sistemului informațional NCTS	SV	01.04.2008	
17.	Implementarea sistemului informațional NCTS la punctele-pilot	SV	01.10.2008	
18.	Implementarea sistemului informațional NCTS pe întregul teritoriu al Republicii Moldova	SV	01.10.2008	
19.	Înstruirea oamenilor de afaceri în dezvoltarea sistemelor	SV	Trimestrial	
20.	Dezvoltarea și introducerea managementului analizei, auditului postvămuire și controlului bazat pe selectivitate	SV	01.07.2008	
21.	Eficientizarea aplicării conceptului de "ghișeu unic"	SV	Permanent	
22.	Perfecționarea Planului general și a operațiunilor de administrare a frontierei, reducerea numărului de agenți la punctele de trecere	SV	01.07.2007	
<b>III. Încurajarea conformării comercianților la legislația în vigoare și aplicarea măsurilor adecvate pentru neconformare în vederea prevenirii contrabandei, evitării taxelor și altor forme de delict la frontieră</b>				
23.	Organizarea "meselor rotunde" și a reuniunilor comune cu agenții economici cu grad sporit de credibilitate, în scopul stabilirii unei modalități de conlucrare eficientă	SV	Lunar	
24.	Îmbunătățirea indicatorilor în cadrul secției analiza riscurilor și audit postvămuire	SV	Trimestrial	
25.	Îmbunătățirea dialogului cu reprezentanții mediului de afaceri în vederea depistării și contracarării cazurilor de concurență neloială	SV	Lunar	
26.	Facilitarea accesului la informația privind noile proceduri și cerințe prin intermediul ziarului "Curierul Vamal"	SV	Permanent	
27.	Crearea unei baze de date, care va contribui la stocarea și analiza operativă a informațiilor parvenite de la birourile vamale pe durata procesării declarațiilor vamale	SV	01.04.2007	
28.	Asigurarea transparenței activității Serviciului Vamal prin mediatizarea politicilor de dezvoltare vamală, a strategiilor și a politicilor de creștere economică	SV	Lunar	
29.	Organizarea cursurilor de instruire pentru	SV	01.10.2007	

	personalul secției ancheta penală			
30.	Dotarea Serviciului Vamal cu echipament specializat de detectare în vederea consolidării capacității totale de control și supraveghere	SV	01.07.2008	
31.	Instruirea colaboratorilor	SV	Trimestrial (cîte 30 de colaboratori)	1. Barometrul Global al Corupției, Transparency International, 3.8 din 5 (2005) 2. Raportul Competitivității Globale, 5.5 din 7 (2005)

**Prevenirea și controlul corupției în sistemul afacerilor interne**

**I. Consolidarea capacităților instituționale ale Institutului de Formare Profesională Continuă și Cercetări Științifice Aplicative al Academiei "Ștefan cel Mare" a Ministerului Afacerilor Interne**

1.	Elaborarea unor programe de instruire în etică și deontologie a conducătorilor de toate verigile din cadrul organelor afacerilor interne în vederea acumulării cunoștințelor și formării deprinderilor necesare pentru supravegherea, identificarea, prevenirea și combaterea actelor de corupție	Academia "Ștefan cel Mare" a Ministerului Afacerilor Interne, MAI	01.04.2007	Barometrul Global al Corupției, Transparency International, 4,2 din 5 (2005)
2.	Crearea Centrului informare și documentare în domeniul anticorupției, eticii și deontologiei polițienești	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	01.04.2007	
3.	Elaborarea și editarea materialelor didactice, cu generalizări pentru instruirea efectivului în vederea prevenirii și combaterii actelor de corupție. Acumularea materialelor pentru realizarea și producerea filmelor despre combaterea delicvenței în cadrul organelor afacerilor interne	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	10.08.2007	
4.	Introducerea în curriculumul Academiei "Ștefan cel Mare" a MAI a cursurilor de instruire în domeniul prevenirii și combaterii actelor de corupție	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	01.08.2007	
5.	Revizuirea și actualizarea planurilor și programelor de studii ale instituțiilor de învățămînt ale MAI, introducînd ca obiect de bază "Etica și deontologia polițienească" și cursurile de instruire în domeniul prevenirii și combaterii actelor de corupție	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	01.09.2007	
6.	Dotarea sălilor de studii cu tehnică modernă de calcul, cu mijloace tehnice speciale și echipament necesar	MAI, Academia "Ștefan cel Mare" a MAI	01.09.2007	

**II. Sporirea capacităților de investigare a actelor de corupție în organele de poliție pentru implementarea unor standarde de conformitate și asigurarea probității în rîndurile personalului Ministerului Afacerilor Interne**

7.	Elaborarea Strategiei de instruire și a metodologiei pentru personalul specializat din cadrul MAI în vederea prevenirii unor potențiale acte de corupție în cadrul organelor afacerilor interne	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	01.04.2007	
8.	Studierea și implementarea celor mai bune practici ce țin de standardele etice în activitatea operativă a colaboratorilor de poliție	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	Lunar	

9.	Semnarea unui acord interministerial cu privire la schimbul de informații despre prevenirea și combaterea corupției	MAI	01.07.2007	
10	Actualizarea și modernizarea pagini web a MAI	MAI	01.06.2007	
11.	Elaborarea unui sistem de sesizare de către cetățeni a conducerii MAI despre actele de corupție în rândurile colaboratorilor de poliție	MAI	01.04.2007	
12.	Elaborarea unor indicatori specifici de informare a conducerii MAI despre factorii de risc ce generează sau favorizează corupția personalului din cadrul MAI	MAI	01.04.2008	
13.	Consolidarea componentei de probitate în selectarea și confirmarea candidaților pentru angajare în organele afacerilor interne	MAI	Lunar	
14.	Implementarea metodelor destinate modificării culturii operaționale în cadrul MAI	MAI	Lunar	
15.	Consolidarea componentei de probitate în selectarea candidaților prin implementarea sistemului "integritate și încredere"	MAI	Lunar	
16.	Perfecționarea procedurilor de recrutare și asigurarea respectării standardelor de conformitate și probitate	MAI	Trimestrial (către data de 05 a fiecărui trimestru)	
17.	Crearea, menținerea și implementarea sistemului informațional, asigurarea accesului corespunzător la baza de date și securizarea accesului. Crearea și menținerea bazei de date automatizate. Elaborarea sau procurarea unui program soft de suport al sistemului. Acordarea serviciilor de consultanță în implementarea și menținerea acestui sistem	MAI	01.08.2007	
18.	Perfecționarea procedurilor curente și implementarea practicilor de reinvestigare a informațiilor în vederea prevenirii și combaterii corupției	MAI	Lunar	
19.	Aplicarea noilor metode și practici de evaluare în vederea eficientizării sistemului de atestare atât a colaboratorilor noi angajați cât și a funcționarilor deja stabiliți în funcții	MAI	Trimestrial (către data de 5 a fiecărui trimestru)	
20.	Crearea noilor instrumente de evaluare a aptitudinilor pentru estimarea gradului de respectare de către angajați a standardelor de etică și probitate	MAI	Trimestrial (către data de 05 a fiecărui trimestru)	
21.	Revizuirea testelor de selectare psihologică a personalului pentru încadrarea în organele afacerilor interne (OAI), astfel încât să fie asigurată studierea profundă a personalității și caracterului acestuia	MAI, Academia "Ștefan cel Mare" a MAI	Lunar	
22.	Evaluarea periodică a aptitudinilor specifice și a cunoștințelor colaboratorilor antrenați în prevenirea și combaterea actelor de corupție	MAI, Academia "Ștefan cel Mare" a MAI	25.12.2007- 25.12.2008	
<b>III. Consolidarea capacităților direcțiilor specializate din cadrul Ministerului Afacerilor Interne</b>				
23.	Instruirea personalului direcțiilor specializate în combaterea corupției pentru	MAI, Academia "Ștefan cel Mare" a MAI	Trimestrial (către data de 5 a	

	însușirea tehnicilor noi de investigare a actelor de corupție și familiarizarea cu cele mai bune practici de modificare a culturii operaționale a personalului		fiecărui trimestru)	
24.	Organizarea unor cursuri de instruire pentru însușirea metodelor și practicilor de recrutare a candidaților pe baza probității și efectuarea investigațiilor respective ale personalului deja stabilit în funcții	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	Trimestrial (către data de 5 a fiecărui trimestru)	Barometrul Corupției Globale, Transparency International, 4.0 din 5 (2007)
25.	Instruirea personalului direcțiilor specializate în combaterea corupției privind: utilizarea informației confidențiale furnizate de către jurnaliști pentru organizarea și derularea investigațiilor, precum și stabilirea modalităților de conlucrare cu organele de drept; drepturile jurnaliștilor și stabilirea unui echilibru între libertatea jurnalistică și interesele organelor de drept	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	Trimestrial (către data de 5 a fiecărui trimestru)	
26.	Asigurarea din partea angajaților MAI a confidențialității informațiilor și protecției persoanelor ce denunță fenomenul corupției și alte abateri de la Codul de etică și deontologie	MAI	Lunar	
27.	Instalarea a cinci linii de telefoane "fierbinți" în scopul extinderii accesului populației la acest serviciu și reacționării operative la plângeri	MAI	10.03.2007	
28.	Efectuarea unor investigații operative eficiente cu utilizarea mijloacelor de supraveghere și urmărire	MAI	Lunar	
29.	Dotarea cu tehnică specială în scopul întreprinderii unor măsuri de profilaxie în combaterea corupției în cadrul organelor de poliție	MAI	01.09.2007	
<b>IV. Instruirea personalului. Organizarea de seminare, conferințe, treninguri și mese rotunde</b>				
30.	Elaborarea unui sistem de identificare a necesităților de instruire a personalului în domeniul anticorupției, eticii și deontologiei polițienești	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	Semestrial	
31.	Organizarea și ținerea cursurilor de instruire pentru instructori (formatori) în vederea aplicării metodelor de profilaxie și combatere a corupției în cadrul organelor de poliție	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	01.01.2008	
32.	Organizarea și ținerea cursurilor de instruire pentru corpul de comandă și corpul superior de comandă din MAI în vederea aplicării metodelor de combatere a corupției în cadrul organelor de poliție	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	01.01.2008	
33.	Organizarea și ținerea cursurilor de instruire pentru corpul mediu de comandă al MAI în domeniul eticii și anticorupției	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	01.07.2007	
34.	Organizarea și ținerea cursurilor de instruire pentru efectivul de trupă al MAI în domeniul eticii și anticorupției	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	01.04.2008	
35.	Organizarea și ținerea cursurilor de instruire pentru salariații civili în domeniul eticii și anticorupției	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	01.07.2008	
36.	Organizarea unor cursuri de instruire în	Academia "Ștefan cel Mare"	Trimestrial	

	vederea perfecționării standardelor etice și profesionale ale efectivului Ministerului Afacerilor Interne desconcentrat	a MAI, MAI	(către data de 15 a fiecărui trimestru)	
37.	Organizarea a patru cicluri regionale de instruire în domeniul eticii și anticorupției	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	Trimestrial (către data de 15 a fiecărui trimestru)	
38.	Organizarea în comun cu formatorii a unui seminar de generalizare cu genericul "Îmbunătățirea calității predării și însușirii eticii și deontologiei polițienești"	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	25.12.2008	
39.	Organizarea, în cadrul pregătirii profesionale la locul de muncă, a unor lecții teoretice și practice, seminare, traininguri, jocuri de instruire a efectivului polițienesc în domeniul anticorupției, eticii și deontologiei polițienești	MAI	15.01.2007-15.11.2008	
40.	Evaluarea eficienței exercițiilor de instruire	MAI	30.12.2007	
<b>V. Eficientizarea colaborării cu societatea civilă în vederea prevenirii și combaterii corupției</b>				
41.	Desfășurarea unei campanii de informare a societății despre obiectivele, drepturile și obligațiile deontologice ale polițistului, precum și despre acțiunile de prevenire și combatere a corupției	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	Trimestrial (către data de 15 a fiecărui trimestru)	
42.	Publicarea de recomandări, ghiduri, pliante și afișe privind colaborarea societății cu poliția întru asigurarea ordinii de drept (ex: "Eu și poliția", "Zero toleranță față de corupție", "Împreună vom reuși", "Nimeni nu este mai presus de lege" etc.)	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	31.12.2007 31.12.2008	
43.	Organizarea și desfășurarea unei mese rotunde cu participarea societății civile pentru stabilirea modalității de conlucrare cu organele de poliție	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	15.05.2007 15.10.2008	
44.	Antrenarea autorităților administrației publice, precum și a unor organizații nonguvernamentale cu atribuții în domeniu, în realizarea măsurilor de prevenire și combatere a actelor de corupție, precum și în promovarea și implementarea Codului de etică și deontologie al polițistului	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	Lunar	
45.	Organizarea și desfășurarea unor sondaje sociologice cu participarea societății civile referitor la imaginea poliției în societate	Academia "Ștefan cel Mare" a MAI, MAI	20.04.2008	
46.	Atribuirea unui caracter public și transparent procesului de recrutare	MAI, Academia "Ștefan cel Mare" a MAI	Lunar	
<b>VI. Operarea modificărilor în unele acte normative și legislative</b>				
47.	Modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr.815 din 13 august 2001 "Cu privire la crearea Centrului Virtual Național SECI-GUAM pentru combaterea terorismului, criminalității organizate, traficului ilicit de droguri și altor tipuri de infracțiuni grave"	MAI	01.09.2007	
48.	Elaborarea proiectului de lege pentru combaterea fraudelor prin mijloace electronice	MAI	01.11.2007	
49.	Elaborarea proiectului de lege privind modificarea capitolului XI "Infracțiuni în domeniul informaticii și	MAI	01.02.2008	Barometrul Corupției Globale, Transparency

	telecomunicațiilor" din Codul penal al Republicii Moldova			International, 3,8 din 5 (2008)
<b>Optimizarea activității Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției (CCCEC)</b>				
<b>I. Optimizarea funcționării CCCEC pentru sporirea transparenței, responsabilității comunitare, monitorizării publice și consolidării funcției de prevenire</b>				
1.	Crearea departamentelor de investigații operative și de prevenire prin elaborarea mecanismului de restructurare și conlucrare cu celelalte subdiviziuni ale Centrului	Grupul de lucru instituit în acest scop	01.07.2007	1. Nivelul de credibilitate 2. Nivelul de politizare a campaniilor anticorupție 3. Barometrul Corupției Globale, Transparency International, 29% (2005)
2	Elaborarea proiectului de hotărâre a Guvernului privind modificarea și publicarea noii structuri a Centrului pe website-ul CCCEC	CCCEC	01.04.2007	
3.	Desfășurarea concursului de angajare a specialiștilor în armonizare și expertizare legislativă	CCCEC	01.04.2007	
4.	Asigurarea transparenței cu referință la bugetul CCCEC prin:			
	plasarea acestuia pe site-ul Centrului, structurat pe articole de cheltuieli;	CCCEC	Anual, la 1 februarie	
	întocmirea și publicarea Raportului anual privind modul de utilizare a bugetului pe articole;	Curtea de conturi	01.03.2008	
	publicarea rapoartelor despre rezultatele și cerințele Curții de Conturi cu privire la CCCEC, precum și a acțiunilor întreprinse pentru înlăturarea deficiențelor	CCCEC	Conform termenelor stabilite	
5.	Crearea Consiliului Civil prin:			
	elaborarea și aprobarea Hotărârii de Guvern privind componența Consiliului Civil, Regulamentul și Secretariatul acestuia;	Guvernul, Grupul de lucru	01.03.2007	
	crearea mecanismului de activitate și instruire a membrilor Consiliului Civil;	Consiliul Civil	01.07.2007	
	crearea website-ului Consiliului Civil și asigurarea transparenței în activitatea acestuia, desfășurarea campaniilor de publicitate;		01.07.2007	
	crearea și promovarea "Liniei fierbinți" a Consiliului Civil și asigurarea unei legături cu campania "Cartonașul galben"		01.12.2007	
6.	Revizuirea Strategiei corporative a Centrului prin identificarea misiunii, valorilor, scopurilor și instrumentelor de atingere a acestora:	CCCEC în colaborare cu Alianța Anticorupție și Consiliul Civil	01.07.2007	
	perfecționarea mecanismului de management al activității Centrului;			
	elaborarea politicii mass-media a CCCEC;			
	elaborarea și realizarea programelor de activitate a CCCEC;			
	publicarea Strategiei sus-numite pe website-ul CCCEC			

7.	Elaborarea mecanismului de implementare a Concepției de prevenire	CCCEC în colaborare cu ONG	01.07.2007	
8.	Elaborarea și identificarea metodelor de implementare a Strategiei informaționale:			
	modernizarea site-ului CCCEC (completarea secțiunilor privind structura, istoria, gestionarea și crearea unei ferestre de interacțiune activă);	CCCEC, Ministerul Dezvoltării Informaționale (MDI) în colaborare cu mass-media și ONG	01.10.2007	
	elaborarea mecanismului de informatizare în zonele rurale unde accesul la Internet este limitat;		01.04.2008	
	fortificarea capacităților de asigurare a transparenței activității Centrului		01.10.2007	
9.	Abilitarea organelor Procuraturii cu funcții de investigare operativă a actelor de corupție comise de angajații Centrului	Guvernul, Procuratura Generală, Procuratura Anticorupție, Consiliul Civil, Alianța Anticorupție	01.10.2007	
	Crearea în cadrul Procuraturii Anticorupție a unei subdiviziuni specializate abilitate cu atribuții de efectuare a măsurilor operative de investigații în scopul examinării sesizărilor despre acte de corupție			
	Elaborarea proiectului de lege privind modificarea și completarea legislației ce ține de competența organelor procuraturii cu abilitățile menționate la alineatele unu și doi ale prezentului punct			
	Asigurarea transparenței activității subdiviziunii nou-formate din cadrul Procuraturii Anticorupție			
	Perfecționarea mecanismului de sesizare a Procuraturii Anticorupție despre cazurile de corupție comise de către angajații CCCEC și asigurarea păstrării confidențialității informației			
	Instruirea personalului subdiviziunii nou-create în cadrul Procuraturii Anticorupție			
	10.			
	crearea și echiparea în cadrul CCCEC a unității de protejare a persoanelor care favorizează procesul penal;	Guvernul, CCCEC	01.03. 2008	
	instituirea unui mecanism sigur de raportare a actelor de corupție și de implementare eficientă a Legii nr.1458-XIII din 28 ianuarie 1998 cu privire la protecția de stat a părții vătămate, a martorilor și a altor persoane care acordă ajutor în procesul penal, inclusiv a reprezentanților mass-media, organizațiilor nonguvernamentale și altor persoane care sesizează acte de corupție	SIS, MAI, CCCEC	01.07.2007	
	Completarea legislației cu prevederi de înăsprire a răspunderii funcționarilor publici pentru crime de corupție și alte manifestări de corupție	CCCEC	01.04.2008	
11.	Eficientizarea conlucrării interdepartamentale în vederea depistării și investigării actelor de corupție:	Procuratura Generală, MAI, SIS, Serviciul Vamal, CCCEC	01.08.2007 - 01.12.2008	
	convocarea unor întruniri în vederea identificării și coordonării activităților			

	anticorupție; crearea unei baze informaționale integrate a CCCEC și SIS privitor la actele de corupție și fraudele economico-financiare; organizarea cursurilor de instruire a colaboratorilor instituțiilor de resort, inclusiv la Centrul de instruire continuă a CCCEC, la Institutul de pregătire a cadrelor al SIS, la Centrul de instruire al MAI și la Centrul de instruire juridică continuă al Procuraturii Generale			
12.	Instituirea unui grup de lucru pentru elaborarea sistemului "Cartonaș galben"	Guvernul, Procuratura Generală, CCCEC	01.05.2007	
13.	Operaționalizarea și punerea în funcțiune a sistemului "Cartonaș galben"	Grupul de lucru interdepartamental	01.09.2008	1. Nivelul de credibilitate 2. Nivelul de politizare a campaniilor anticorupție 3. Barometrul Corupției Globale, Transparency International, 20% (2007)
14.	Crearea sistemului formalizat de luare a deciziilor	CCCEC	01.04.2008	
15.	Identificarea zonelor de risc avansat: efectuarea evaluării; analiza rezultatelor evaluării cu elaborarea recomandărilor de înlăturare a factorilor de risc; asigurarea transparenței rezultatelor evaluării, implementarea recomandărilor de către subdiviziuni; efectuarea reevaluării	CCCEC (grupul de lucru)	01.10.2007 01.11.2007 01.06.2008 01.11.2008	
<b>II. Consolidarea resurselor instituționale și umane ale CCCEC</b>				
16.	Consolidarea tehnologiilor informaționale ale CCCEC: elaborarea și implementarea mecanismului de includere în sistemul național unic de informații a unei baze de date informaționale integrate; elaborarea și implementarea mecanismului de îmbunătățire a fluxului intern de informație și asigurare a calității datelor statistice	Guvernul, CCCEC, MDI	01.01.2008 01.06.2007	
17.	Crearea și amplasarea Centrului de instruire pe lângă CCCEC în conformitate cu arhitectura stipulată în standardele moderne existente: selectarea cadrelor didactice prin concurs anunțat pe website-ul CCCEC; organizarea unor cursuri, seminare și sesiuni de informare, precum și vizite de studiu în străinătate pentru perfecționarea capacităților personalului, lărgirea cunoștințelor teoretice și acumularea deprinderilor practice în prevenirea și combaterea corupției; elaborarea metodelor și tehnicilor	Guvernul (grupul de lucru) CCCEC, Ministerul Educației și Tineretului	01.09.2007 01.12.2007 Trimestrial 2008 01.04.2008	

	performante de instruire, axate pe componente de analiză, prognoză, prevenire, educație etică, planificare strategică, management avansat, investigare operativă, depistare, curmare și urmărirea penală a infracțiunilor de corupție			
18.	Elaborarea și implementarea mecanismului de evaluare a nivelului corespunderii profesionale și integrității (teste psihologice, verificarea surselor și referințelor și, după caz, teste poligrafice)	CCCEC	01.10.2007	
	Revizuirea politicii de angajare în organele CCCEC		01.02.2007	
19.	Selectarea unei țări pentru organizarea stagiilor în vederea schimbului de experiență sub aspect de prognozare, evaluare a riscurilor și elaborare a procedurilor eficiente de prevenire a corupției	CCCEC	01.10.2007	
20.	Consolidarea capacităților Direcției securitate internă:			
	completarea Direcției securitate internă cu specialiști (evaluatori, psihologi etc.), capabili să efectueze evaluarea cunoștințelor și calităților profesionale ale angajaților;	CCCEC	01.04.2007	
	perfeccionarea Concepției și tacticilor de activitate a Direcției securitate internă, cu focusare pe prevenire, în baza următorilor piloni: etica și integritatea morală; conflictul de interese; declararea veniturilor etc.;	CCCEC	01.07.2007	
	elaborarea și implementarea mecanismului de evaluare, testare și instruire a colaboratorilor Direcției (teste psihologice, verificarea surselor și referințelor)	CCCEC	01.10.2007	
<b>III. Intensificarea procesului de prevenire și educație</b>				
21.	Intensificarea activității de educație anticorupție a populației:			1. Nivelul de credibilitate
	elaborarea în comun cu societatea civilă a planurilor de activitate;	CCCEC	01.08.2007	
	semnarea acordurilor de colaborare cu ONG și mass-media;		2007 – 2008	2. Nivelul de politizare a campaniilor anticorupție
	organizarea diverselor întruniri, seminare, treninguri, mese rotunde și campanii de sensibilizare		2007 - 2008	3. Barometrul Corupției Globale, Transparency International, 14% (2008)
22.	Mobilizarea și instruirea, din rândurile societății civile, a persoanelor responsabile de monitorizare:	CCCEC, Procuratura Anticorupție	01.10.2008	
	instruirea și mobilizarea acestor persoane în vederea acumulării experienței și capacităților necesare;			
	antrenarea formatorilor în monitorizarea implementării eficiente a politicilor de combatere și prevenire a corupției în sectorul privat;			
	asigurarea desfășurării campaniilor de			

	educare a publicului; ridicarea nivelului de credibilitate a publicului față de CCCEC			
23.	Efectuarea unui studiu de estimare a percepțiilor publice cu elaborarea recomandărilor practice	CCCEC	01.01.2008	
24.	Implementarea în trei-patru instituții publice a proiectului-pilot de diminuare a corupției	CCCEC , Grupul de lucru interdepartamental, Procuratura Anticorupție	01.10.2008	
	Elaborarea mecanismului de selectare a instituțiilor în baza rezultatelor sondajelor de opinie			
	Elaborarea și realizarea planurilor de acțiuni concrete de diminuare pe verticală a corupției în rândul funcționarilor publici	Alianța Anticorupție		
25.	Pregătirea și ținerea cursurilor de instruire anticorupție și de etică pentru funcționarii publici:	CCCEC, ONG, mass-media	01.10.2008	
	încheierea acordurilor de cooperare cu ONG și agenții mass-media în vederea organizării și asigurării transparenței cursurilor de instruire;			
	selectarea instituțiilor publice și identificarea auditoriului;			
	acordarea unor granturi ONG relevante și mass-media pentru asistență în desfășurarea campaniei de conștientizare și educare a publicului			
26.	Echiparea unei minitipografii în cadrul CCCEC:	CCCEC, ONG	01.06.2008	
	identificarea amplasării minitipografiei;			
	desfășurarea concursului de angajare a specialiștilor (tehnicieni, designeri etc.);			
	elaborarea programului de funcționare a minitipografiei			

Anexa nr.2  
la Hotărârea Guvernului  
nr.32 din 11 ianuarie 2007

**COMPONENȚA NOMINALĂ**  
**a Grupului de lucru pentru monitorizarea implementării**  
**Planului Preliminar de Țară al Republicii Moldova**

Balaban Valeriu	consilier al Președintelui Republicii Moldova cu misiuni speciale și pentru coordonarea asistenței externe
Pîrlog Vitalie	ministru al justiției
Ababii Ion	ministru al sănătății
Dodon Igor	ministru al economiei și comerțului
Papuc Gheorghe	ministru al afacerilor interne
Pop Mihail	ministru al finanțelor
Mejinschii Valentin	director al Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției
Ostalep Valeriu	viceministru al afacerilor externe și integrării europene
Furculiță Feodosia	director general al Serviciului Vamal
Pușcuță Sergiu	șef al Inspectoratului Fiscal Principal de Stat
Reidman Oleg	consilier al Președintelui Republicii Moldova în probleme economice
Ungureanu Nicolae	consilier principal de stat în domeniul economic și financiar-bancar, Aparatul Guvernului

Armașu Dinu  
Mereacre Sorin  
Macovei Petru  
Buruian Alexandru  
Carașciuc Lilia

director al Asociației Investitorilor Străini  
director al Fundației Eurasia în Moldova  
director executiv al Asociației Presei Independente  
director al Institutului de istorie, stat și drept al Academiei de Științe a Moldovei  
director executiv al “Transparency International Moldova”

Anexa nr.3  
la Hotărîrea Guvernului  
nr.32 din 11 ianuarie 2007

**COMPONENTA NOMINALĂ**  
**a grupurilor de lucru tehnice pentru implementarea**  
**componentelor Planului Preliminar de Țară al Republicii Moldova**

**1. Grupul de lucru tehnic pentru implementarea componentei 1 - Prevenirea și combaterea corupției în sistemul judecătoresc**

Mocanu Elena	viceministru al justiției, președinte al Grupului de lucru, reprezentant adițional
Vidrașcu Alexandra	șef al Direcției instanțe judecătorești, Ministerul Justiției
Țușcă Corneliu	director al Centrului Informații Juridice, Ministerul Justiției
Filatova Tatiana	șef al Direcției elaborarea actelor normative, Ministerul Justiției
Devderea Valeriu	șef al Departamentului de Executare a Deciziilor Judiciare, Ministerul Justiției
Timofti Nicolae	membru al Consiliului Superior al Magistraturii
Fistican Eugenia	director al Institutului Național al Justiției
Jaloba Corneliu	director al Direcției generale politice tehnice și tehnologice
Munteanu Petru	membru al Consiliului Baroului Avocaților din Republica Moldova, avocat

**2. Grupul de lucru tehnic pentru implementarea componentei 3 - Prevenirea și combaterea corupției în sistemul ocrotirii sănătății**

Golovin Boris	viceministru al sănătății, președinte al Grupului de lucru, reprezentant adițional
Dodon Ion	șef al Direcției juridice și secretariat, Ministerul Sănătății
Verdeș Vladimir	director general al Agenției Medicamentului
Buga Mircea	prim-vice-direcțor, Compania Națională de Asigurări în Medicină
Ghidirim Gheorghe	președinte al Ligii Medicilor din Republica Moldova

**3. Grupul de lucru tehnic pentru implementarea componentei 4a - Prevenirea și combaterea corupției în cadrul sistemului fiscal**

Pușcuță Sergiu	șef al Inspectoratului Fiscal Principal de Stat, președinte al Grupului de lucru, reprezentant adițional
Sîrbu Oleg	șef al Direcției tehnologii informaționale, Inspectoratul Fiscal Principal de Stat
Gladii Tudor	șef al Direcției juridice, Inspectoratul Fiscal Principal de Stat
Ciumac Svetlana	șef al Direcției administrarea activității teritoriilor, Inspectoratul Fiscal Principal de Stat
Frunză Ion	inspector fiscal principal de stat, Direcția impozite indirecte, Inspectoratul Fiscal Principal de Stat

**4. Grupul de lucru tehnic pentru implementarea componentei 4b - Prevenirea și combaterea corupției în cadrul sistemului vamal**

Posturusu Nicolae	consilier al directorului general al Serviciului Vamal, președinte al Grupului de lucru, reprezentant adițional
Stamatin Iurie	șef al Direcției personal și instruire profesională, Serviciul Vamal
Varaniță Grigore	șef al Direcției tehnologii informaționale și statistica vamală, Serviciul Vamal
Răducan Mihai	șef adjunct al Direcției analiza riscurilor și audit postvămire, Serviciul Vamal
Astafiev Valeriu	șef adjunct al Inspectoratului, Serviciului Vamal

**5. Grupul de lucru tehnic pentru implementarea componentei 4c - Prevenirea și combaterea corupției în cadrul organelor afacerilor interne**

Bodorin Igor	viceministru al afacerilor interne, președinte al Grupului de lucru, reprezentant adițional
Chetaru Viorel	șef al Direcției delictelor transfrontaliere și informaționale, Ministerul Afacerilor Interne
Hîncu Tudor	șef al Direcției securitate internă, Ministerul Afacerilor Interne
Curchi Ștefan	șef al Direcției misiuni speciale, Ministerul Afacerilor Interne
Lucinscaia Svetlana	șef al Direcției economie și finanțe, Ministerul Afacerilor Interne

**6. Grupul de lucru tehnic pentru implementarea componentei 5 - Reformarea și optimizarea funcționării Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției**

Ivancov Andrei	vicedirector al Centrului pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției, președinte al Grupului de lucru, reprezentant adițional
Donciu Anatolie	director al Direcției generale analitică, prognoză și prevenire, Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției
Bahneanu Constantin	șef al Direcției securitate internă, Centrul pentru Combaterea Crimelor Economice și Corupției
Poiată Boris &	procuror, Procuratura Anticorupție

---

Hotărârile Guvernului

32/11.01.2007 Hotărîre pentru aprobarea Programului de acțiuni privind implementarea Planului Preliminar de Țară al Republicii Moldova în cadrul Programului SUA "Provocările Mileniului" //Monitorul Oficial 21-24/129, 16.02.2007